

# Die Kunst der klugen Frage

Durch gezielte Fragetechniken im Bewerbungsgespräch Potenziale erkennen, Talente gewinnen und richtige Entscheidungen treffen.

- ◆ Wirkung gezielter Fragetechniken
- ◆ Informationsgehalt effektiv steigern
- ◆ Professionell bleiben, Neues wagen



Maggie Huber

## Ihr Nutzen

Fragen steuern Gespräche – und damit Ergebnisse.

Dieser Workshop zeigt, wie Sie mit effektiven Fragetechniken Informationen vertiefen, Potenziale aufdecken und Vertrauen aufbauen.

Sie erweitern Ihr Repertoire an präzisen, wirkungsvollen Fragen und erleben, wie Sie durch bewusstes Fragen den Informationsgehalt von Antworten steigern, Motivation und Werte sichtbar machen und Gespräche zielgerichtet führen – für Interviews, die Klarheit, Erkenntnis und Entscheidungssicherheit bringen.

## Wichtig für

Recruiter:innen und Führungskräfte und alle, die regelmäßig Bewerbungsgespräche führen.

## Ihre Referentin

**Maggie Huber**, über 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft, Trainerin und Karrierecoach mit Schwerpunkt auf Kommunikation, Recruiting und Talententwicklung. Als Enthusiastic Leadership & Recruiting Expert begleitet und inspiriert sie Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen, ihre Potenziale zu entfalten und weiterzuentwickeln. Ihre praxisnahen Trainings verbinden Erfahrung und Humor mit fundiertem Know-how.

5. Mai 2026 | Wien

Forum Vorteilspreis



## Seminarinhalt

Inspirierende Impulse aus dem Recruiting-Alltag, die Lust machen, Bekanntes neu zu denken, Neues zu wagen und mit frischer Energie in Gespräche zu gehen.

### Wirkung kluger Fragetechniken

Fragen lenken Aufmerksamkeit, schaffen Vertrauen und beeinflussen die Gesprächsdynamik. Sie erfahren, wie sich die unterschiedlichen Fragearten auf das Verhalten und die Tiefe der Antworten auswirken.

### Informationsgehalt gezielt steigern

Nicht jede Antwort liefert die Information, die wirklich zählt. Sie lernen, wie Sie durch präzise Fragestellungen und aktives Nachfragen den Informationsgehalt erhöhen und Formulierung Timing und Gesprächsführung die Qualität der Antworten entscheidend beeinflussen.

### Offen gefragt – aber richtig!

Wir alle kennen offene Fragen – doch nicht jede offene Frage ist tatsächlich offen. Im professionellen Recruiting unterscheiden wir zwischen echten und unechten offenen Fragen. Nur echte offene Fragen liefern authentische Informationen, fördern ehrliche Antworten und eröffnen Einblicke, die über das Offensichtliche hinausgehen.

### Skalierungs- und Ressourcenfragen

Mit Skalierungsfragen fördern Sie Selbstreflexion und Einschätzung, mit Ressourcenfragen aktivieren Sie Stärken und Lösungen. Sie lernen, wie Sie beide Fragetechniken einsetzen, um Motivation, Handlungsfähigkeit und Potenziale sichtbar zu machen – im Recruiting ebenso wie im Führungsalltag.

### Wertefragen – Motivation & Cultural Fit erkennen

Wertefragen ermöglichen, hinter Qualifikationen und Fakten zu blicken. Sie zeigen, was Menschen antreibt, welche Haltung sie mitbringen und wie sie in ein Team bzw. eine bestimmte Unternehmenskultur passen.

### Fakten, Interpretationen – Bauchgefühl?

Richtige Fragen führen zu tiefen Antworten – doch zwischen Gesagtem und Interpretation liegt oft ein entscheidender Unterschied. Welche Informationen beruhen auf Fakten – und wo beginnen eigene Interpretationen und Annahmen?

## Methodik

Abwechslungsreiche Übungen, praxisnahe Beispiele und vielfältige Impulse sorgen für aktives Mitmachen und nachhaltigen Lernerfolg. Humor und gemeinsames Lachen schaffen eine positive Lernatmosphäre, in der Erkenntnis und Erfahrung Hand in Hand gehen.

## Termin | Ort

5. Mai 2026

Seminarnummer PM605484 | Wien

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee  
Seminar 9:00 – 17:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6

## Begrenzte Teilnehmer:innenanzahl

maximal 16 Personen

Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung.

## Seminargebühr (exkl. 20 % MwSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee, Pausenerfrischungen und ÖPWZ-Zertifikat  
€ 710,- pro Person  
€ 650,- für Mitglieder im Forum Personal und Lehrlingsausbildung



## Anmeldung

E-Mail | [anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com)

Online | [www.opwz.com](http://www.opwz.com)

oder mit dem Anmeldeformular

## Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

## Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und nach ISO zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf [www.opwz.com](http://www.opwz.com).

## Information

zur Organisation: Customer Service  
+43 1 533 86 36-0

zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy  
+43 1 533 86 36-54

[armand.kaali-nagy@opwz.com](mailto:armand.kaali-nagy@opwz.com)

# Ihre Anmeldung

E-Mail [anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com)

Fax +43 1 533 86 36-36

Seminartitel

Termin

Seminarnummer

1. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Telefon Mobil

E-Mail

2. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Telefon Mobil

E-Mail

Unternehmen

Branche

Mitarbeiter:innenanzahl

Anschrift

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner:in im Sekretariat

E-Mail

Datum | firmenmäßige Zeichnung