

*Buchbar als Gesamtausbildung
mit Abschlussdiplom oder
als Einzelseminare!*

Lehrgang HR Business-Partner

Ihr Weg zum strategischen HR-Partner!



*Sie agieren mit
dem Top-Management
auf Augenhöhe!*

5 Tage für Ihren Erfolg

- ◆ Funktion des HR Business-Partners
- ◆ Change-Prozesse begleiten
- ◆ Erfolgsfaktoren bei der Beratung
- ◆ BWL Know-how ausbauen



Stärkt Ihre Kompetenz im
Strategischen HR-Management
gem. den HR-Standards
Forum Personal
www.opwz.com/forum-personal

Oktober 2022 | hybrid – Wien oder online

Forum Vorteilspreis



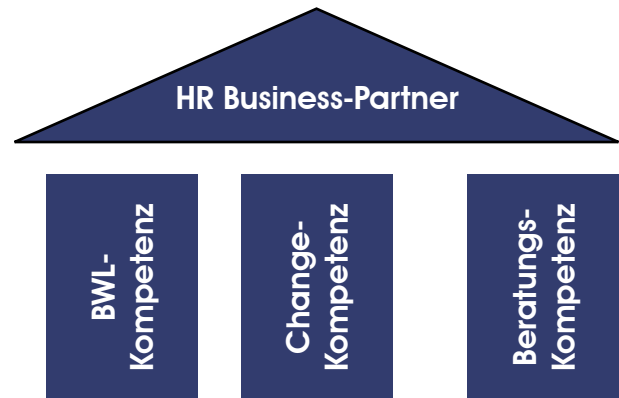
Lehrgang HR Business-Partner

Als HR Business-Partner sind Sie der strategische Partner des Managements und Senior Managements. Durch Ihr HR Know-how und Ihr betriebswirtschaftliches Wissen bringen Sie bei Geschäftsentscheidungen die HR-Sicht ein. Ihre Mitarbeit bei der Unternehmensstrategie eröffnet eine raschere Umsetzung der dafür notwendigen HR-Tools.

Diese Ausbildung orientiert sich an der betrieblichen Praxis. ExpertInnen vermitteln Ihnen, was Sie als HR Business-Partner brauchen. Der Fokus liegt dabei einerseits im Ausbau Ihrer BWL-Kompetenzen und andererseits in der Stärkung Ihrer Change- und Beratungs-Kompetenzen.

Wichtig für

HR-ManagerInnen und MitarbeiterInnen, die künftig als HR Business-Partner tätig sein werden, sowie HR Business-Partner, die ihr Know-how vertiefen wollen.



Die ExpertInnen



Christian Göttinger

Leitung von Expertenteams bei mobilkom austria, A1 Telekom Austria und Telekom Austria Group mit den Schwerpunkten PE/OE, Management Development, Recruiting, Personalmarketing, Change Management im Rahmen der Fusion von mobilkom austria und Telekom Austria, Leitung eines HR-Generalistenteams bei A1 Telekom Austria.



Mag. Dr. Karin Graser-Döll

studierte Handelswissenschaften an der WU Wien und war viele Jahre als Leiterin Controlling in namhaften Unternehmen tätig. Heute arbeitet sie als Unternehmensberaterin und Wirtschaftstrainerin mit den Schwerpunkten Betriebswirtschaft und Controlling. Darüber hinaus ist sie Vortragende an verschiedenen österreichischen Fachhochschulen und Vorstandsmitglied des Arbeitskreises Wien-West des Internationalen Controllervereins (ICV).



Mag. Manuela Lang

Psychologin, Gestaltpädagogin und Mediatorin, arbeitet seit 20 Jahren in freier Praxis in Wien und Oberösterreich. Sie coacht, trainiert, mediiert, supervidiert und begleitet Führungskräfte, ExpertInnen sowie deren Teams bei beruflichen und privaten Herausforderungen.



Mag. Klaus P. Mörtl

Inhaber der HR-Unternehmensberatung meinOptimierer.com und Geschäftsführender Gesellschafter der ZAK-Consulting; HR-Consultant & Coach für Unternehmen und Führungskräfte, insbesondere in Change- und Krisen-Situationen; Lehrbeauftragter u.a. an der FH Wien und Uni Innsbruck, langjährige Erfahrung als HR-Director (u.a. bei A1/mobilkom austria AG, bwin, tele.ring).



Michael Pruka

diplomierter Kostenrechner und Controller sowie international zertifizierter Controller. Absolvent der ÖBB Akademie (Senior Management Ausbildung). Vorstandsmitglied im Internationalen Controller Verein (ICV) e.h. Wien West. Mehr als 25 Jahre Erfahrung im Bereich Kostenrechnung und Controlling sowie in der Führung und im Aufbau von Controlling-Abteilungen in mehreren Branchen und Unternehmen.



Mag. Andreas Steurer

Seit mehr als 25 Jahren HR-Leiter in unterschiedlichen Unternehmen der Industrie und im Dienstleistungsbereich. Als HRBP für das (Top-)Management hat er umfassende Beratungskompetenz gesammelt und eine professionelle HR-Toolbox entwickelt. Aktuell berät und coacht er Menschen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen auf ihren sehr persönlichen Karrierewegen.

Lehrgangsinhalt

HR als Business-Partner

4. Oktober 2022 | Wien | Christian Göttinger

- ◆ Wertschöpfungsorientierung im HR-Management
 - HR Service-Delivery Modell
 - Wertschöpfungsbereiche im HR-Management
 - Praktische Gestaltungsmöglichkeiten
- ◆ HR Business-Partner und Management
 - Erwartungen des Managements
 - Partnerschaftliche Beziehungen professionell gestalten
- ◆ Anforderungen
 - Wertschöpfende Leistungserbringung
 - Messung von Wertbeiträgen
- ◆ Organisatorische Ausgestaltung
 - Rollen im HR-Management
 - Organisatorische Anbindung und Berichtslinien
 - Varianten in der Praxis
- ◆ Kompetenzen
 - Organisationsbezogene Kompetenzen
 - Rollenbezogene Kompetenzen
- ◆ Kriterien und Instrumente der eigenen Positionsbestimmung

Change-Prozesse leiten und steuern

5. Oktober 2022 | Wien oder online | Christian Göttinger und Mag. Klaus P. Mörtl

- ◆ Change – heute mehr als früher?
- ◆ Warum Change-Projekte scheitern
- ◆ Klassische Phasen und Rollen in einem Change-Prozess
- ◆ Den „Eisberg“ erkennen – das „Tal der Tränen“ verlassen
- ◆ Information und Kommunikation als Change-Ermöglicher
- ◆ Praxisbeispiele – Ihre Fallbearbeitung
 - Strukturieren Sie mit uns Ihr nächstes Change-Projekt!

Erfolgsfaktoren bei der Beratung von Management und Führungskräften

6. Oktober 2022 | Wien | Mag.^a Manuela Lang und Mag. Andreas Steurer

- ◆ Den Spagat zwischen „Kundenwunsch“ und HR-Standards meistern
 - Erfolgreiche und/oder effektive Manager – und was das für Sie als HR Business-Partner bedeutet.
 - Interessenskonflikte auf Arbeitgeberseite? Und wie Sie damit umgehen.
 - Erfolgsfaktoren der Kooperation zwischen den Funktionen „HR Business-Partner“, „HR-Expertise Centers“ und „Shared Services Center“
- ◆ Soft Skills versus Hard Facts?
 - Die Sprache des Managements verstehen
 - Zahlen, Daten, Fakten – Wie arbeite ich mit Vorstand, Geschäftsführung, Finanz und Controlling, dem Business?
 - Auch die Sprache von HR schafft Realitäten
 - Fragetechniken & strukturierter, systematischer Leitfaden in der HR-Beratung
- ◆ Als HR Business-Partner überzeugen
 - HR Business-Partner als Vorbilder für die Organisation
 - Leistung oder Ergebnis? Etwas richtig machen oder das Richtige machen
 - Von push zu pull – lean HR
 - HR Business-Partner schaffen Menschenbilder: Es menschelt im positiven Sinn!

BWL Know-how

12. – 13. Oktober 2022 | Wien oder online | Mag.^a Dr.ⁱⁿ Karin Graser-Döll und Michael Pruksa

- ◆ Einblick in die zentralen betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge
 - Liquidität/Gewinn/Rentabilität
- ◆ Unternehmensziele durch angewandtes BWL Know-how verstehen und gewinnen
 - Einblick in das externe und interne Rechnungswesen
 - Buchhaltung
 - Jahresabschluss
 - Kostenrechnung
 - Controlling
- ◆ Veröffentlichung von Jahresabschlüssen
 - Strategiepapier und Lagebericht
 - Pflichtangaben im HR-Bereich
- ◆ Details zur Erfassung/zum Ausweis der Personalaufwendungen bzw. -rückstellungen im Jahresabschluss
 - Anhangsangaben
 - Arten der Rückstellungen (im speziellen HR Bereich)
- ◆ Kennzahlen
 - Erfolgs- und Bilanzkennzahlen
 - Liquiditätskennzahlen
 - Kennzahlen aus dem HR-Bereich
- ◆ Vorscheurechnung – Budgetierung
 - Forecast
 - Operative Planung
 - Strategische Planung
- ◆ Kostenrechnung und Kalkulation im HR-Bereich
 - Kalkulatorische Lohnnebenkosten
 - Stundensatzberechnung
 - Wichtigste Arten der Kalkulation im Überblick



Termine | Ort

HR als Business-Partner | 4. Oktober 2022
Wien | Seminarnummer PM210481

Change-Prozesse leiten und steuern | 5. Oktober 2022
Wien | Seminarnummer PM210482
online | Seminarnummer PM210490

Erfolgsfaktoren bei der Beratung | 6. Oktober 2022
Wien | Seminarnummer PM210483

BWL Know-how | 12. – 13. Oktober 2022
Wien | Seminarnummer PM111484
online | Seminarnummer PM210494



ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee
Seminar 9:00 – 17:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.
Bitte rufen Sie uns an:
Customer Service, +43 1 533 86 36-26

Begrenzte Teilnehmeranzahl

maximal 12 Personen
Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung.

Seminargebühr (exkl. 20 % MwSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee,
Pausenerfrischungen und ÖPWZ-Zertifikat

Einzelbuchung

1-Tages-Seminare

€ 635,- pro Person

€ 575,- für Mitglieder im Forum Personal

2-Tages-Seminar

€ 1.135,- pro Person

€ 1.015,- für Mitglieder im Forum Personal

Gesamter Lehrgang mit € 250,- Preisvorteil

€ 2.790,- pro Person

€ 2.490,- für Mitglieder im Forum Personal

Prüfungstaxe

€ 250,- für die Abschlussprüfung

Anmeldung

E-Mail | anmeldung@opwz.com
Online | www.opwz.com
oder mit dem Anmeldeformular

Diplom

Nach Besuch aller Teile dieses Lehrgangs haben Sie die Möglichkeit, eine mündliche Abschlussprüfung im ÖPWZ oder online zu den gesamten Inhalten zu machen. Sie schließen mit dem **Diplom „Geprüfte/r HR Business-Partner/in“** ab.



Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.



Information

zur Organisation: Customer Service

+43 1 533 86 36-26

zum Inhalt:

Mag. Armand Kaáli-Nagy

+43 1 533 86 36-54

armand.kaali-nagy@opwz.com

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb). Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.

Lehrgang HR Business-Partner als Lehrgang oder Einzelseminar buchbar

Gesamter Lehrgang

Oktober 2022

Abschlussprüfung

20. Oktober 2022 | PR210481

HR als Business-Partner | 12. Okt. 2022

Wien | PM210481

Change-Prozesse leiten und steuern | 13. Okt. 2022

Wien | PM210482 online | PM210490

Erfolgsfaktoren bei der Beratung | 14. Okt. 2022

Wien | PM210483

BWL Know-how | 12. – 13. Okt. 2022

Wien | PM210484 online | PM210494

1. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

2. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Unternehmen

Branche

MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

Telefon | Fax

E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat

E-Mail

Datum | firmenmäßige Zeichnung

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb).
Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.