

# Lehrgang HR Business-Partner



- ◆ **HR als Business-Partner**  
Teil 1 | Rolle, Strategie und Instrumente  
Teil 2 | Unternehmerisches Denken
- ◆ **Aktiv als Business-Partner**  
Teil 3 | Beratungskompetenzen  
Veränderungsprozesse

*Buchbar als Gesamtausbildung  
mit Abschlussdiplom oder  
als Einzelseminare!*



**Stärkt Ihre Kompetenz im  
Strategischen HR-Management**  
gem. den HR-Standards  
Forum Personal  
[www.opwz.com/forum-personal](http://www.opwz.com/forum-personal)

Oktober – November 2024 | online

Forum Vorteilspreis



Max. 12



NEU

Als HR Business-Partner sind Sie der strategische Partner von Management und Senioremanagement. Durch Ihr HR Know-how und Ihr betriebswirtschaftliches Wissen bringen Sie bei Geschäftsentscheidungen die HR-Sicht ein. Ihre Mitarbeit bei der Unternehmensstrategie eröffnet eine raschere Umsetzung der dafür notwendigen HR-Tools.

Diese Ausbildung orientiert sich an der betrieblichen Praxis. ExpertInnen vermitteln Ihnen, was Sie als HR Business-Partner brauchen. Der Fokus liegt dabei einerseits im Ausbau Ihrer BWL-Kompetenzen und andererseits in der Stärkung Ihrer Change- und Beratungs-Kompetenzen.

## Was Sie erwartet

Impulsvorträge, Fallbeispiele, Kleingruppenarbeit in Break-Out Rooms, Rollenspiele, Arbeit im Plenum – deshalb nehmen Sie bitte aktiv mit Kamera und Mikrophon bei allen Teilen teil.

## Wichtig für

HR-ManagerInnen und MitarbeiterInnen, die künftig als HR Business-Partner tätig sein werden, sowie HR Business-Partner, die ihr Know-how vertiefen wollen.



## Die ExpertInnen



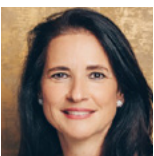
### Mag.ª Dr.ª Karin Graser-Döll

studierte Handelswissenschaften an der WU Wien und war viele Jahre als Leiterin Controlling in namhaften Unternehmen tätig. Heute arbeitet sie als Unternehmensberaterin und Wirtschaftstrainerin mit den Schwerpunkten Betriebswirtschaft und Controlling. Darüber hinaus ist sie Vortragende an verschiedenen österreichischen Fachhochschulen und Vorstandsmitglied des Arbeitskreises Wien-West des Internationalen Controllervereins (ICV).



### Dr. Bernd Kosub

verfügt über Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen des Personalmanagements, zuletzt als Abteilungsleiter Personalcontrolling bei Munich Re. Seit über 20 Jahren ist er als Trainer für unterschiedliche Themen des HR-Managements im In- und Ausland tätig. Seine Schwerpunkte sind Personalcontrolling, HR Business-Partner, Performance-Management, internationale HR-Beratungen sowie die Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien.



### Dipl.-Psychologin Dipl. Betriebswirtin Katja Müller

Selbstständige Systemische Beraterin, Trainerin und Business Coach, verfügt über einen breiten Erfahrungsschatz und fundierte Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen der Personalentwicklung und des Personalmanagements. Zuletzt war sie über 9 Jahre als HR Business Partner im internationalen Umfeld bei Munich Re AG tätig. Sie ist in verschiedenen Netzwerken Kooperationspartnerin mit den Schwerpunkten Führungskräfte-/Teamentwicklung, Resilienz, Diagnostik und Leistungsentfaltung von Potenzialträgern sowie Professionalisierung für HR Business-Partner.



### Michael Pruka

diplomierter Kostenrechner und Controller sowie international zertifizierter Controller. Absolvent der ÖBB Akademie (Senior Management Ausbildung). Vorstandsmitglied im Internationalen Controller Verein (ICV) e.h. Wien West. Mehr als 25 Jahre Erfahrung im Bereich Kostenrechnung und Controlling sowie in der Führung und im Aufbau von Controlling-Abteilungen in mehreren Branchen und Unternehmen.

# Lehrgangsinhalt

## HR als Business-Partner

### Rolle, Strategie und Instrumente

2. – 3. Oktober 2024 | Dr. Bernd Kosub

- ◆ Positionierung und Aufgaben im HR Business-Partner (HR BP) Modell
- ◆ Organisatorische Ausgestaltung des HR BP Modells
  - 3-Säulen-Modell und Varianten in der Praxis
- ◆ Unterschiede zum Referentenmodell
  - Rollenschärfung und Rollenabgrenzung
  - HR BP und Führungskraft
- ◆ Transfer: Eigene Positionsbestimmung und Gap-Analyse
- ◆ Nutzen im Kontext der Kundenerwartungen
  - Customer Centricity als Ausgangspunkt eines Modells
  - Aufbau einer passenden Value Proposition
- ◆ Kompetenzentwicklung für den HR Business-Partner
- ◆ Abgrenzung zu anderen HR-Akteuren und Schnittstellen zum Management
- ◆ Strategisches HR-Portfoliomangement und Wertschöpfungsbeiträge
  - Aufbau von HR-Leistungsportfolios
  - Optimierung/Berücksichtigung geschäftlicher Herausforderungen
- ◆ Rolle bei der strategischen Personalplanung
- ◆ Überführen von Business Strategien in HR-Strategien
- ◆ Personalrisiken identifizieren, messen und steuern
  - Aufbau von HR-Risikomodellen
  - Durchführung von Risk-Assessments
- ◆ Wertschöpfungsbeiträge der HR-Arbeit belegen
- ◆ Steuerungsrelevante KPIs für HR Business-Partner

## Unternehmerisches Denken

### Wie beeinflusst die HR-Arbeit den Unternehmenserfolg?

17. Oktober 2024 | Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Karin Graser-Döll und Michael Pruka

- ◆ Zentrale betriebswirtschaftliche Zusammenhänge
  - Rechtsformen und Folgen
  - Grundzüge der Betriebswirtschaft
  - Wo sieht man die HR-Arbeit
- ◆ Unternehmensziele durch angewandtes BWL-Know-how unterstützen
  - Strategische Planung (inkl. Praxisbeispiel)
  - Operative Planung (inkl. Praxisbeispiel)
  - Forecast (inkl. Praxisbeispiel)
- ◆ Kostenrechnung und Kalkulation im HR-Bereich
  - Kalkulatorische Lohnnebenkosten

# Lehrgangsinhalt

---

## Aktiv als Business-Partner

### Beratungskompetenzen – professionell beraten

7. – 8. November 2024 | Dipl.-Psychologin Dipl. Betriebswirtin Katja Müller

- ◆ Selbstverständnis des HR BP und Positionierung beim (internen) Kunden
- ◆ Systematische Planung von Beratungsprozessen
- ◆ Techniken und Instrumente kompetenter Beratung
- ◆ Auftragsklärung
  - Analyse der Herausforderungen
  - Festlegung der Ziele
  - Steuerung der Zusammenarbeit
  - Modellierung von Lösungen
- ◆ Übungen zum Umgang mit typischen – auch schwierigen – Gesprächssituationen
- ◆ Evaluation von Beratungen

## Veränderungsprozesse steuern und begleiten

21. – 22. November 2024 | Dipl.-Psychologin Dipl. Betriebswirtin Katja Müller

- ◆ Anstoßen von Veränderungen
  - ◆ Ergebnisorientierte Begleitung
  - ◆ Die Phasen im Change, Einflüsse und typische Dynamiken
  - ◆ Erfolgshebel von Veränderungsprozessen in Unternehmen
  - ◆ Systematische Planung
  - ◆ Techniken und Instrumente für ein erfolgreiches Veränderungsmanagement
  - ◆ Werkzeuge der Prozessberatung gekonnt einsetzen
  - ◆ Kommunikation in konkreten Veränderungsprozessen
  - ◆ Evaluation von Veränderungsprozessen
-

## Termine | Ort

### HR als Business-Partner

Rolle, Strategie und Instrumente

2. – 3. Oktober 2024

Seminarnummer PM410491

Unternehmerisches Denken

17. Oktober 2024

Seminarnummer PM410492

jeweils

8:45 Uhr technischer Check

Online-Seminar 9:00 – 17:00 Uhr

Pausen nach Vereinbarung

### Aktiv als Business-Partner

Beratungskompetenzen

7. – 8. November 2024

Veränderungsprozesse

21. – 22. November 2024

Seminarnummer PM411493

jeweils

8:45 Uhr technischer Check

1. Tag von 9:00 – 17:00 Uhr

2. Tag von 9:00 – 12:30 Uhr

Pausen nach Vereinbarung

### Online-Seminar mit ZOOM



## Begrenzte Teilnehmeranzahl

maximal 12 Personen

Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung.



## Seminargebühr (exkl. 20 % MwSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen und ÖPWZ-Zertifikat

### Einzelbuchung

Rolle, Strategie und Instrumente (2 Tage)

€ 1.180,- pro Person

€ 1.060,- für Mitglieder im Forum Personal



Unternehmerisches Denken (1 Tag)

€ 655,- pro Person

€ 595,- für Mitglieder im Forum Personal



Aktiv als Business-Partner (2 x 1,5 Tage)

€ 1.755,- pro Person

€ 1.575,- für Mitglieder im Forum Personal



### Gesamter Lehrgang mit € 300,- Preisvorteil

€ 3.290,- pro Person

€ 2.930,- für Mitglieder im Forum Personal



Prüfungsgebühr: € 595,- (exkl. 20 % MwSt.)

## Ihr Weg zum Diplom

Nach aktiver Teilnahme bei allen 3 Teilen haben Sie die Möglichkeit das Diplom „Geprüfter HR Business-Partner“ zu erwerben.



Die Prüfung (90 Minuten Vorbereitung der Fallstudie, 60 Minuten Prüfung) haben Sie „mit Erfolg bestanden“, wenn Sie über 60% der Prüfungsanforderungen erbringen. Jedenfalls erhalten Sie ein individuelles und differenziertes Feedback zu Ihrer Leistung.

## Anmeldung

E-Mail | [anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com)

Online | [www.opwz.com](http://www.opwz.com)

oder mit dem Anmeldeformular

## Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

### Rücktritt von der Prüfung

Bis zu drei Wochen vor dem Prüfungstermin können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach wird die volle Prüfungsgebühr verrechnet.

Bei einer Umbuchung nach der Stornofrist auf einen nächsten Termin sind beide Termine kostenpflichtig.

## Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und nach ISO zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf [www.opwz.com](http://www.opwz.com).

## Information

zur Organisation: Customer Service

+43 1 533 86 36-0

zum Inhalt:

Mag. Armand Kaáli-Nagy

+43 1 533 86 36-54

[armand.kaali-nagy@opwz.com](mailto:armand.kaali-nagy@opwz.com)

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ ([www.opwz.com/agb](http://www.opwz.com/agb)). Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf [www.opwz.com/datenschutz](http://www.opwz.com/datenschutz).

## Lehrgang HR Business-Partner als Lehrgang oder Einzelseminar buchbar

- gesamter Lehrgang**  
Oktober – November 2024
- Abschlussprüfung**  
5. Dezember 2024 | PR410491
- Rolle, Strategie und Instrumente** | 2. – 3. Okt. 2024 | PM410491
- Unternehmerisches Denken** | 17. Okt. 2024 | PM410492
- Aktiv als Business-Partner** | 7. – 8. & 21. – 22. Nov. 2024 | PM411493

---

1. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

---

Telefon Mobil

E-Mail

---

2. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

---

Telefon Mobil

E-Mail

---

Unternehmen

---

Branche

MitarbeiterInnenanzahl

---

Anschrift

---

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

---

Telefon | Fax

E-Mail

---

AnsprechpartnerIn im Sekretariat

E-Mail

---

Datum | firmenmäßige Zeichnung

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ ([www.opwz.com/agb](http://www.opwz.com/agb)).  
Die ÖPWZ-Datenschutzzerklärung finden Sie auf [www.opwz.com/datenschutz](http://www.opwz.com/datenschutz).