

Lehrgang HR Business-Partner



- ◆ **HR als Business-Partner**
Teil 1 | Rolle, Strategie und Instrumente
Teil 2 | Unternehmerisches Denken
- ◆ **Aktiv als Business-Partner**
Teil 3 | Beratungskompetenzen
Veränderungsprozesse

*Buchbar als Gesamtausbildung
mit Abschlussdiplom oder
als Einzelseminare!*



**Stärkt Ihre Kompetenz im
Strategischen HR-Management**
gem. den HR-Standards
Forum Personal
www.opwz.com/forum-personal

Oktober – November 2026 | Wien und online

Forum Vorteilspreis



Als HR Business-Partner sind Sie der strategische Partner von Management und Seniormanagement. Durch Ihr HR Know-how und Ihr betriebswirtschaftliches Wissen bringen Sie bei Geschäftsentscheidungen die HR-Sicht ein. Ihre Mitarbeit bei der Unternehmensstrategie eröffnet eine raschere Umsetzung der dafür notwendigen HR-Tools.

Diese Ausbildung orientiert sich an der betrieblichen Praxis. Expert:innen vermitteln Ihnen, was Sie als HR Business-Partner brauchen. Der Fokus liegt dabei einerseits im Ausbau Ihrer BWL-Kompetenzen und andererseits in der Stärkung Ihrer Change- und Beratungs-Kompetenzen.

Was Sie erwartet

Impulsvorträge, Fallbeispiele, Kleingruppenarbeit in Break-Out Rooms, Rollenspiele, Arbeit im Plenum – deshalb nehmen Sie bitte aktiv mit Kamera und Mikrophon bei allen Teilen teil.

Wichtig für

HR-Manager:innen und Mitarbeiter:innen, die künftig als HR Business-Partner tätig sein werden, sowie HR Business-Partner, die ihr Know-how vertiefen wollen.



Die Expert:innen



Mag.ª Dr.ª Karin Graser-Döll

studierte Handelswissenschaften an der WU Wien und war viele Jahre als Leiterin Controlling in namhaften Unternehmen tätig. Heute arbeitet sie als Unternehmensberaterin und Wirtschaftstrainerin mit den Schwerpunkten Betriebswirtschaft und Controlling. Darüber hinaus ist sie Vortragende an verschiedenen österreichischen Fachhochschulen und Vorstandsmitglied des Arbeitskreises Wien-West des Internationalen Controllervereins (ICV).



Dr. Bernd Kosub

verfügt über Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen des Personalmanagements, zuletzt als Abteilungsleiter Personalcontrolling bei Munich Re. Seit über 20 Jahren ist er als Trainer für unterschiedliche Themen des HR-Managements im In- und Ausland tätig. Seine Schwerpunkte sind Personalcontrolling, HR Business-Partner, Performance-Management, internationale HR-Beratungen sowie die Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien.



Dipl.-Psychologin Dipl. Betriebswirtin Katja Müller

Selbstständige Systemische Beraterin, Trainerin und Business Coach, verfügt über einen breiten Erfahrungsschatz und fundierte Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen der Personalentwicklung und des Personalmanagements. Zuletzt war sie über 9 Jahre als HR Business Partner im internationalen Umfeld bei Munich Re AG tätig. Sie ist in verschiedenen Netzwerken Kooperationspartnerin mit den Schwerpunkten Führungskräfte-/Teamentwicklung, Resilienz, Diagnostik und Leistungsentfaltung von Potenzialträgern sowie Professionalisierung für HR Business-Partner.



Michael Pruksa

diplomierter Kostenrechner und Controller sowie international zertifizierter Controller. Absolvent der ÖBB Akademie (Senior Management Ausbildung). Vorstandsmitglied im Internationalen Controller Verein (ICV) e.h. Wien West. Mehr als 25 Jahre Erfahrung im Bereich Kostenrechnung und Controlling sowie in der Führung und im Aufbau von Controlling-Abteilungen in mehreren Branchen und Unternehmen.

Lehrgangsinhalt

HR als Business-Partner

2 + 1 Tag

Rolle, Strategie und Instrumente

6. – 7. Oktober 2026 | Wien und online | Dr. Bernd Kosub

- ◆ Positionierung und Aufgaben im HR Business-Partner (HR BP) Modell
- ◆ Organisatorische Ausgestaltung des HR BP Modells
 - 3-Säulen-Modell und Varianten in der Praxis
- ◆ Unterschiede zum Referentenmodell
 - Rollenschärfung und Rollenabgrenzung
 - HR BP und Führungskraft
- ◆ Transfer: Eigene Positionsbestimmung und Gap-Analyse
- ◆ Nutzen im Kontext der Kundenerwartungen
 - Customer Centricity als Ausgangspunkt eines Modells
 - Aufbau einer passenden Value Proposition
- ◆ Kompetenzentwicklung für den HR Business-Partner
- ◆ Abgrenzung zu anderen HR-Akteuren und Schnittstellen zum Management
- ◆ Strategisches HR-Portfoliomanagement und Wertschöpfungsbeiträge
 - Aufbau von HR-Leistungsportfolios
 - Optimierung/Berücksichtigung geschäftlicher Herausforderungen
- ◆ Rolle bei der strategischen Personalplanung
- ◆ Überführen von Business Strategien in HR-Strategien
- ◆ Personalrisiken identifizieren, messen und steuern
 - Aufbau von HR-Risikomodellen
 - Durchführung von Risk-Assessments
- ◆ Wertschöpfungsbeiträge der HR-Arbeit belegen
- ◆ Steuerungsrelevante KPIs für HR Business-Partner

Unternehmerisches Denken

Wie beeinflusst die HR-Arbeit den Unternehmenserfolg?

8. Oktober 2026 | Wien und online | Mag.^a Dr.ⁱⁿ Karin Graser-Döll und Michael Pruka

- ◆ Zentrale betriebswirtschaftliche Zusammenhänge
 - Rechtsformen und Folgen
 - Grundzüge der Betriebswirtschaft
 - Wo sieht man die HR-Arbeit
- ◆ Unternehmensziele durch angewandtes BWL-Know-how unterstützen
 - Strategische Planung (inkl. Praxisbeispiel)
 - Operative Planung (inkl. Praxisbeispiel)
 - Forecast (inkl. Praxisbeispiel)
- ◆ Kostenrechnung und Kalkulation im HR-Bereich
 - Kalkulatorische Lohnnebenkosten

Lehrgangsinhalt

Aktiv als Business-Partner

2 x 1,5 Tage

Beratungskompetenzen – professionell beraten

5. – 6. November 2026 | online | Dipl.-Psychologin Dipl. Betriebswirtin Katja Müller

- ◆ Selbstverständnis des HR BP und Positionierung bei (internen) Kund:innen
- ◆ Systematische Planung von Beratungsprozessen
- ◆ Techniken und Instrumente kompetenter Beratung
- ◆ Auftragsklärung
 - Analyse der Herausforderungen
 - Festlegung der Ziele
 - Steuerung der Zusammenarbeit
 - Modellierung von Lösungen
- ◆ Übungen zum Umgang mit typischen – auch schwierigen – Gesprächssituationen
- ◆ Evaluation von Beratungen

Veränderungsprozesse steuern und begleiten

12. – 13. November 2026 | online | Dipl.-Psychologin Dipl. Betriebswirtin Katja Müller

- ◆ Anstoßen von Veränderungen
- ◆ Ergebnisorientierte Begleitung
- ◆ Die Phasen im Change, Einflüsse und typische Dynamiken
- ◆ Erfolgshebel von Veränderungsprozessen in Unternehmen
- ◆ Systematische Planung
- ◆ Techniken und Instrumente für ein erfolgreiches Veränderungsmanagement
- ◆ Werkzeuge der Prozessberatung gekonnt einsetzen
- ◆ Kommunikation in konkreten Veränderungsprozessen
- ◆ Evaluation von Veränderungsprozessen

Termine | Ort

HR als Business-Partner

Rolle, Strategie und Instrumente
6. – 7. Oktober 2026

Seminarnummer PM610481 | Wien
Seminarnummer PM610491 | online

Unternehmerisches Denken
8. Oktober 2026

Seminarnummer PM610482 | Wien
Seminarnummer PM610492 | online

jeweils

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee in Wien bzw.

ab 8:45 Uhr technischer Check online

Seminar 9:00 – 17:00 Uhr

Pausen nach Vereinbarung

Aktiv als Business-Partner

Beratungskompetenzen
5. – 6. November 2026

Veränderungsprozesse
12. – 13. November 2026

Seminarnummer PM611493

jeweils

8:45 Uhr technischer Check

1. Tag von 9:00 – 17:00 Uhr

2. Tag von 9:00 – 12:30 Uhr


Pausen nach Vereinbarung

Online-Seminar mit ZOOM



Begrenzte Teilnehmer:innenanzahl

maximal 12 Personen

Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung. 

Seminargebühr (exkl. 20 % MwSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen und ÖPWZ-Zertifikat

Einzelbuchung

Rolle, Strategie und Instrumente (2 Tage)

€ 1.350,- pro Person

€ 1.230,- für Mitglieder im Forum Personal 

Unternehmerisches Denken (1 Tag)

€ 710,- pro Person

€ 650,- für Mitglieder im Forum Personal 


Aktiv als Business-Partner (2 x 1,5 Tage)

€ 1.995,- pro Person

€ 1.815,- für Mitglieder im Forum Personal 

Gesamter Lehrgang mit € 350,- Preisvorteil

€ 3.705,- pro Person

€ 3.345,- für Mitglieder im Forum Personal 

Prüfungsgebühr: € 695,- (exkl. 20 % MwSt.)

Ihr Weg zum Diplom

Nach aktiver Teilnahme bei allen 3 Teilen haben Sie die Möglichkeit das Diplom „Geprüfter HR Business-Partner“ zu erwerben.



Die Prüfung (90 Minuten Vorbereitung der Fallstudie, 60 Minuten Prüfung) haben Sie „mit Erfolg bestanden“, wenn Sie über 60% der Prüfungsanforderungen erbringen. Jedenfalls erhalten Sie ein individuelles und differenziertes Feedback zu Ihrer Leistung.

Anmeldung

E-Mail | anmeldung@opwz.com

Online | www.opwz.com

oder mit dem Anmeldeformular

Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

Rücktritt von der Prüfung

Bis zu drei Wochen vor dem Prüfungstermin können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach wird die volle Prüfungsgebühr verrechnet.

Bei einer Umbuchung nach der Stornofrist auf einen nächsten Termin sind beide Termine kostenpflichtig.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und nach ISO zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung.

Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.

Information

zur Organisation: Customer Service

+43 1 533 86 36-0

zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy

+43 1 533 86 36-54

armand.kaali-nagy@opwz.com

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb). Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.

Lehrgang HR Business-Partner als Lehrgang oder Einzelseminar buchbar

gesamter Lehrgang
Oktober – November 2026

Abschlussprüfung
26. November 2026 | PR610491

Rolle, Strategie und Instrumente | 6. – 7. Okt. 2026

Wien | PM610481 online | PM610491

Unternehmerisches Denken | 8. Okt. 2026

Wien | PM610482 online | PM610492

Aktiv als Business-Partner | 5. – 6. & 12. – 13. Nov. 2026

online | PM611493

1. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Telefon Mobil

E-Mail

2. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Telefon Mobil

E-Mail

Unternehmen

Branche

Mitarbeiter:innenanzahl

Anschrift

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

Telefon | Fax

E-Mail

Ansprechpartner:in im Sekretariat

E-Mail

Datum | firmenmäßige Zeichnung

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb).
Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.