

ÖPWZ-Personal-Akademie

46 Jahre Erfahrung für Ihren zukünftigen Erfolg:
Österreichs führende HR-Ausbildung



643

begeisterte Absolventinnen
und Absolventen –
profitieren auch Sie davon!

- Modul 1** 22. – 26. April 2024
- Modul 2** 17. – 21. Juni 2024
- Modul 3** 16. – 20. September 2024



Entspricht den Kompetenzen der HR-Standards des
Forum Personal für generalistische HR-ManagerInnen.



Abschluss mit dem anerkannten Diplom
„Geprüfte/r HR-ManagerIn (Forum Personal)“

April – September 2024 | Wien

Forum Vorteilspreis



Österreichs führende HR-Ausbildung

Die ÖPWZ- Personal-Akademie

Sie wissen es: Ohne Sie kein Unternehmenserfolg!

Nicht nur Märkte sind heiß umkämpft. Der Wettbewerb um die besten Köpfe wird heute an der HR-Front geführt. Ihr professioneller Einsatz entscheidet, ob Ihr Unternehmen zu den Gewinnern zählt.

Damit Sie das perfekte Rüstzeug für die Herausforderung „Die besten Kräfte in meinem Unternehmen“ haben, hat das ÖPWZ die richtige Mischung aus 46-jähriger Erfahrung und in Abstimmung mit HR-ExpertInnen zur ÖPWZ-Personal-Akademie 2024 entwickelt.

Sie erhalten das ganze Spektrum erfolgreicher Personalarbeit – Werte, Rechte, Systeme.

Bei unserer ReferentInnen-Auswahl achten wir darauf, führende HR-ExpertInnen von didaktischer Brillanz und mit einem aufgewiesenen Erfahrungsschatz zu gewinnen.

Anhand echter Erfolgsgeschichten lernen Sie von den Besten.

Sie brauchen die ÖPWZ-Personal-Akademie

- ◆ wenn Sie eine höhere Qualifikation im HR-Management anstreben
- ◆ wenn Sie aus anderen Unternehmensfeldern quer einsteigen
- ◆ wenn Sie ein High-Potential sind und sich auf kommende Führungsaufgaben vorbereiten
- ◆ wenn Sie Ihr HR-Management auf den neuesten Wissensstand bringen wollen
- ◆ wenn Sie eine Fachhochschule oder Universität absolviert haben und praxisorientiertes HR-Wissen erwerben wollen
- ◆ wenn Sie erkennen, dass Praxiswissen allein nicht ausreicht, um erfolgreiches HR-Management zu betreiben

Unsere Themen sind

- ◆ **Recht:** Arbeits- und Sozialrecht für die Praxis.
- ◆ **Planung:** mittel- und langfristige Personalplanung.
- ◆ **Tools:** Instrumente moderner Personalentwicklung.
- ◆ **Anwendung:** MitarbeiterInnengespräche und Beurteilungsverfahren.
- ◆ **Personalmarketing und -recruiting:** Die besten Köpfe finden, fördern, halten.
- ◆ **Systeme:** Lohn- und Gehaltsverrechnung sowie Vergütungssysteme.

Das Diplom der ÖPWZ-Personal-Akademie

Die Bezeichnung „**Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)**“ ist Ihre Eintrittskarte in die erste Liga des HR-Managements.



Diese Qualifikation erwerben Sie durch Ihre Mitarbeit in einem Projektteam. Gemeinsam mit weiteren TeilnehmerInnen aus Ihrer Akademie-Gruppe arbeiten Sie bereits ab dem ersten Modul eigenständig, aber begleitet, an einem HR-Projekt. Die Projektergebnisse Ihres Teams präsentieren Sie gemeinsam am Prüfungstag vor HR-ExpertInnen. Im anschließenden Dialog zeigen Sie vor der Prüfungskommission Ihr HR-Know-how zu den weiteren Themen. Haben Sie beide Teile positiv absolviert, wird Ihnen das Diplom „Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)“ verliehen.

Von Ihrer Praxisarbeit profitieren Sie und Ihr Unternehmen!

- ◆ **Wirtschaftlichkeit:** Reorganisation und Einsparungspotenziale.
- ◆ **Steuerung:** Zielgerichtete Personalentwicklung, Personalcontrolling.
- ◆ **Generationenmanagement:** Werte, Fairness, Effizienz.
- ◆ **Diskussion:** Möglichkeiten und Grenzen moderner HR-Tools – ein kritischer Blick in die Praxis.



**Universitätslehrgang
Executive MBA
in General Management**

ist als Topausbildung für Führungskräfte und HR-ManagerInnen konzipiert. Gemeinsam mit erstklassigen DozentInnen erarbeiten die TeilnehmerInnen in kleinen Gruppen sofort anwendbares Wissen. Die Auslandsmodule an einer unserer Partneruniversitäten fördern interkulturelle Kompetenz und internationale Unternehmenskontakte.

IfM-AbsolventInnen schätzen besonders:

- ◆ Flexiblen Studienbeginn und individuelle Terminplanung – auch für Prüfungen
- ◆ Praxisorientierte Lerninhalte vorgetragen von renommierten DozentInnen
- ◆ FIBAA-Akkreditierung und Abschluss der Universität Klagenfurt

Teilnahme für AbsolventInnen zu Sonderkonditionen. Ihr Ansprechpartner am IfM ist Dr. Wolfgang Reiger, Tel. +43 (0)662/66 86 280, wolfgang.reiger@ifm.ac.at, www.ifm.ac.at

Praxisnah

Die modulare Struktur der ÖPWZ-Personal-Akademie

Schon während Ihrer Ausbildung wenden Sie die neu erarbeiteten Inhalte in Ihrem Unternehmen praktisch an. Zwischen den drei Modulen gleichen Sie Ihr Wissen aus der Akademie mit den Anforderungen Ihres Unternehmens laufend ab. So ist garantiert, dass Lerneffekt gleich Erfolgsfaktor ist.

Entspannt

HR-ExpertInnen im Gespräch

Die Ausbildung wird von Kamingesprächen begleitet. In angenehmer Atmosphäre profitieren Sie vom Erfahrungsschatz ausgewählter HR-ExpertInnen.

Erfolgreich

Networking bei den „young professionals im Forum Personal“

Mehrmals jährlich treffen AbsolventInnen der ÖPWZ-Personal-Akademie einander zu Netzwerkgesprächen. So bleibt Ihr Wissen auch in Zukunft auf dem neuesten Stand. Als TeilnehmerIn dieser Akademie sind Sie 5 Jahre lang kostenlos Mitglied der young professionals!

www.opwz.com/forum-personal/yp

**Online-Info-Abend
zu den ÖPWZ HR-Ausbildungen**
9. November 2023 oder 23. Jänner 2024
17:30 – 19:00 Uhr via Zoom

Das sagen unsere AbsolventInnen

„ Insgesamt waren es drei spannende Wochen in denen viel Wissen vermittelt bzw. vertieft wurde. Besonders gut ist das neu aufgebaute Netzwerk in der Gruppe.

Mag. Wolfgang Viereckl,
Asamer Kies- und Betonwerke GmbH

„ Die ÖPWZ-Personal-Akademie schafft es, einen gut fundierten Überblick auf das weite Kompetenzfeld des HR-Managements zu geben. Ideal als Wiederauf-
rischung, aber auch wertvoll für Neueinsteiger, die auch auf Praxisbezug Wert legen.

Danke für eine wertvolle und kurzweilige Ausbildung.
Dr. Wolfgang Maresch, MBA, Engel Austria GmbH

„ In der ÖPWZ-Personal-Akademie wurde ein breites Know-how über verschiedene HR-Kompetenzen vermittelt. Für mich war das Thema Arbeitsrecht im Fokus. Dieses vermeintlich trockene Fachthema wurde äußerst professionell und durchaus humorvoll vermittelt. Das Arbeiten mit Praxisbeispielen hat eine rasche Verbindung zwischen Gesetzestexten und betrieblichen Alltag ermöglicht.

Petra Sommer, Sattler AG

„ Besten Dank nochmals für das hervorragende Programm – die drei Wochen waren wirklich sehr bereichernd.

Mag.^a Eva Wierzbinski

„ Das Gesamtdesign der Akademie war sehr ausgewogen und hat einen breiten Einblick in das Personalmanagement ermöglicht. Der hohe Praxisbezug ermöglicht die intensive Einbringung von persönlichen Fragestellungen und einen umfassenden Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern.

Mag. Norbert Füruter, Oberösterreich Tourismus

„ Zur Vorbereitung auf meine künftigen Aufgaben als Personalleiter passt diese Akademie sehr gut in meinen Ausbildungsplan.

Ing. Martin Friesenbichler, Böhler Bleche GmbH

„ Die hohe Fachkompetenz der Vortragenden in Kombination mit ihrem langjährigen Erfahrungsschatz und Begeisterung für ihre Themen sind eine große Bereicherung für die HR-Arbeit in der Praxis!

Daniela Karnitscher-Muigg,
Greiner Packaging International GmbH

„ Aus der Praxis für die Praxis – da die Akademie von Vortragenden mit langjähriger Unternehmens- bzw. Praxiserfahrung gestaltet wird, bietet sie einen optimalen Einblick in die Personalarbeit in all ihren Facetten.

Die Akademie hat mir jedenfalls den Einstieg in das Personalmanagement erleichtert und war für mich eine große Bereicherung

Mag. Kevin Töpfer, BUWOG AG



Ihr Diplom

Projektpräsentation und Abschlussprüfung: Mittwoch, 8. November 2024

Sie präsentieren gemeinsam mit Ihren TeamkollegInnen die Ergebnisse Ihrer Projektarbeit. Im Anschluss führen Sie ein Prüfungsgespräch zu den weiteren Akademieinhalten. Bei positiver Beurteilung durch die Prüfungskommission verleihen wir Ihnen das **Diplom „Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)“**.



Ich berate Sie gerne!
Mag. Armand Kaáli-Nagy
+43 1 533 86 36-54

Ihr Plus für danach

- + **2 Tage individuelle Vertiefungs-Seminare aus unserem ÖPWZ-Seminarbereich**
„Personalmanagement – HR-Management – Arbeitsrecht“ (zwei 1-Tages- oder ein 2-Tages-Seminar).
- + **Kostenlose Mitgliedschaft in der Gruppe young professionals**
im Forum Personal in den ersten 5 Jahren.
- + **Anrechenbarkeit dieser Ausbildung**
für Ihr Post-Graduate Studium. So sparen Sie Zeit und Geld.

Unternehmen, die schon von der ÖPWZ-Personal-Akademie profitieren:

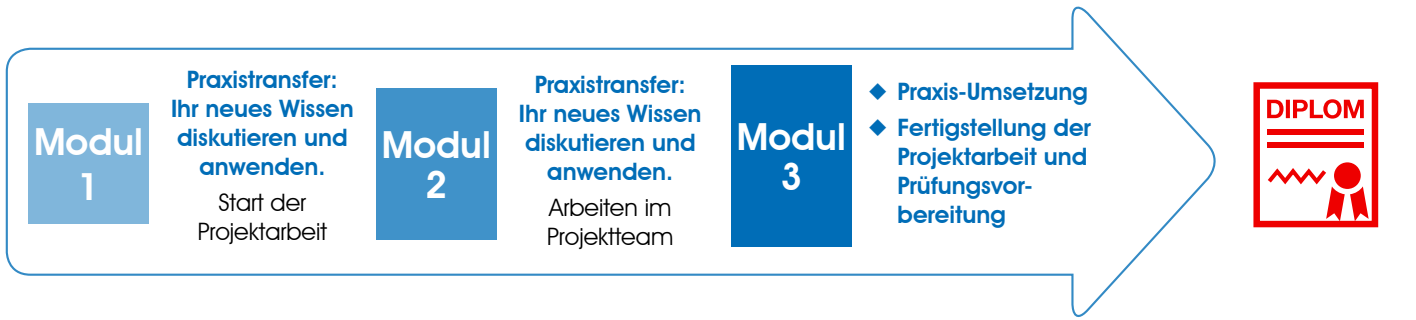
BASF Coatings Services GmbH | Bank für Tirol und Vorarlberg AG | BHDT GmbH | BÖHLER MILLER Messer und Sägen GmbH | BRP-Powertrain GmbH & Co. KG | Bundesimmobiliengesellschaft mbH | Bundeskanzleramt | Burgenländische Krankenanstalten Ges.m.b.H. | BUWOG AG | CARDO FLOW SOLUTIONS AUSTRIA GmbH | CCS Akatech GmbH | CIMA GmbH | Dentsu Aegis Network Austria GmbH | Diözesanfinanzkammer Linz | EDUSCHO (Austria) GmbH | ELIN Motoren GmbH | Energie Burgenland AG | Europapier Austria GmbH | EVER Neuro Pharma GmbH | EVN | Gazprom Neft Trading GmbH | Georg Fischer Fittings GmbH | Gewista-WerbeGesellschaft m.b.H. | Graz-Köflacher Bahn und Busbetrieb GmbH | Hilti & Jehle GesmbH | HOFFMANN & Co Elektrokohle AG | HSG Zander GmbH, Austria | IT-Services der Sozialversicherung GmbH | Kärntner Sparkasse AG | KBA-Mödling AG | Kienbaum Beratungen GmbH | KLEINE ZEITUNG | Linz AG | Loacker Omicron Electronics GmbH | MAGNA International Europe AG | MAN Nutzfahrzeuge Österreich AG | McDonald's Franchise GmbH | Mondi Korneuburg GmbH | NEUE HEIMAT TIROL | Neuroth AG | Niederösterreichische Versicherung AG | Oberbank AG | Oberösterreich Tourismus | ÖBB Holding AG | OMV Aktiengesellschaft | Raiffeisenakademie | Reckitt Benckiser Austria GmbH | RHI AG | Robert Bosch AG | Salzburg AG | Sappi Austria Produktions-GmbH & Co KG | Salzburger Landeskliniken | SATTLER AG | Schiedel AG | Schlumberger GmbH | Schoeller GmbH & Co KG | SCHWING GmbH | Sonnentor Kräuterhandels GesmbH | TCG UNITECH GmbH | TCM International GmbH | ThyssenKrupp Aufzüge GesmbH | TISUN GmbH | Unger Stahlbau GesmbH | Universitäts-Klinikum Graz | USG People Austria GmbH | voestalpine AG | Voith Global Business Services EMA GmbH | Volvo Austria GmbH | Wolford AG | ZKW Lichtsysteme GmbH

und viele mehr!

643

begeisterte Absolventinnen
und Absolventen –
profitieren auch Sie davon!

Ihr Weg in der ÖPWZ-Personal-Akademie



Modul 1
22. – 26. April 2024

Akademie-Kick-Off

- ◆ Begrüßung und Vorstellung der TeilnehmerInnen
- ◆ Präsentation der Ausbildungsinhalte sowie der „HR-Standards Forum Personal“

Personalplanung

- ◆ Bedeutung der Personalplanung in der Praxis
- ◆ Arten und Methoden der Personalplanung
- ◆ Die Personalvorschau als Instrument zur Verbesserung der Planungssicherheit
- ◆ Grundlagen der Nachfolgeplanung
- ◆ Arbeitsplatzbewertung
- ◆ Nutzen, Chancen und Fallstricke

Mag.^a Barbara Schlosser & Mag. Armand Kaáli-Nagy

Arbeitsrecht I –

Arbeitsrecht als Führungsinstrument

- ◆ Akteure: Nachhaltige Motivation und Führungskultur
- ◆ Rechtsquellen: Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung, Einzelvertrag
- ◆ Vertragstypen: Echter/freier Dienstvertrag, Lehrvertrag, Voluntary, Praktika
- ◆ Anwendungsfragen: Belegschaftsvertretung, Arbeitszeit, Gleichbehandlung

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Personalentwicklung: Standortbestimmung und strategische Ausrichtung

- ◆ Personal- und Organisationsentwicklung als integrale Bestandteile eines nachhaltigen Managementsystems
- ◆ Überblick über Aufgaben, Methoden und Instrumente
- ◆ Ausblick und Herausforderungen in der Aus- und Weiterbildung
- ◆ Strategieorientierte Personalentwicklung
- ◆ Konzeption von PE-System und Programmen
- ◆ Erfolgsfaktor Talent Management
- ◆ HR & Gender, Diversity & Inclusion

Mag.^a Christa Kirchmair

Die Rolle der Führungskraft in Personalprozessen

- ◆ Entwicklungsorientiertes Führen
- ◆ Aufgaben und Rollengestaltung der Führungskraft
- ◆ Führungskultur

MitarbeiterInnen-Gespräche

- ◆ Strukturierte MitarbeiterInnen-Gespräche als Führungsinstrument

Analyseverfahren

- ◆ Führungskulturanalyse
- ◆ Potentialeinschätzung

Dipl.-Bw.ⁱⁿ (FH) Andrea Schörghofer-Tomassich

Grundzüge des Sozialversicherungsrechts (ASVG und GSVG)

- ◆ Melde- und Beitragswesen
- ◆ Anmeldung vor Arbeitsantritt
- ◆ Monatliche Beitragsgrundlagenmeldungen
- ◆ Echter Dienstvertrag, freier Dienstvertrag, neue Selbstständige
- ◆ Beginn und Ende der Pflichtversicherung
- ◆ Anspruchsprinzip versus Zuflussprinzip
- ◆ Was alles zählt zum Entgelt? Höchstbemessungsgrundlage
- ◆ Wie werden Sonderzahlungen, Prämien und Boni behandelt?
- ◆ Spezialfall: Geringfügige Beschäftigung
- ◆ Leistungen aus der Kranken-/Unfall-/Arbeitslosenversicherung
- ◆ Prüfung aller lohnabhängigen Abgaben und Beiträge (PLAB)
- ◆ Lohn- und Sozialdumpingbekämpfungsgesetz (LSD-BG)
- ◆ GSVG: Gesellschafter-Geschäftsführer, neue Selbstständige
- ◆ Spezialfall: Arbeiten im Ausland
- ◆ Home Office
- ◆ Aktuelle und interessante Neuerungen

Mag.^a Eva Pernt, MBA

Unternehmenskultur und Unternehmenswandel

- ◆ Unternehmenskultur: ein vernachlässigte Erfolgsfaktor
- ◆ Beitrag der PE zur Förderung der „richtigen“ Unternehmenskultur
- ◆ Managen von Veränderungsprozessen
- ◆ Change und emotionale Logik

Dr. Norbert Weiß

Arbeitsrecht II

- ◆ Herausforderung Arbeitszeit
 - Eckpunkte
 - Gestaltung der Normalarbeitszeit und ihre hohe Bedeutung
 - Kurzarbeit
 - Aktuelle Gesamtarbeitsgrenzen
- ◆ Urlaub und Dienstverhinderungen
- ◆ Elternteilzeit und Elternarbeitszeit
- ◆ Entsendungen aus und nach Österreich

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Recruiting und Staffing

- ◆ Die vielfältigen Möglichkeiten, zu neuen MitarbeiterInnen zu kommen
- ◆ Die Recruiting-Landkarte als Überblick der Wege und Instrumente zur raschen Besetzung offener Stellen
- ◆ Die Standard-Prozesse im Recruiting und alternative Möglichkeiten online wie offline

Personalmarketing und Employer Branding

- ◆ Die Kommunikation mit Zielgruppen am Arbeitsmarkt
- ◆ Inserate und andere Möglichkeiten, KandidatInnen anzusprechen
- ◆ Vom individuellen Arbeitgebersprechen zur stimmigen Candidate-Experience

Der richtige Einsatz gängiger Auswahlmethoden

- ◆ Unterlagen und Lebenslaufanalyse
- ◆ Die unterschiedlichen Formen des KandidatInnen-Interviews
- ◆ Interviewtechnik: Tipps und Tricks, um an relevante Informationen zu gelangen
- ◆ Testverfahren und Potenzialanalysen
- ◆ Assessment Center
- ◆ Erarbeitung der Inhalte anhand von konkreten Fallbeispielen

Mag. Herwig Kummer, MSc

Recruiting – Theory meets practice

- ◆ Arbeiten an Fallbeispielen
- ◆ Vorbereitung der Interviews
- ◆ Anwendung der Fragetechnik
- ◆ BewerberInnen-Analyse und deren Kompetenzen
- ◆ Analyse der Interviews und Feedback

Mag.ª Johanna Hummelbrunner

Personalcontrolling

- ◆ Eingliederung und Begriffsbestimmung von Personalcontrolling
- ◆ Möglichkeiten der organisatorischen Eingliederung
- ◆ Wesentliche Prozesse des Personalcontrollings
- ◆ Der Umgang mit Personalrisiken
- ◆ Betätigungsfelder des Personalcontrollings
- ◆ Operative und strategische Ansätze
- ◆ Controlling der HR-Funktion
- ◆ Wesentliche Kennzahlen

Mag.ª Dr.ª Karin Graser-Döll

Lohn- und Gehaltsverrechnung

- ◆ Möglichkeiten der Vertragsgestaltung
- ◆ Pflichtversicherung
- ◆ Von Brutto zu Netto
- ◆ Beitrags- und steuerfreie Bezüge
- ◆ Sachbezüge
- ◆ Arbeitszeit
- ◆ Zulagen und Zuschläge
- ◆ Sonderzahlungen und sonstige Bezüge
- ◆ Dienstreisen
- ◆ Entgeltfortzahlung
- ◆ Urlaub
- ◆ Beendigung eines Arbeitsverhältnisses
- ◆ Lohnpfändung
- ◆ Außerbetriebliche Abrechnung

Walter Fellner

Grundlagen der Vergütungssysteme

- ◆ Struktur der Vergütung als Basis für Total Compensation Statement
- ◆ Definition der gängigen Vergütungskomponenten
- ◆ Basis und Modelle für die Bewertung von Rollen/Funktionen/Stellen
- ◆ Definition von marktkonformer Vergütung
- ◆ Ziel und Möglichkeiten der leistungsorientierten Vergütung
- ◆ Varianten der marktüblichen Gehaltsmodelle
- ◆ Gestaltung und Berechnung von kurzfristiger und langfristiger variablen Vergütung
- ◆ Innovative Prämienmodelle

Mag. Alfred Berger

Arbeitsrecht III

- ◆ Möglichkeiten der Beendigung von Dienstverhältnissen
- ◆ Abfertigung alt und neu aus arbeitsrechtlicher Sicht
- ◆ Gleichbehandlungsbestimmungen – Diskriminierungsverbote

Dr. Wolfgang Auner

Systeme der betrieblichen Altersvorsorge

- ◆ Betriebliche Formen der Altersvorsorge
- ◆ Pensionskassen
- ◆ Betriebliche Kollektivversicherung

Die gesetzliche Betriebliche Vorsorge

- ◆ Mitarbeitervorsorge („Abfertigung NEU“)
- ◆ Selbstständigenvorsorge
- ◆ Aus der Praxis: Betriebliche Vorsorgekassen im Vergleich

Mag.^a Ursula Brandstötter, CEFA

Reorganisation

- ◆ Rechtliche Aspekte und Fristen
- ◆ Informationsrechte des Betriebsrats
- ◆ Sozialplan – Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten
- ◆ Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- ◆ Gleichbehandlungsaspekte bei Reorganisation
- ◆ Interne und externe Kommunikation

Mag. Thomas M. Remes

Produktivität aus Unterschieden – erfolgreiches Generationenmanagement

- ◆ Was ist Generationenmanagement?
 - Potentiale und Möglichkeiten erkennen
 - Herausforderungen meistern
 - Konflikte lösen und Risiken berücksichtigen
- ◆ Wofür Generationenmanagement?
 - Zufriedene Mitarbeiter beschäftigen
 - Alle Altersgruppen nachhaltig fördern
 - Kompetenzen erkennen
 - Gemeinsame Projekte bearbeiten
 - Attraktiver Arbeitgeber für Nachwuchskräfte sein
 - Zukünftig bessere Marktpositionierung haben
- ◆ Generationenübergreifende Zusammenarbeit – die Erfolgsfaktoren:
 - Wissenstransfer und Erfahrungsaustausch zwischen den Generationen erhalten
 - Kommunikation leicht gemacht – Voraussetzung für ein Miteinander und zur Lösung möglicher Konflikte
 - Gegenseitige Wertschätzung geben
 - Gemeinsame Ziele erarbeiten – gemeinsam erfolgreich im Arbeitsalltag
 - Weg vom problemorientierten Denken zum zielorientierten und lösungsorientierten Denken

Christian Sattler

Die HR-ExpertInnen



Dr. Wolfgang Auner

1979 – 1989 Berater und Vertreter in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen in der Wirtschaftskammer Steiermark, 1990 – 2019 Personaljurist der STYRIA Media Group AG, seit 2020 Unternehmensberater, insbesondere in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten, mit intensiver Kurs- und Vortragstätigkeit exklusiv für das ÖPWZ.



Mag. Alfred Berger

ist als Geschäftsführer der Kienbaum Consulting GmbH Österreich für sämtliche Agenden im Bereich Compensation & Performance Management verantwortlich. Er begleitet nationale und internationale Konzerne sowie Mittelstandsunternehmen in den Bereichen HR und Vergütungssysteme; langjährige Erfahrung in der Konzeption, Implementierung von Anreiz- und Gesamtvergütungssystemen sowie in der Begleitung von Stellenbewertungssystemen und Performance Management Systemen.



Mag.ª Ursula Brandstätter, CEFA

VERBUND AG, Strategisches Personalmanagement. Als Expertin der betrieblichen Altersvorsorge ist sie für die Steuerung und Koordination im Verbundkonzern verantwortlich. Studium an der Wirtschaftsuniversität Wien, Certified European Financial Analyst (CEFA), EFFAS The European Federation of Financial Analysts Societies, Hedgefonds-Lehrgang. Investorfahrung und Pensionskassen-Expertise seit 1995.



Walter Fellner

ehemaliger Stellvertretender Leiter der Versicherungsabteilung in der Österreichischen Gesundheitskasse Landesstelle Niederösterreich, Vortragender und Fachautor.



Mag.ª Dr.ª Karin Graser-Döll

ist Unternehmensberaterin und Wirtschaftstrainerin mit den Schwerpunkten Betriebswirtschaft und Controlling. Aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung im Controlling namhafter Unternehmen lässt sie in ihren Vortrag viele Praxisbeispiele einfließen.



Mag.ª Johanna Hummelbrunner

Sie ist seit Ende 2020 Unternehmens- und Personalberaterin, hier sowohl im Beratungs- und Qualifizierungsbereich als auch im Executive Search, tätig. Davor war sie mehr als 30 Jahre im Human Resource beschäftigt, unter anderem als Executive Search Consultant und danach als langjährige Prokuristin und Human Resource Managerin für die Robert Bosch Gruppe Österreich. In ihren Aufgabenbereich fiel auch die HR-Aufbauarbeit für die mittel- und osteuropäischen Länder der Robert Bosch Gruppe. Während ihrer Entsendung nach Moskau verantwortete Sie die Human Resource Agenden für Russland, Ukraine, Weißrussland und Kasachstan.



Mag.ª Christa Kirchmair

Betriebswirtin, Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt HR, Change Management und Gesundheitsmanagement, internationale HR-Managementenerfahrung, Geschäftsführerin & Gründerin der Gesundheitsplattform CovaFit® und des Beratungsunternehmens Managing Change.



Mag. Herwig Kummer, MSc

Leiter Personalmanagement ÖAMTC, HR-Blogger (www.personaleum.at) und Autor („Playbook Recruiting“) umfangreiche Erfahrung in Recruiting und Personalentwicklung in verschiedenen Unternehmen, langjährige Beratungs- und Lehrtätigkeit im Bereich Personalmanagement.

Die HR-ExpertInnen



Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Universität Wien, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Institut für Familienforschung an der Universität Wien, Lehr- und Forschungstätigkeit, zahlreiche wissenschaftliche Publikationen und Vorträge im In- und Ausland zu Arbeits-, Sozial- und Medizinrecht, sowie im Bereich der Familienforschung, Autor von Fachzeitschriften und -büchern.



Mag.ª Eva Pernt, MBA

Steuerberaterin und Wirtschaftsprüferin, abgz Sachverständige, Gründerin der Kanzlei Mag. Eva Pernt, Mitglied der Arbeitsgruppe Lohnsteuer im Fachsenat für Steuerrecht bei der KWT, Lektorin an der Uni-Wien, Fachvortragende und Autorin des Handbuchs für Einnahmen-Ausgaben-Rechner.



Mag. Thomas M. Remes

Jurist mit mehr als 20 Jahren Erfahrung im Personalwesen. Nach sechs Jahren bei Leica Microsystems mit Verantwortung für die Standorte in Österreich, der Schweiz, Türkei und im Nahen Osten ist Herr Remes für die Personalagenden der Styria Media Group in Wien zuständig.



Christian Sattler

Mit über 20 Jahren Erfahrung im Rechenzentrumsbetrieb, davon einige Jahre als Führungskraft im Bereich Service Management, speziell Service Level Managements, begleitet Christian Sattler Organisationseinheiten (Teams, Abteilungen) in der Rolle des (Lean-) Coachs bei ihren Herausforderungen in der Zusammenarbeit und Effizienzsteigerung. Nebenberuflich begleitet er, als diplomierter Lebens- und Sozialberater und akademischer Mentalcoach, Menschen in ihrer (Weiter-) Entwicklung.



Mag.ª Barbara Schlosser

Sie ist seit 2021 Regional Head of HR Central Europe bei SSI SCHÄFER. Nach ihrem Wirtschaftspädagogik Studium begann sie in der Personalabteilung von Opel Wien und war in verschiedenen Bereichen in der Personalabteilung eingesetzt. 2008 wechselte Schlosser zu General Dynamics European Land System, bevor sie 2014 wieder zu Opel Wien zurückkehrte.



Dipl.-Bw.ª (FH) Andrea Schörghofer-Tomassich

Unternehmensberaterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Eignungsdiagnostik, Potenzial- und Führungskräfteentwicklung, PE-Instrumente, Teamentwicklung und Coaching, Unternehmenstheater, Dozentin FH Wr. Neustadt und Sigmund Freud Universität.



o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Uni Wien sowie Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark und Ressortverantwortlicher für Arbeit und Soziales. Umfassende Erfahrung in der praktischen Rechtsberatung. Zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen, insbesondere „Arbeits- und sozialrechtliches Praktikerhandbuch“, „LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht“, Kommentar „Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz“, „Urlaubsgesetz Kommentar“, „Arbeitszeit Kommentar“.



Dr. Norbert Weiß

Unternehmensberater mit langjähriger Praxiserfahrung als Linienmanager einer großen Bank im Bereich Aufbau- und Ablauforganisation, Leitung von Organisationsentwicklungs-, Reorganisations-, Rationalisierungs- und Strategieprojekten; Studium der Psychologie und Soziologie, Psychotherapie- und systemische Beraterausbildung, Kommunikationstrainer.

Das Netzwerk von PersonalistInnen für PersonalistInnen

Unsere ÖPWZ-Personal-Akademie wird vom Forum Personal getragen und gefördert. Anerkannte HR-ManagerInnen und Fachleute bilden dieses ÖPWZ-Netzwerk von HR-PraktikerInnen.

Das Forum Personal vernetzt HR-ManagerInnen aus der Wirtschaft, NGOs und der öffentlichen Verwaltung.

Das Forum Personal ist eine starke Stimme für die Anliegen von HR – es setzt sich für sinnvolle praxistaugliche Rahmenbedingungen ein und tritt dafür in den Dialog mit den zuständigen Ministerien, Behörden und Sozialpartnern.

Auch Sie als HR-ManagerIn können dem Forum Personal beitreten und für Sie und Ihr Unternehmen den Informationsgewinn mit Zeit- und Kostenersparnis nutzen: Bei unseren Meetings erhalten Sie schnell Informationen und pragmatische Lösungen. Studien und Umfrageergebnisse bieten Ihnen zusätzliche wertvolle Benchmarks.

Zum attraktiven Forum-Vorteilspreis nehmen Sie und alle MitarbeiterInnen Ihres Unternehmens an ÖPWZ-Seminaren teil.

Werden Sie als HR-Professional Mitglied im Forum Personal!

Wir laden Sie ein, am nächsten Treffen unverbindlich teilzunehmen.

Mehr Informationen sowie Berichte über unsere Veranstaltungen: www.opwz.com/forum-personal

Die ÖPWZ-Personal-Akademie orientiert sich mit ihren Ausbildungsinhalten an den HR-Standards Forum Personal.

Besonders werden Ihre Kompetenzen in folgenden Bereichen gestärkt:

- ✚ Strategisches HR-Management
- ✚ Personalplanung und Beschäftigung
- ✚ Recruiting und Personalmarketing
- ✚ Human Resource Development – PE
- ✚ Performance Management
- ✚ Compensation and Benefits
- ✚ Arbeitsrecht/Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen
- ✚ Personaladministration und Verrechnung
- ✚ HR-Controlling
- ✚ Internationales HR-Management

HR-Standards Forum Personal zur Professionalisierung des HR-Managements

Die HR-Standards Forum Personal zeigen die Bandbreite möglicher HR-Aufgabenstellungen im nationalen und internationalen Kontext auf und dienen als Grundlage zur Beurteilung von HR-Ausbildungen.

Es werden all jene Kompetenzen aufgezeigt, die grundsätzlich von HR-GeneralistInnen typischer mittelständischer Unternehmen in Österreich erwartet werden können.

Alle Informationen zu den HR-Standards Forum Personal unter www.opwz.com/forum-personal




Termine | Ort

Modul 1	22. – 26. April 2024
Modul 2	17. – 21. Juni 2024
Modul 3	16. – 20. September 2024
Prüfung (optional)	8. November 2024
Seminarnummer	PM404499

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee
Montag bis Donnerstag, 9:00 – 17:00 Uhr
Freitag, 9:00 – 13:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.
Bitte rufen Sie uns an: +43 1 533 86 36-0

Begrenzte Teilnehmeranzahl

maximal 12 Personen
Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung. 

Ihre Investition

- + 15 Tage ÖPWZ-Personal-Akademie
- + 2 Tage frei wählbare Zusatz-Seminare
- + 5 Jahre kostenlose Mitgliedschaft in der Gruppe young professionals im Forum Personal

inkl. umfangreicher Arbeitsunterlagen, Studienbuch
Arbeitsrecht, sowie Begrüßungskaffee und
Pausenerfrischungen

€ 6.510,- (exkl. 20 % MWSt.) je TeilnehmerIn



Vorteilspreis

für Mitglieder Forum Personal

€ 5.990,- (exkl. 20 % MWSt.) je TeilnehmerIn

Prüfungstaxe für das Diplom

„Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)“
€ 290,- (exkl. 20 % MWSt.)

Anmeldung

E-Mail | anmeldung@opwz.com
Online | www.opwz.com
oder mit dem Anmeldeformular

Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie
kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 %
der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten)
Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen.
Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten
Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom
ÖPWZ bestätigt wurde.

Rücktritt von der Abschlussprüfung

Bis zu zwei Wochen vor dem Termin der Abschlussprüfung
können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach wird
die volle Prüfungsgebühr verrechnet.

Bildungsberatung

Wir informieren Sie umfassend und unverbindlich
über die besten Ausbildungswege für Ihre Karriere
im HR-Management.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und nach ISO
zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS)
sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die be-
triebliche und persönliche Qualifizierung.
Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer
Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.

Information

zur Organisation: Customer Service
+43 1 533 86 36-0
zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy
+43 1 533 86 36-54
armand.kaali-nagy@opwz.com

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen
Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb).
Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf
www.opwz.com/datenschutz.

ÖPWZ-Personal-Akademie

- Modul 1** | 22. – 26. April 2024
 - Modul 2** | 17. – 21. Juni 2024
 - Modul 3** | 16. – 20. September 2024
- Seminarnummer PM404499

- Prüfung** (optional) | 8. November 2024 | PR404499

1. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname Funktion

Telefon Mobil E-Mail

2. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname Funktion

Telefon Mobil E-Mail

Unternehmen

Branche MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

Telefon | Fax E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat E-Mail

Datum | firmenmäßige Zeichnung

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb).
Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.