

Kompakt-Lehrgang Compensation & Benefits



Stärkt Ihre Kompetenz
in **Compensation & Benefits**
gem. den HR-Standards
Forum Personal
www.opwz.com/forum-personal



Diplom
„**Competence in Compensation & Benefits**“
von OPWZ und KORN FERRY™

30. Juni – 2. Juli 2026 | Wien

Forum Vorteilspreis



Kompakt-Lehrgang

Compensation & Benefits (Comp & Ben)

Compensation & Benefits Management ist eine zentrale Kompetenz professioneller Personalist:innen.

Anhand von Unternehmensstrategie, Arbeitsmarkt, Leistung, Kompetenzen und Funktion können Comp & Ben-Spezialist:innen ein zeitgemäßes leistungs- und wertorientiertes Vergütungssystem für Ihr Unternehmen gestalten.

Die Expert:innen erarbeiten mit Ihnen das dafür nötige Wissen und geben Ihnen praktische Tipps für die Umsetzung.

Methodik

Sie lernen in kurzer Zeit die Systeme und Möglichkeiten des Vergütungs- und Leistungsmanagements kennen und haben ausreichend Zeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten und von den Erfahrungen der Expert:innen zu profitieren.

Dadurch gelingt der Praxistransfer in Ihrem Unternehmen.

Wichtig für

- ◆ Compensation & Benefits Manager:innen die für Implementierung, Anwendung, Optimierung und Kontrolle der Vergütungsmodelle verantwortlich sind
- ◆ Personalleiter:innen
- ◆ HR-Manager:innen
- ◆ Mitarbeiter:innen von Personalabteilungen
- ◆ HR Business-Partner:innen

Ihr Diplom

Nach Absolvierung des Lehrgangs können Sie durch den positiven online Abschlusstest das Diplom

„**Competence in Compensation & Benefits**“ von ÖPWZ und KORN FERRY™ erwerben.



Lehrgangsinhalt


Vorbereitendes Webinar

16. Juni 2026, 12:30 – 13:30 Uhr | online

Überblick zum „Lehrgang Compensation & Benefits“

- ◆ Das Konzept des Lehrgangs, die Expert:innen und Hintergrundinformationen
- ◆ Der Stellenwert von Comp & Ben innerhalb des Personalmanagements und von Unternehmen
- ◆ Ziele, Inhalte und Vorgehensweise dieses Lehrgangs

- ◆ Beantwortung konkreter Fragen der Teilnehmer:innen
- ◆ Abstimmung der bestehenden Erwartungen an diesen Lehrgang

Das Webinar wird aufgezeichnet und kann, sollten Sie den Termin verpassen, später als Video angesehen werden. 

Lehrgangsinhalt

Präsenzphase

30. Juni – 2. Juli 2026 | Wien

Grundlagen von Vergütungssystemen

Compensation & Benefits als zentraler Teil von HR

- ◆ Die Rolle von Comp & Ben im Unternehmens-/HR-Kontext
- ◆ Wie werde ich als Comp & Ben-Spezialist:in zum echten Business-Partner?

Gestaltung von Vergütungssystemen – ein Überblick

- ◆ Wofür werden Vergütungssysteme benötigt?
- ◆ Bestandteile und Zweck von einzelnen Vergütungselementen
- ◆ Grundgehalt
- ◆ Variable Vergütung
- ◆ Kurzfristig variable Vergütung (Short-term Incentives)
- ◆ Langfristig variable Vergütung (Long-term Incentives)
- ◆ Intangibles
- ◆ Nebenleistungen und Benefits

Stellenbewertung und Ordnungsrahmen als Grundlage des Personalmanagements

- ◆ Determinanten der Vergütung: Stellenwert, Job-Familie, Branche, Region, Markt
- ◆ Warum Stellenbewertung und Ordnungsrahmen?
- ◆ Stellenbewertung: Grundlagen und verbreitete Bewertungssysteme
- ◆ Das Hay-Stellenbewertungssystem als Beispiel

Grundlagen variabler Vergütung

- ◆ Arten variabler Vergütung
- ◆ Tipps zur Gestaltung variabler Vergütungssysteme
- ◆ Aktuelle Trends
- ◆ Fallbeispiele

Variable Vergütung, Benefits sowie Compensation & Benefits in der Praxis

Short-term Incentives, Long-term Incentives und Vertriebsvergütung

- ◆ Grundlagen, Ziele und Gestaltung von Short-term Incentives und Long-term Incentives
- ◆ Die „Sales Value Matrix“
- ◆ Arten von Vertriebsvergütungssystemen

Nebenleistungen und Benefits

- ◆ Grundlagen und Ziele von Nebenleistungen und Benefits
- ◆ Arten von Nebenleistungen und Benefits

Typische Aufgaben und Probleme in der Praxis

- ◆ Mitarbeiter:innen, die nicht ins Vergütungssystem passen
- ◆ Unerfüllbare Forderungen von Vorgesetzten

Total Reward Framework

- ◆ Was ist ein Total Reward Framework?
- ◆ Bestandteile eines Total Reward Frameworks
- ◆ Wie kann ich das Business unterstützen?

Vergütungsprozesse

- ◆ Prozess und Faktoren der jährlichen Gehaltsanpassung (Budget, individuelle Performance, Bandpositionierung etc.)
- ◆ Verknüpfung von Gehaltsbändern mit der jährlichen Grundgehaltsanpassung
- ◆ Gestaltung des Bonusprozesses

EU-Entgelt Transparenzrichtlinie und Equal Pay Aktuelle Trends und Zukunftsaussichten

Vergütungsanalysen I (interne Sicht)

- ◆ Verbindung von Stellenwertigkeit und Vergütung
- ◆ Das 1x1 der Vergütungsanalyse (Gründe, statistische Werte, Excel)
- ◆ Interne Vergütungsanalyse: Grundlagen, Durchführung und Interpretation

Der richtige Referenzmarkt: Marktanalysen

- ◆ Marktanalysen: Grundlagen, unterschiedliche Ansätze, Durchführung und Interpretation, Aufräumung mit Mythen
- ◆ Datenqualität und Vergleichbarkeit
- ◆ Definition der Referenzmärkte/Vergleichsgruppe, Methodik und Fallstricke (Zusammenstellung und Größe der Referenzgruppen)
- ◆ Wie wird eine aussagekräftige Marktanalyse durchgeführt und wie sieht diese aus?
- ◆ Job-Modelle und Job-Pricing-Tools: Beispiel Hay Group PayNet

Vergütungsanalysen II (externe Wettbewerbsfähigkeit)

- ◆ Externe Vergütungsanalyse: Grundlagen, Einflussfaktoren, Durchführung und Interpretation

Gestaltung von Gehaltsbändern

- ◆ Was sind Gehaltsbänder und wofür werden diese benötigt?
- ◆ Positionierung und Grundgehaltspolitik
- ◆ Zuschneiden von Gehaltsbändern (Bandbreite, Überlappung)

Ihre Expert:innen



Stephanie Bürkler

arbeitet im Team Total Rewards bei Korn Ferry, wo sie hauptsächlich Kunden in der Schweiz und in Österreich betreut. Als Beraterin begleitet sie Projekte mit Kunden aus verschiedenen Sektoren im Bereich Total Rewards, welche die Themen Funktionsanalyse, Funktionsbewertung, Job Grading, Vergütungsanalysen und Design von Vergütungssysteme umfassen.



Helmut Raschke

ist als Global Key Account Manager für große internationale Unternehmen tätig und verantwortet als Partner von Korn Ferry den Bereich Job Measurement/Reward in der Schweiz und Österreich. Als Berater unterstützt er häufig eine Vielzahl von Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen mit Sitz in Deutschland, der Schweiz und Österreich und arbeitet dabei mit Aufsichtsräten, Vorständen und Corporate HR zusammen.



Nadine Walser

arbeitet im Digital Total Reward Team von Korn Ferry und hat ihren Sitz im Züricher Office. Sie begleitet Projekte zur Bewertung von Funktionen, Vergütungsanalysen uvm.

Termine | Ort

Vorbereitendes Webinar

16. Juni 2026 | 12:30 – 13:30 Uhr

Online-Seminar mit ZOOM 

Präsenzphase

30. Juni – 2. Juli 2026 | Wien

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee

Seminar 9:00 – 17:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockgasse 6


Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.

Bitte rufen Sie uns an: +43 1 533 86 36-0

Seminarnummer PM606499

Begrenzte Teilnehmer:innenanzahl

maximal 16 Personen

Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung. 

Seminargebühr (exkl. 20 % MwSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee,

Pausenerfrischungen und ÖPWZ-Zertifikat

€ 2.700,- pro Person

€ 2.520,- für Mitglieder im Forum Personal 

Prüfungstaxe (online Abschlusstest) für das Diplom

„Competence in Compensation & Benefits“

von ÖPWZ und KORN FERRY™

€ 310,- (exkl. 20% MwSt.)

Anmeldung

E-Mail | anmeldung@opwz.com

Online | www.opwz.com

oder mit dem Anmeldeformular

Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

Rücktritt von dem Abschlusstest

Bis zu zwei Wochen vor dem Termin des Abschlusstest können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach wird die volle Prüfungsgebühr verrechnet.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und nach ISO zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung.

Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.

Information

zur Organisation: Customer Service

+43 1 533 86 36-0

zum Inhalt:

Mag. Armand Kaáli-Nagy

+43 1 533 86 36-54

armand.kaali-nagy@opwz.com

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb). Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.

Kompakt-Lehrgang Compensation & Benefits

16. Juni & 30. Juni – 2. Juli 2026 | PM606499

Online Abschlusstest | PR606499

1. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname Funktion

Telefon Mobil E-Mail

2. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname Funktion

Telefon Mobil E-Mail

Unternehmen

Branche Mitarbeiter:innen-Anzahl

Anschrift

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

Telefon | Fax E-Mail

Ansprechpartner:in im Sekretariat E-Mail

Datum | firmenmäßige Zeichnung

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb).
Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.