



Preisvorteil bei
Kombi-Buchung

Beenden von Arbeitsverhältnissen

Vermeiden Sie teure Fehler!

mit Dr. Wolfgang Auner

Trennungsgespräche

Das Überbringen schlechter Nachrichten

mit Mag.^a Dr.ⁱⁿ Claudia Schiffner

Professionelles Trennungsmanagement

Personalabbau in der Praxis

mit Mag. (FH) Michael Hanschitz
und Mag. Thomas Remes



Stärkt Ihre Kompetenz in
Arbeitsrecht /Beschäftigung
gem. den HR-Standards
Forum Personal
www.opwz.com/forum-personal

3. April 2018 | Wien
4. April 2018 | Wien
5. April 2018 | Wien

Forum Vorteilspreis



NEU

Beenden von Arbeitsverhältnissen

Vermeiden Sie teure Fehler!

- ▶ Kündigung/Entlassung/Austritt/
Einvernehmliche Lösung
- ▶ Befristungen
- ▶ Rechtsfolgen und Anfechtung

Ihr Nutzen

Die Beendigung von Dienstverhältnissen ist ein brisantes Thema und je nach der Art des Dienstverhältnisses uneinheitlich geregelt. Erfahren Sie, welche Regelungen Sie in welchem Fall beachten müssen.

Sonderregelungen wie der allgemeine und besondere Bestandsschutz, Formfreiheit und Formbindung sowie die vielfach zwingende Notwendigkeit der Durchführung von entsprechenden Vor- und langfristigen Gerichtsverfahren, macht die Beendigung zu einer komplexen Aufgabe. Kleine Unachtsamkeiten können entweder zur Unwirksamkeit der getroffenen Maßnahme oder zur ungerechtfertigten Beendigung des Dienstverhältnisses mit Ansprüchen auf Kündigungsschädigung führen.

Die einzelnen Beendigungsarten werden anhand der bestehenden Normen und konkreter Beispiele dargestellt. So können Sie unter Beachtung der Interessen von DienstnehmerIn und Dienstgeber eine Beendigung planen und rechtssicher durchführen.

Seminarinhalt

Lösung in der Probezeit

- Fristen

„Ausbildungsübertritt“

- Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen

Kündigung

- Fristen und Termine
- Vorverfahren mit Betriebsrat und „Frühwarnsystem“ beim AMS
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz

Motiv-, gleichbehandlungs- und sozialwidrige Kündigung

- ArbeitnehmerInnen- und betriebsbedingte Kündigung
- Kündigungsanfechtung und -verfahren
- Kündigungsschädigung

Entlassung

- Entlassungsgründe
- Allgemeiner und besonderer Entlassungsschutz
- Entlassungsanfechtung und -verfahren

Austritt

- Begründet oder unbegründet
- Rechtsfolgen

Einvernehmliche Lösung

- Besondere Formvorschriften und Belehrungspflichten

Zeitablauf wegen Befristung

- Befristung und Höchstbefristung
- Verpönter Kettenvertrag
- Ablaufhemmung

Wichtig für

- GeschäftsführerInnen
- Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen
- HR-ManagerInnen
- PersonalverrechnerInnen
- BetriebsrätInnen

Ihr Referent

Dr. Wolfgang Auner, Personaljurist der Styria Media Group AG, 1979 – 1989 Berater und Vertreter in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen in der Wirtschaftskammer Steiermark, intensive Kurs- und Vortragstätigkeit exklusiv für das ÖPWZ.



Preisvorteil bei Kombi-Buchung

Nutzen Sie den attraktiven Rabatt bei der Buchung von zwei oder drei Seminaren aus diesem Folder.
2 Seminare – Sie sparen € 100,-
3 Seminare – Sie sparen € 175,-
Der Rabatt wird vom Gesamtpreis abgezogen.

3. April 2018 | Wien
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

PM 804 493

€ 495,- | ❖ € 445,-, exkl. MWSt.
❖ Forum-Vorteilspreis für Forum Personal

Trennungsgespräche

Das Überbringen schlechter Nachrichten

- ▶ Im Spannungsfeld zwischen Unternehmensanforderung und Sozialbeziehung gut agieren lernen
- ▶ Botschaften wertschätzend und gleichzeitig klar und unmissverständlich übermitteln können
- ▶ Psychologische Abwehrmechanismen erkennen, verstehen und danach handeln können
- ▶ Den Offboarding-Prozess für alle Beteiligten optimal gestalten

Ihr Nutzen

Wirtschaftliche oder andere Entwicklungen erfordern es manchmal, sich von ArbeitnehmerInnen zu trennen. Sie als TeilnehmerIn lernen, konkrete Führungshandlungen, die zwar unangenehm aber notwendig sind, umzusetzen. Sie lernen, Kündigungsgespräche zu führen, den Geschäftserfolg zu sichern und den Fortgang der unternehmerischen Prozesse zu gewährleisten. Im Vordergrund steht dabei eine menschen- und lösungsorientierte Haltung.

Seminarinhalt

- Trennung als Prozess verstehen
- Das „Bringing bad news“-Modell und dessen Konsequenz für die einzelnen Phasen des Trennungsprozesses
- Meine eigene Emotionalität und mein Stand-PUNKT: Nur was ich klar habe, kommuniziere ich klar.
- Inhalte eines Trennungsgesprächs
- Vorbereitung von Trennungsgesprächen
- Wahrung von Respekt gegenüber den Betroffenen (Selbstwert-Theorie, Haltung „ok-Positionen“ Konzept von Berne/English)
- Reaktionstypologien der Betroffenen
- Der Umgang mit den im Unternehmen verbleibenden MitarbeiterInnen
- Verhaltenstipps und Rollenübungen von Trennungsgesprächen

- Trennungsvereinbarungen, die Arbeitgeber und Gekündigten stützen
- Auswirkungen auf das Employer Branding
- An den „Kundenschutz“ denken
- Trennungsbegleitung als Teil der Austrittsvereinbarung
- Abschiedsrituale

Methodik

Erfahrungsintegration der TeilnehmerInnen, Austausch, viel praktisches Üben mit Feedback, Reflexion und Diskussion im Plenum und in Gruppen, persönliches handlungsunterstützendes Feedback durch die Trainerin, Fachinput.

Die TeilnehmerInnen lernen Trennungsprozesse gut vorzubereiten und psychologisch richtig und wertschätzend zu führen.

Wichtig für

- GeschäftsführerInnen
- Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen
- HR-ManagerInnen
- PersonalverrechnerInnen
- BetriebsrätInnen

Ihre Referentin

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Claudia Schiffner, Studium der Psychologie an der Universität Wien, Fremdsprachenstudium Französisch, Italienisch, Spanisch an der Universität und an der Wirtschaftsuniversität Wien. NLP-Trainerin, Kommunikations- und Persönlichkeitstrainerin, Assessorin, Moderatorin. Geschäftsführende Gesellschafterin von Schiffner & Partner Training/Coaching/Organisationsentwicklung. Referentin an der FH Joanneum Graz, an der Universität Wien sowie an der Pädagogischen Hochschule NÖ, in Wirtschaft und Politik sowie diversen Management-Trainingsinstituten.



4. April 2018 | Wien
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

PM 804 494

€ 495,- | ❖ € 445,-, exkl. MWSt.
❖ Forum-Vorteilspreis für Forum Personal



Forum-Vorteilspreis

Für alle MitarbeiterInnen aus Unternehmen, die Mitglied im Forum Personal

Professionelles Trennungsmanagement

Personalabbau in der Praxis

- ▶ Gestalten Sie einen Master Trennungsprozess
- ▶ Auswahlkriterien für einen Personalabbau auf Basis der Gerechtigkeitsforschung festlegen
- ▶ Survivor Empowerment – Trennungsmanagement aus Sicht der Bleibenden
- ▶ Falldiskussion mit einem HR-Manager

Ihr Nutzen

Personalabbau und Kündigungen sind heute Teil unserer wirtschaftlichen Realität. Solche Entscheidungen gehören zu den schwierigsten und unliebsamsten im Wirtschaftsleben, denn sie haben Auswirkungen auf die Betroffenen, die Organisation, KundInnen und InvestorInnen. Deshalb sorgt der Personalabbau auch immer wieder für Diskussionen in den Medien.

Wie Sie den notwendigen Personalabbau für alle Beteiligten „fairer“ gestalten können und wie Trennungsmanagement gelingt, ist der Kern dieses Seminars.

Als TeilnehmerIn lernen Sie, einen Master Trennungsprozess zu gestalten. Dadurch erhalten Sie ein besseres Verständnis dafür, wie eine Trennungsentscheidung auf der Basis von Erkenntnissen aus der Gerechtigkeitsforschung getroffen werden kann.

Ein Praxisbeispiel des HR-Managers Mag. Thomas Remes zeigt Ihnen mögliche Stolpersteine auf und Sie erhalten wertvolle Tipps, die in der Praxis funktioniert haben.

Seminarinhalt

- Trennungsentscheidungen auf den Grundlagen der Gerechtigkeitsforschung treffen
- Gerechtigkeitsprinzipien
- Anhaltspunkte für das Management
- Faire Gestaltung von Trennungsprozessen
- Festlegung von Auswahlkriterien
- Schnüren der Trennungspakete
- Zielgruppen im Trennungsmanagement
- Master Trennungsprozess in 5 Phasen
- „Survivor Archetypen“ – Wie reagieren die Bleibenden in der Organisation auf den Personalabbau?
- „Survivor Empowerment“ – Mit welchen Maßnahmen richte ich die Organisation mit den Bleibenden auf die Zukunft aus?

- Trennungskosten mit und ohne Trennungsmanagement bestimmen
- Evaluierungsmöglichkeiten für Trennungsmanagement festlegen
- Individuelle und kollektivrechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und Aspekte aus der Praxis
- Massenkündigungen – Was ist zu beachten?
- Position von Betriebsrat und Gewerkschaft
- Fallbeispiele und Verhandlungstipps

Wichtig für

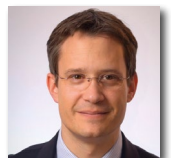
- GeschäftsführerInnen
- Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen
- HR-ManagerInnen
- PersonalmitarbeiterInnen
- BetriebsrätInnen

Ihre Referenten

Mag. (FH) Michael Hanschitz, systemischer Coach & Organisationsentwickler mit 10jähriger Erfahrung als Berater für schwierige Veränderungsprozesse. Er ist Autor des Buches „Menschen fair behandeln – Professionelles Trennungsmanagement & New/Outplacement“ und berät nationale und internationale Unternehmen rund um Personalabbau & Kündigungen. Beraten mit Herz und Verstand lautet seine Devise.



Mag. Thomas Remes, Jurist mit mehr als 15 Jahren Erfahrung im Personalwesen. Nach sechs Jahren bei Leica Microsystems mit Verantwortung für die Standorte in Österreich, der Schweiz, Türkei und im Nahen Osten kümmert sich Herr Remes seit Mai 2016 um die Personalagenden für die Styria Media Group im Raum Wien, u.a. die „Presse“, Wienerin, Diva, SportMagazin, Styriabooks, miss und Styria Digital One. Er verfügt über profunde Erfahrung bei Restrukturierungen, im Change Management, als Trainer sowie als Verhandler mit der Arbeitnehmerseite.



5. April 2018 | Wien
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

PM 804 495

€ 495,- | ❖ € 445,-, exkl. MWSt.
❖ Forum-Vorteilspreis für Forum Personal



Anmeldung

per E-Mail an anmeldung@opwz.com oder online unter www.opwz.com

Termine

Beenden von Arbeitsverhältnissen

Dienstag, 3. April 2018

Trennungsgespräche

Mittwoch, 4. April 2018

Professionelles Trennungsmanagement

Donnerstag, 5. April 2018

jeweils

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee

Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

Ort

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6

Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.

Bitte rufen Sie uns an:

Customer Service, +43 1 533 86 36-26

Seminargebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee,
Pausenerfrischungen, Mittagessen und ÖPWZ-Zertifikat
je Seminar

€ 495,- pro Person

€ 445,- für Mitglieder im Forum Personal



Preisvorteil bei Kombi-Buchung

(gilt auch für verschiedene Personen aus
Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation)

Nutzen Sie den attraktiven Rabatt

bei der Buchung von zwei oder drei Seminaren
aus diesem Folder.

2 Seminare – Sie sparen € 100,-

3 Seminare – Sie sparen € 175,-

Die Rabatt wird vom Gesamtpreis abgezogen.

Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie
kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 %
der Seminargebühr verrechnet, ab dem Seminar-
beginn ist die volle Seminargebühr zu bezahlen.
Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten
Person ohne Zusatzkosten möglich.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter
Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine
Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und
persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über
mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf
www.opwz.com.



Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26

zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy, +43 1 533 86 36-54

armand.kaali-nagy@opwz.com



Anmeldung

anmeldung@opwz.com | Fax: +43 1 533 86 36-36 | www.opwz.com

ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum

1010 Wien, Rockhgasse 6

Beenden von Arbeitsverhältnissen

Trennungsgespräche

Professionelles Trennungsmanagement

3. April 2018 | PM 804 493

4. April 2018 | PM 804 494

5. April 2018 | PM 804 495

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal