

## Active Sourcing

### Ist Active Sourcing die richtige Maßnahme, um künftig Ihre MitarbeiterInnen zu finden?

Erfahren Sie als Inhouse-RecruiterIn über die Möglichkeiten und Grenzen von Active Sourcing und wie Sie dieses Konzept zielgerichtet einsetzen können.



Claudia Lorber,  
BA MA

#### Ihr Nutzen

Der vielzitierte Fachkräftemangel ist in vielen Branchen bereits an der Tagesordnung. Top-KandidatInnen bewerben sich immer seltener aktiv und reagieren daher nicht auf klassische Stelleninserate. **Active Sourcing kann Ihren Talentpool erweitern.**

#### Wichtig für

- RecruiterInnen
- PersonalleiterInnen
- MitarbeiterInnen der Personalabteilung
- HR-Business-Partner
- Führungskräfte, die mit der Aufnahme von MitarbeiterInnen befasst sind
- Alle Personen, die für Recruiting verantwortlich sind und bereits Erfahrung im Recruiting mitbringen

*Kostengünstige und zielgerichtete  
Ansprache von potentiellen  
MitarbeiterInnen*



**Stärkt Ihre Kompetenz in  
Recruiting**

gem. den HR-Standards  
Forum Personal  
[personal.opwz.com](http://personal.opwz.com)

## Seminarinhalt

### Active Sourcing in Theorie und Praxis

- Definition und Abgrenzung
  - Was kann Active Sourcing leisten?
  - Active Sourcing vs. Recruiting
  - Wann ist es sinnvoll, wann nicht?
- Methodik
  - Wie wird die Suche erfolgreich?
  - Welche Werkzeuge kann man einsetzen?
- Zielgruppenanalyse und -identifikation
  - Wen will man finden?
- Touchpoint Screening
  - Wo sind Ihre KandidatInnen zu finden?
- Überblick über Online-Tools und -Plattformen
  - Active Sourcing mit XING, LinkedIn, Facebook & Co
- Rechtliche Aspekte
  - Was ist erlaubt?
  - Was ist verboten?
- Ansprache von KandidatInnen
  - Warum „Ihr Profil ist spannend, bitte bewerben Sie sich“ nicht funktionieren wird.
- Vor- und Nachteile von Active Sourcing
  - Kein Licht ohne Schatten: Die Nachteile zu kennen hilft, die Entscheidung für oder gegen Active Sourcing zu treffen!

## Hinweis

Bitte bringen Sie aktuelle Stellenausschreibungen und Ihr eigenes Notebook mit. Wir werden direkt im Workshop unser Know-how anwenden.

## Ihre Referentin

**Claudia Lorber, BA MA**, Beraterin für Recruiting und Digital HR mit Schwerpunkt auf Active Sourcing, Social Media-Recruiting, Candidate Experience, Candidate Relationship Management, neue Wege im Recruiting.  
<https://www.socialmediarecruiting.at/blog/>

## Termine/Ort

Mittwoch, 23. Oktober 2019  
oder  
Dienstag, 28. Jänner 2020  
jeweils  
ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee  
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6

## Seminargebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee, Pausenerfrischungen, Mittagessen und ÖPWZ-Zertifikat  
€ 535,- pro Person  
€ 475,- für Mitglieder im Forum Personal 

## Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem Seminarbeginn ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich.

## Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26  
zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy, +43 1 533 86 36-54  
[armand.kaali-nagy@opwz.com](mailto:armand.kaali-nagy@opwz.com)



[anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com) | Fax: +43 1 533 86 36-36 | [www.opwz.com](http://www.opwz.com)  
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum  
1010 Wien, Rockhgasse 6

## Active Sourcing

23. Oktober 2019 | PM 910 486   
28. Jänner 2020 | PM 001 486

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal