

# ÖPWZ-Personal-Akademie

44 Jahre Erfahrung für Ihren zukünftigen Erfolg:  
Österreichs führende HR-Ausbildung



**630**

begeisterte Absolventinnen  
und Absolventen –  
profitieren auch Sie davon!

- Modul 1** 21. – 25. März 2022
- Modul 2** 20. – 24. Juni 2022
- Modul 3** 19. – 23. September 2022



Entspricht den Kompetenzen der HR-Standards des  
Forum Personal für generalistische HR-ManagerInnen.



Abschluss mit dem anerkannten Diplom  
„Geprüfte/r HR-ManagerIn (Forum Personal)“

März – September 2022 | Wien

Forum Vorteilspreis



# Österreichs führende HR-Ausbildung

## Die ÖPWZ- Personal-Akademie

### Sie wissen es: Ohne Sie kein Unternehmenserfolg!

Nicht nur Märkte sind heiß umkämpft. Der Wettbewerb um die besten Köpfe wird heute an der HR-Front geführt. Ihr professioneller Einsatz entscheidet, ob Ihr Unternehmen zu den Gewinnern zählt.

Damit Sie das perfekte Rüstzeug für die Herausforderung „Die besten Kräfte in meinem Unternehmen“ haben, hat das ÖPWZ die richtige Mischung aus 44-jähriger Erfahrung und in Abstimmung mit HR-ExpertInnen zur ÖPWZ-Personal-Akademie 2022 entwickelt.

Sie erhalten das ganze Spektrum erfolgreicher Personalarbeit – Werte, Rechte, Systeme.

Bei unserer ReferentInnen-Auswahl achten wir darauf, führende HR-ExpertInnen von didaktischer Brillanz und mit einem aufgewiesenen Erfahrungsschatz zu gewinnen.

### Anhand echter Erfolgsgeschichten lernen Sie von den Besten.

#### Sie brauchen die ÖPWZ-Personal-Akademie

- ◆ wenn Sie eine höhere Qualifikation im HR-Management anstreben
- ◆ wenn Sie aus anderen Unternehmensfeldern quer einsteigen
- ◆ wenn Sie ein High-Potential sind und sich auf kommende Führungsaufgaben vorbereiten
- ◆ wenn Sie Ihr HR-Management auf den neuesten Wissensstand bringen wollen
- ◆ wenn Sie eine Fachhochschule oder Universität absolviert haben und praxisorientiertes HR-Wissen erwerben wollen
- ◆ wenn Sie erkennen, dass Praxiswissen allein nicht ausreicht, um erfolgreiches HR-Management zu betreiben

#### Unsere Themen sind

- ◆ **Recht:** Arbeits- und Sozialrecht für die Praxis.
- ◆ **Planung:** mittel- und langfristige Personalplanung.
- ◆ **Tools:** Instrumente moderner Personalentwicklung.
- ◆ **Anwendung:** MitarbeiterInnengespräche und Beurteilungsverfahren.
- ◆ **Personalmarketing und -recruiting:** Die besten Köpfe finden, fördern, halten.
- ◆ **Systeme:** Lohn- und Gehaltsverrechnung sowie Vergütungssysteme.
- ◆ **Vorsorge:** Betriebliche Altersvorsorge.
- ◆ **Wirtschaftlichkeit:** Reorganisation und Einsparungspotenziale.
- ◆ **Steuerung:** Zielgerichtete Personalentwicklung, Personalcontrolling.
- ◆ **Generationenmanagement:** Werte, Fairness, Effizienz.
- ◆ **Diskussion:** Möglichkeiten und Grenzen moderner HR-Tools – ein kritischer Blick in die Praxis.

#### Das Diplom der ÖPWZ-Personal-Akademie

Die Bezeichnung „**Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)**“ ist Ihre Eintrittskarte in die erste Liga des HR-Managements.



Diese Qualifikation erwerben Sie durch Ihre Mitarbeit in einem Projektteam. Gemeinsam mit weiteren TeilnehmerInnen aus Ihrer Akademie-Gruppe arbeiten Sie bereits ab dem ersten Modul eigenständig, aber begleitet, an einem HR-Projekt. Die Projektergebnisse Ihres Teams präsentieren Sie gemeinsam am Prüfungstag vor HR-ExpertInnen. Im anschließenden Dialog präsentieren Sie vor der Prüfungskommission Ihr HR-Know-how zu den weiteren Themen.

#### Von Ihrer Praxisarbeit profitieren Sie und Ihr Unternehmen!



**Universitätslehrgang  
Executive MBA  
in General Management**

ist als Topausbildung für Führungskräfte und HR-ManagerInnen konzipiert. Gemeinsam mit erstklassigen DozentInnen erarbeiten die TeilnehmerInnen in kleinen Gruppen sofort anwendbares Wissen. Die Auslandsmodule an einer unserer Partneruniversitäten fördern interkulturelle Kompetenz und internationale Unternehmenskontakte.

IfM-AbsolventInnen schätzen besonders:

- ◆ Flexiblen Studienbeginn und individuelle Terminplanung – auch für Prüfungen
- ◆ Praxisorientierte Lerninhalte vorgetragen von renommierten DozentInnen
- ◆ FIBAA-Akkreditierung und Abschluss der Universität Klagenfurt
- ◆ Persönliche Betreuung seitens Lehrender und IfM-Team, Aktives Alumni-Netzwerk und Spezialveranstaltungen

Teilnahme für AbsolventInnen zu Sonderkonditionen. Ihr Ansprechpartner am IfM ist Dr. Wolfgang Reiger, Tel. +43 (0)662/66 86 280, [wolfgang.reiger@ifm.ac.at](mailto:wolfgang.reiger@ifm.ac.at), [www.ifm.ac.at](http://www.ifm.ac.at)

## Praxisnah

Die modulare Struktur der ÖPWZ-Personal-Akademie

Schon während Ihrer Ausbildung wenden Sie die neu erarbeiteten Inhalte in Ihrem Unternehmen praktisch an. Zwischen den drei Modulen gleichen Sie Ihr Wissen aus der Akademie mit den Anforderungen Ihres Unternehmens laufend ab. So ist garantiert, dass Lerneffekt gleich Erfolgsfaktor ist.

## Einfach

Online Kommunikation erleichtert Ihr Lernen

Auf der Homepage der ÖPWZ-Personal-Akademie laden Sie Unterlagen und weiterführende Informationen direkt aus dem Intranet herunter.

## Entspannt

HR-ExpertInnen im Gespräch

Jedes Modul wird von einem Kammingespräch begleitet. In angenehmer Atmosphäre profitieren Sie vom Erfahrungsschatz ausgewählter HR-ExpertInnen.

## Erfolgreich

Networking bei den „young professionals im Forum Personal“

Mehrmals jährlich treffen AbsolventInnen der ÖPWZ-Personal-Akademie einander zu Netzwerkgesprächen. So bleibt Ihr Wissen auch in Zukunft auf dem neuesten Stand. Als TeilnehmerIn dieser Akademie sind Sie 5 Jahre lang kostenlos Mitglied der young professionals!

[www.opwz.com/forum-personal/yp](http://www.opwz.com/forum-personal/yp)

**Online-Info-Abend  
zu den ÖPWZ HR-Ausbildungen**  
18. November 2021 oder 18. Jänner 2022  
17:30 – 19:00 Uhr via Zoom

# Über die Akademie

---



„ Die ÖPWZ-Personal-Akademie ist die ideale Möglichkeit für HR-GeneralistInnen sowie Neu- und QuereinsteigerInnen in den HR-Bereich, um einen breiten und umfassenden Blick in die wesentlichen Bereiche erfolgreicher HR-Arbeit zu erlangen.

Die betont praxisorientierte Gestaltung, sowie die hochkarätige Besetzung mit ExpertInnen aus der Praxis, machen die Personal-Akademie so empfehlenswert.

Mag.ª Johanna Hummelbrunner  
Präsidentin Forum Personal

## Das sagen unsere AbsolventInnen

---

„ Insgesamt waren es drei spannende Wochen in denen viel Wissen vermittelt bzw. vertieft wurde. Besonders gut ist das neu aufgebaute Netzwerk in der Gruppe.

Mag. Wolfgang Viereckl,  
Asamer Kies- und Betonwerke GmbH

„ Die ÖPWZ-Personal-Akademie schafft es, einen gut fundierten Überblick auf das weite Kompetenzfeld des HR-Managements zu geben. Ideal als Wiederauf-  
rischung, aber auch wertvoll für Neueinsteiger, die auch auf Praxisbezug Wert legen.

Danke für eine wertvolle und kurzweilige Ausbildung.  
Dr. Wolfgang Maresch, MBA, Engel Austria GmbH

„ In der ÖPWZ-Personal-Akademie wurde ein breites Know-how über verschiedene HR-Kompetenzen vermittelt. Für mich war das Thema Arbeitsrecht im Fokus. Dieses vermeintlich trockene Fachthema wurde äußerst professionell und durchaus humorvoll vermittelt. Das Arbeiten mit Praxisbeispielen hat eine rasche Verbindung zwischen Gesetzestexten und betrieblichen Alltag ermöglicht.

Petra Sommer, Sattler AG

„ Besten Dank nochmals für das hervorragende Programm – die drei Wochen waren wirklich sehr bereichernd.

Mag.ª Eva Wierzbinski

„ Das Gesamtdesign der Akademie war sehr ausgewogen und hat einen breiten Einblick in das Personalmanagement ermöglicht. Der hohe Praxisbezug ermöglicht die intensive Einbringung von persönlichen Fragestellungen und einen umfassenden Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern.

Mag. Norbert Füruter, Oberösterreich Tourismus

„ Zur Vorbereitung auf meine künftigen Aufgaben als Personalleiter passt diese Akademie sehr gut in meinen Ausbildungsplan.

Ing. Martin Friesenbichler, Böhler Bleche GmbH

„ Die hohe Fachkompetenz der Vortragenden in Kombination mit ihrem langjährigen Erfahrungsschatz und Begeisterung für ihre Themen sind eine große Bereicherung für die HR-Arbeit in der Praxis!

Daniela Karnitscher-Muigg,  
Greiner Packaging International GmbH

„ Aus der Praxis für die Praxis – da die Akademie von Vortragenden mit langjähriger Unternehmens- bzw. Praxiserfahrung gestaltet wird, bietet sie einen optimalen Einblick in die Personalarbeit in all ihren Facetten.

Die Akademie hat mir jedenfalls den Einstieg in das Personalmanagement erleichtert und war für mich eine große Bereicherung

Mag. Kevin Töpfer, BUWOG AG

# Ihr Diplom

## Projektpräsentation und Abschlussprüfung: Freitag, 18. November 2022

Sie präsentieren gemeinsam mit Ihren TeamkollegInnen die Ergebnisse Ihrer Projektarbeit. Im Anschluss führen Sie einen Prüfungsdialog zu den weiteren Akademieinhalten. Bei positiver Beurteilung durch die Prüfungskommission verleihen wir Ihnen das **Diplom „Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)“**.



**Ich berate Sie gerne!**  
Mag. Armand Kaáli-Nagy  
+43 1 533 86 36-54

## Ihr Plus für danach

- + **Kostenlose Teilnahme am Forum für Human Resource Management 2022**  
In den darauffolgenden Jahren nehmen Sie zu Sonderkonditionen an dieser HR-Tagung teil.
- + **2 Tage individuelle Vertiefungs-Seminare aus unserem ÖPWZ-Seminarbereich**  
„Personalmanagement – HR-Management – Arbeitsrecht“ (zwei 1-Tages- oder ein 2-Tages-Seminar).
- + **Kostenlose Mitgliedschaft in der Gruppe young professionals**  
im Forum Personal in den ersten 5 Jahren.
- + **Anrechenbarkeit dieser Ausbildung**  
für Ihr Post-Graduate Studium. So sparen Sie Zeit und Geld.

## Unternehmen, die schon von der ÖPWZ-Personal-Akademie profitieren:

BASF Coatings Services GmbH | Bank für Tirol und Vorarlberg AG | BHDT GmbH | BÖHLER MILLER Messer und Sägen GmbH | BRP-Powertrain GmbH & Co. KG | Bundesimmobiliengesellschaft mbH | Bundeskanzleramt | Burgenländische Krankenanstalten Ges.m.b.H. | BUWOG AG | CARDO FLOW SOLUTIONS AUSTRIA GmbH | CCS Akatech GmbH | CIMA GmbH | Dentsu Aegis Network Austria GmbH | Diözesanfinanzkammer Linz | EDUSCHO (Austria) GmbH | ELIN Motoren GmbH | Energie Burgenland AG | Europapier Austria GmbH | EVER Neuro Pharma GmbH | EVN | Gazprom Neft Trading GmbH | Georg Fischer Fittings GmbH | Gewista-WerbeGesellschaft m.b.H. | Graz-Köflacher Bahn und Busbetrieb GmbH | Hilti & Jehle GesmbH | HOFFMANN & Co Elektrokohle AG | HSG Zander GmbH, Austria | IT-Services der Sozialversicherung GmbH | Kärntner Sparkasse AG | KBA-Mödling AG | Kienbaum Beratungen GmbH | KLEINE ZEITUNG | Linz AG | Loacker Omicron Electronics GmbH | MAGNA International Europe AG | MAN Nutzfahrzeuge Österreich AG | McDonald's Franchise GmbH | Mondi Korneuburg GmbH | NEUE HEIMAT TIROL | Neuroth AG | Niederösterreichische Versicherung AG | Oberbank AG | Oberösterreich Tourismus | ÖBB Holding AG | OMV Aktiengesellschaft | Raiffeisenakademie | Reckitt Benckiser Austria GmbH | RHI AG | Robert Bosch AG | Salzburg AG | Sappi Austria Produktions-GmbH & Co KG | Salzburger Landeskliniken | SATTLER AG | Schiedel AG | Schlumberger GmbH | Schoeller GmbH & Co KG | SCHWING GmbH | Sonnentor Kräuterhandels GesmbH | TCG UNITECH GmbH | TCM International GmbH | ThyssenKrupp Aufzüge GesmbH | TISUN GmbH | Unger Stahlbau GesmbH | Universitäts-Klinikum Graz | USG People Austria GmbH | voestalpine AG | Voith Global Business Services EMA GmbH | Volvo Austria GmbH | Wolford AG | ZKW Lichtsysteme GmbH

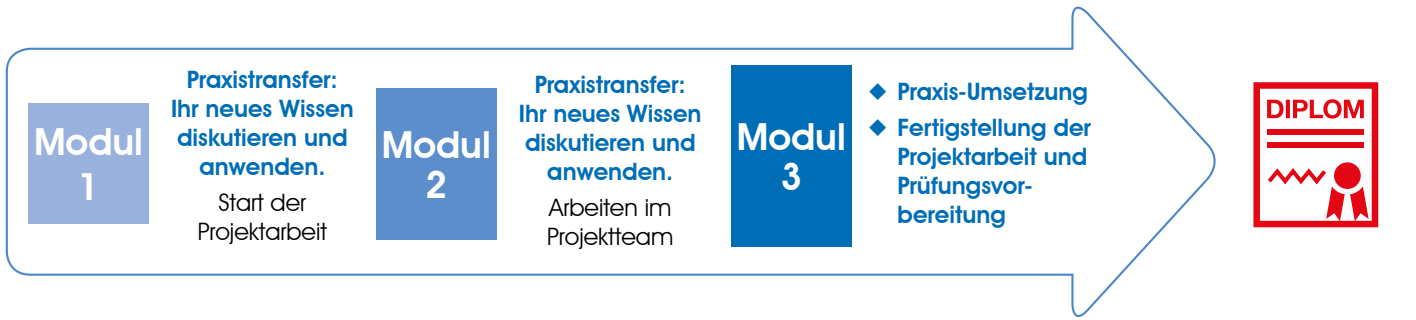
und viele mehr!

# 630

begeisterte Absolventinnen  
und Absolventen –  
profitieren auch Sie davon!



# Ihr Weg in der ÖPWZ-Personal-Akademie



**Modul 1**  
21. – 25. März 2022

## Akademie-Kick-Off

- ◆ Begrüßung und Vorstellung der TeilnehmerInnen
- ◆ Präsentation der Ausbildungsinhalte sowie der „HR-Standards Forum Personal“

## Personalplanung

- ◆ Bedeutung der Personalplanung in der Praxis
- ◆ Arten und Methoden der Personalplanung
- ◆ Die Personalvorschau als Instrument zur Verbesserung der Planungssicherheit
- ◆ Grundlagen der Nachfolgeplanung
- ◆ Arbeitsplatzbewertung
- ◆ Nutzen, Chancen und Fallstricke

**Mag.<sup>a</sup> Barbara Schlosser & Mag. Armand Kaáli-Nagy**

## Arbeitsrecht I –

### Arbeitsrecht als Führungsinstrument

- ◆ Akteure: Arbeitgeber, ArbeitnehmerInnen, arbeitnehmerähnliche Vertretungsstrukturen – Sozialpartnerschaft und Betriebsrat
- ◆ Rechtsquellen: Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung, Einzelvertrag
- ◆ Vertragsfragen: Echter/freier Dienstvertrag, Lehrvertrag, Volontariat, Praktika
- ◆ Einzelfragen: ArbeitnehmerInnenschutz, Arbeitszeit, Gleichbehandlung, Betriebsübergang

**Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal**

### Personalentwicklung: Standortbestimmung und strategische Ausrichtung

- ◆ Personal- und Organisationsentwicklung als integrale Bestandteile eines nachhaltigen Managementsystems
- ◆ Überblick über Aufgaben, Methoden und Instrumente
- ◆ Ausblick und Herausforderungen in der Aus- und Weiterbildung
- ◆ Strategieorientierte Personalentwicklung
- ◆ Konzeption von PE-System und Programmen
- ◆ Erfolgsfaktor Talent Management
- ◆ HR & Gender, Diversity & Inclusion

**Mag.<sup>a</sup> Christa Kirchmair**

## Die Rolle der Führungskraft in Personalprozessen

- ◆ Entwicklungsorientiertes Führen
- ◆ Aufgaben und Rollengestaltung der Führungskraft
- ◆ Führungskultur

## MitarbeiterInnen-Gespräche

- ◆ Strukturierte MitarbeiterInnen-Gespräche als Führungsinstrument und Kulturveränderer

## Analyseverfahren

- ◆ Führungskulturanalyse
- ◆ Eignungsdiagnostik und Potenzialerkennung

**Dipl.-Bw.<sup>in</sup> (FH) Andrea Schörghofer-Tomassich**

## Grundzüge des Sozialversicherungsrechts (ASVG und GSVG)

- ◆ Melde- und Beitragswesen
- ◆ Anmeldung vor Arbeitsantritt
- ◆ Monatliche Beitragsgrundlagenmeldungen
- ◆ Echter Dienstvertrag, freier Dienstvertrag, neue Selbstständige
- ◆ Beginn und Ende der Pflichtversicherung
- ◆ Anspruchsprinzip versus Zuflussprinzip
- ◆ Was alles zählt zum Entgelt? Höchstbemessungsgrundlage
- ◆ Wie werden Sonderzahlungen, Prämien und Boni behandelt?
- ◆ Spezialfall: Geringfügige Beschäftigung
- ◆ Leistungen aus der Kranken-/Unfall-/Arbeitslosenversicherung
- ◆ Prüfung aller lohnabhängigen Abgaben und Beiträge (PLAB)
- ◆ Lohn- und Sozialdumpingbekämpfungsgesetz (LSD-BG)
- ◆ GSVG: Gesellschafter-Geschäftsführer, neue Selbstständige
- ◆ Spezialfall: Arbeiten im Ausland
- ◆ Home Office
- ◆ Aktuelle und interessante Neuerungen

**Mag.<sup>a</sup> Eva Pernt**

## Unternehmenskultur und Unternehmenswandel

- ◆ Unternehmenskultur: ein vernachlässigter Erfolgsfaktor
- ◆ Beitrag der PE zur Förderung der „richtigen“ Unternehmenskultur
- ◆ Managen von Veränderungsprozessen
- ◆ Change und emotionale Logik

**Dr. Norbert Weiß**

## Arbeitsrecht II

- ◆ Herausforderung Arbeitszeit
  - Eckpunkte
  - Gestaltung der Normalarbeitszeit und ihre hohe Bedeutung
  - Kurzarbeit
  - Aktuelle Gesamtarbeitsgrenzen
- ◆ Urlaub und Dienstverhinderungen
- ◆ Elternteilzeit und Elternarbeitszeit
- ◆ Entsendungen aus und nach Österreich

**o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank**

## Recruiting und Staffing

- ◆ Die vielfältigen Möglichkeiten, zu neuen MitarbeiterInnen zu kommen
- ◆ Die Recruiting-Landkarte als Überblick der Wege und Instrumente zur raschen Besetzung offener Stellen
- ◆ Die Standard-Prozesse im Recruiting und alternative Möglichkeiten online wie offline

## Personalmarketing und Employer Branding

- ◆ Die Kommunikation mit Zielgruppen am Arbeitsmarkt
- ◆ Inserate und andere Möglichkeiten, KandidatInnen anzusprechen
- ◆ Vom individuellen Arbeitgebersprechen zur stimmigen Candidate Experience

## Der richtige Einsatz gängiger Auswahlmethoden

- ◆ Unterlagen und Lebenslaufanalyse
- ◆ Die unterschiedlichen Formen des KandidatInnen-Interviews
- ◆ Interviewtechnik: Tipps und Tricks, um an relevante Informationen zu gelangen
- ◆ Testverfahren und Potenzialanalysen
- ◆ Assessment Center
- ◆ Erarbeitung der Inhalte anhand von konkreten Fallbeispielen

**Mag. Herwig Kummer, MSc**

## Recruiting – Theory meets practice

- ◆ Arbeiten an Fallbeispielen
- ◆ Vorbereitung der Interviews
- ◆ Anwendung der Fragetechnik
- ◆ BewerberInnen-Analyse und deren Kompetenzen
- ◆ Analyse der Interviews und Feedback

**Mag.<sup>a</sup> Johanna Hummelbrunner**

## Personalcontrolling

- ◆ Einführung und Begriffsbestimmungen von Personalcontrolling
  - strategisch versus operativ
- ◆ Operative Ansätze
  - Kennzahlen/Balanced Score Card
  - Personalkostenmanagement
  - Personalcontrolling in ausgewählten HR-Funktionen
- ◆ Strategische Ansätze
  - Koordinationsfunktion innerhalb von HR/zur Unternehmensstrategie
  - Ausgewählte Instrumente
- ◆ Controlling der HR-Funktion
- ◆ Implementierung von Personalcontrolling

**Dr. Georg Horacek**

## Lohn- und Gehaltsverrechnung

- ◆ Möglichkeiten der Vertragsgestaltung
- ◆ Pflichtversicherung
- ◆ Von Brutto zu Netto
- ◆ Beitrags- und steuerfreie Bezüge
- ◆ Sachbezüge
- ◆ Arbeitszeit
- ◆ Zulagen und Zuschläge
- ◆ Sonderzahlungen und sonstige Bezüge
- ◆ Dienstreisen
- ◆ Entgeltfortzahlung
- ◆ Urlaub
- ◆ Beendigung eines Arbeitsverhältnisses
- ◆ Lohnpfändung
- ◆ Außerbetriebliche Abrechnung

**Walter Fellner**

## Grundlagen der Vergütungssysteme

- ◆ Struktur der Vergütung als Basis für Total Compensation Statement
- ◆ Definition der gängigen Vergütungskomponenten
- ◆ Basis und Modelle für die Bewertung von Rollen/Funktionen/Stellen
- ◆ Definition von marktkonformer Vergütung
- ◆ Ziel und Möglichkeiten der leistungsorientierten Vergütung
- ◆ Varianten der marktüblichen Gehaltsmodelle
- ◆ Gestaltung und Berechnung von kurzfristiger und langfristiger variablen Vergütung
- ◆ Innovative Prämienmodelle

**Mag. Alfred Berger**

## Arbeitsrecht III

- ◆ Möglichkeiten der Beendigung von Dienstverhältnissen
- ◆ Abfertigung alt und neu aus arbeitsrechtlicher Sicht
- ◆ Gleichbehandlungsbestimmungen – Diskriminierungsverbote

**Dr. Wolfgang Auner**

## Systeme der betrieblichen Altersvorsorge

- ◆ Betriebliche Formen der Altersvorsorge
- ◆ Pensionskassen
- ◆ Betriebliche Kollektivversicherung

## Die gesetzliche Betriebliche Vorsorge

- ◆ Mitarbeitervorsorge („Abfertigung NEU“)
- ◆ Selbständigenvorsorge
- ◆ Aus der Praxis: Betriebliche Vorsorgekassen im Vergleich

**Mag.ª Ursula Brandstötter, CEFA**

## Reorganisation

- ◆ Rechtliche Aspekte und Fristen
- ◆ Informationsrechte des Betriebsrats
- ◆ Sozialplan – Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten
- ◆ Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- ◆ Gleichbehandlungsaspekte bei Reorganisation
- ◆ Interne und externe Kommunikation

**Mag. Thomas M. Remes**

## Produktivität aus Unterschieden – erfolgreiches Generationenmanagement

- ◆ Was ist Generationenmanagement?
  - Potentiale und Möglichkeiten erkennen
  - Herausforderungen meistern
  - Konflikte lösen und Risiken berücksichtigen
- ◆ Wofür Generationenmanagement?
  - Zufriedene Mitarbeiter beschäftigen
  - Alle Altersgruppen nachhaltig fördern
  - Kompetenzen erkennen
  - Gemeinsame Projekte bearbeiten
  - Attraktiver Arbeitgeber für Nachwuchskräfte sein
  - Zukünftig bessere Marktpositionierung haben
- ◆ Generationenübergreifende Zusammenarbeit – die Erfolgsfaktoren:
  - Wissenstransfer und Erfahrungsaustausch zwischen den Generationen erhalten
  - Kommunikation leicht gemacht – Voraussetzung für ein Miteinander und zur Lösung möglicher Konflikte
  - Gegenseitige Wertschätzung geben
  - Gemeinsame Ziele erarbeiten – gemeinsam erfolgreich im Arbeitsalltag
  - Weg vom problemorientierten Denken zum zielorientierten und lösungsorientierten Denken

**Christian Sattler**



# Die HR-ExpertInnen

---



## Dr. Wolfgang Auner

1979 – 1989 Berater und Vertreter in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen in der Wirtschaftskammer Steiermark, 1990 – 2019 Personaljurist der STYRIA Media Group AG, seit 2020 Unternehmensberater, insbesondere in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten, mit intensiver Kurs- und Vortragstätigkeit exklusiv für das ÖPWZ.

---



## Mag. Alfred Berger

Seit 2014 bei Kienbaum HR und Management Consulting für sämtliche Agenden im Bereich Compensation & Performance Management verantwortlich. Er begleitet nationale und internationale Konzerne sowie Mittelstandsunternehmen in den Bereichen HR und Vergütungssysteme; langjährige Erfahrung in der Konzeption, Implementierung von Anreiz- und Gesamtvergütungssystemen sowie in der Begleitung von Stellenbewertungssystemen und Performance Management Systemen.

---



## Mag.ª Ursula Brandstätter, CEFA

Verbund AG, Strategisches Personalmanagement. Als Expertin der betrieblichen Altersvorsorge ist sie für die Koordinierung im Verbundkonzern verantwortlich. Studium an der WU Wien, Certified European Financial Analyst (CEFA), EFAS The European Federation of Financial Analysts Societies, Hedgefonds-Lehrgang. Investmenterfahrung und Pensionskassen-Expertise seit 1995, Vortragstätigkeit.

---



## Walter Fellner

stellvertretender Abteilungsleiter der Versicherungsabteilung in der Landesstelle Niederösterreich der ÖGK, Vortragender und Fachautor

---



## Dr. Georg Horacek

Langjährige HR Leitungserfahrung in strategischen Positionen, aktuell bei FACC und davor bei der OMV. Lektor an der Wirtschaftsuniversität Wien; zahlreiche Vorträge zu HR-Themen; Langjähriger Präsident des ÖPWZ-Forum Personals.

---



## Mag.ª Johanna Hummelbrunner

Sie ist seit Ende 2020 als Unternehmens- und Personalberaterin tätig. Davor war sie mehr als 30 Jahren im Human Resource tätig, unter anderem als Executive Search Consultant und danach als langjährige Prokuristin der Robert Bosch Gruppe Österreich. Bei Bosch hat sie über viele Jahre das Human Resource Management in Österreich verantwortet. Zusätzlich hat sie HR-Aufbauarbeit für die mittel- und osteuropäische Länder geleistet und war während ihrer Entsendung nach Moskau für Russland, Ukraine, Weißrussland und Kasachstan zuständig.

---



## Mag.ª Christa Kirchmair

Betriebswirtin, Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt HR, Change Management und Gesundheitsmanagement, internationale HR-Managementenerfahrung, Geschäftsführerin & Gründerin der Gesundheitsplattform CovaFit® und des Beratungsunternehmens Managing Change.

---



## Mag. Herwig Kummer, MSc

Leiter Personalmanagement ÖAMTC, HR-Blogger ([www.personaleum.at](http://www.personaleum.at)) und Autor („Playbook Recruiting“) umfangreiche Erfahrung in Recruiting und Personalentwicklung in verschiedenen Unternehmen, langjährige Beratungs- und Lehrtätigkeit im Bereich Personalmanagement.

---

# Die HR-ExpertInnen

---



## Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Universität Wien, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Institut für Familienforschung an der Universität Wien, Lehr- und Forschungstätigkeit, zahlreiche wissenschaftliche Publikationen und Vorträge im In- und Ausland zu Arbeits-, Sozial- und Medizinrecht, sowie im Bereich der Familienforschung, Autor von Fachzeitschriften und -büchern.

---



## Mag.ª Eva Pernt

Steuerberaterin und Wirtschaftsprüferin, abgz Sachverständige, Gründerin der Kanzlei Mag. Eva Pernt, Mitglied der Arbeitsgruppe Lohnsteuer im Fachsenat für Steuerrecht bei der KWT, fachkundige Laienrichterin am ASG, Lektorin an der Uni-Wien, Fachvortragende und Autorin des Handbuchs für Einnahmen-Ausgaben-Rechner.

---



## Mag. Thomas M. Remes

Jurist mit mehr als 15 Jahren Erfahrung im Personalwesen. Nach sechs Jahren bei Leica Microsystems mit Verantwortung für die Standorte in Österreich, der Schweiz, Türkei und im Nahen Osten ist Herr Remes für die Personalagenden der Styria Media Group in Wien zuständig.

---



## Christian Sattler

Mit über 20 Jahren Erfahrung im Rechenzentrumsbetrieb, davon einige Jahre als Führungskraft im Bereich Service Management, speziell Service Level Managements, begleitet Christian Sattler Organisationseinheiten (Teams, Abteilungen) in der Rolle des (Lean-) Coachs bei ihren Herausforderungen in der Zusammenarbeit und Effizienzsteigerung. Nebenberuflich begleitet er, als diplomierter Lebens- und Sozialberater und akademischer Mentalcoach, Menschen in ihrer (Weiter-) Entwicklung. Als Lehrtrainer an einer Akademie gibt er sein Wissen im Bereich der psychosozialen Gruppendynamik weiter.

---



## Mag.ª Barbara Schlosser

Sie ist seit 2021 Regional Head of HR Central Europe bei SSI SCHÄFER. Nach ihrem Wirtschaftspädagogik Studium begann sie 2001 in der Personalabteilung von Opel Wien und war in verschiedenen Bereichen in der Personalabteilung eingesetzt. 2008 wechselte Schlosser zu General Dynamics European Land System, bevor sie 2014 wieder zu Opel Wien zurückkehrte.

---



## Dipl.-Bw.ª (FH) Andrea Schörghofer-Tomassich

Unternehmensberaterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Eignungsdiagnostik, Potenzial- und Führungskräfteentwicklung, PE-Instrumente, Teamentwicklung und Coaching, Unternehmenstheater, Dozentin FH Wr. Neustadt und Sigmund Freud Universität.

---



## o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Uni Wien sowie Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark und Ressortverantwortlicher für Arbeit und Soziales. Umfassende Erfahrung in der praktischen Rechtsberatung. Zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen, insbesondere „Arbeits- und sozialrechtliches Praktikerhandbuch“, „LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht“, Kommentar „Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz“, „Urlaubsgesetz Kommentar“, „Arbeitszeit Kommentar“.

---



## Dr. Norbert Weiß

Organisationsberatung – Coaching, Studium der Psychologie, Soziologie, Psychotherapieausbildung, Kommunikationstrainer und Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Organisations- und Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Training und Coaching.

---

## Das Netzwerk von PersonalistInnen für PersonalistInnen

Unsere ÖPWZ-Personal-Akademie wird vom Forum Personal getragen und gefördert. Anerkannte HR-ManagerInnen und Fachleute bilden dieses ÖPWZ-Netzwerk von HR-PraktikerInnen.

Das Forum Personal vernetzt HR-ManagerInnen aus der Wirtschaft, NGOs und der öffentlichen Verwaltung.

Das Forum Personal ist eine starke Stimme für die Anliegen von HR – es setzt sich für sinnvolle praxistaugliche Rahmenbedingungen ein und tritt dafür in den Dialog mit den zuständigen Ministerien, Behörden und Sozialpartnern.

Auch Sie als HR-ManagerIn können dem Forum Personal beitreten und für Sie und Ihr Unternehmen den Informationsgewinn mit Zeit- und Kostenersparnis nutzen: Bei unseren Meetings erhalten Sie schnell Informationen und pragmatische Lösungen. Studien und Umfrageergebnisse bieten Ihnen zusätzliche wertvolle Benchmarks.

Zum attraktiven Forum-Vorteilspreis nehmen Sie und alle MitarbeiterInnen Ihres Unternehmens an ÖPWZ-Seminaren teil.

### **Werden Sie als HR-Professional Mitglied im Forum Personal!**

Wir laden Sie ein, am nächsten Treffen unverbindlich teilzunehmen.

Mehr Informationen sowie Berichte über unsere Veranstaltungen: [www.opwz.com/forum-personal](http://www.opwz.com/forum-personal)

Die ÖPWZ-Personal-Akademie orientiert sich mit ihren Ausbildungsinhalten an den HR-Standards Forum Personal.

#### **Besonders werden Ihre Kompetenzen in folgenden Bereichen gestärkt:**

- ✚ Strategisches HR-Management
- ✚ Personalplanung und Beschäftigung
- ✚ Recruiting und Personalmarketing
- ✚ Human Resource Development – PE
- ✚ Performance Management
- ✚ Compensation and Benefits
- ✚ Arbeitsrecht/Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen
- ✚ Personaladministration und Verrechnung
- ✚ HR-Controlling
- ✚ Internationales HR-Management

HR-Standards Forum Personal zur Professionalisierung des HR-Managements

Die HR-Standards Forum Personal zeigen die Bandbreite möglicher HR-Aufgabenstellungen im nationalen und internationalen Kontext auf und dienen als Grundlage zur Beurteilung von HR-Ausbildungen.

Es werden all jene Kompetenzen aufgezeigt, die grundsätzlich von HR-GeneralistInnen typischer mittelständischer Unternehmen in Österreich erwartet werden können.

**Alle Informationen zu den HR-Standards Forum Personal unter [www.opwz.com/forum-personal](http://www.opwz.com/forum-personal)**




## Termine | Ort

<b>Modul 1</b>	21. – 25. März 2022
<b>Modul 2</b>	20. – 24. Juni 2022
<b>Modul 3</b>	19. – 23. September 2022
Prüfung (optional)	18. November 2022
Seminarnummer PM203499	

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee  
Montag bis Donnerstag, 9:00 – 17:00 Uhr  
Freitag, 9:00 – 13:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6  
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.  
Bitte rufen Sie uns an:  
Customer Service, +43 1 533 86 36-26

## Begrenzte Teilnehmeranzahl

maximal 15 Personen  
Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung. 

## Ihre Investition

- + 16 Tage ÖPWZ-Personal-Akademie
- + Kostenlose Teilnahme an der HR-Tagung 2022 „Forum für Human Resource Management“
- + 2 Tage frei wählbare Zusatz-Seminare
- + 5 Jahre kostenlose Mitgliedschaft in der Gruppe young professionals im Forum Personal

inkl. umfangreicher Arbeitsunterlagen, Studienbuch Arbeitsrecht, HR-Standards Forum Personal sowie Begrüßungskaffee und Pausenerfrischungen

€ 5.990,- (exkl. 20 % MWSt.) je TeilnehmerIn



**Vorteilspreis**

**für Mitglieder Forum Personal**

€ 5.650,- (exkl. 20 % MWSt.) je TeilnehmerIn

## Anmeldung

E-Mail | [anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com)  
Online | [www.opwz.com](http://www.opwz.com)  
oder mit dem Anmeldeformular

## Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

## Bildungsberatung

Wir informieren Sie umfassend und unverbindlich über die besten Ausbildungswege für Ihre Karriere im HR-Management.

## Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf [www.opwz.com](http://www.opwz.com).



## Information

zur Organisation: Customer Service  
+43 1 533 86 36-26  
zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy  
+43 1 533 86 36-54  
[armand.kaali-nagy@opwz.com](mailto:armand.kaali-nagy@opwz.com)

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ ([www.opwz.com/agb](http://www.opwz.com/agb)). Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf [www.opwz.com/datenschutz](http://www.opwz.com/datenschutz).

## ÖPWZ-Personal-Akademie

- Modul 1** | 21. – 25. März 2022  
**Modul 2** | 20. – 24. Juni 2022  
**Modul 3** | 19. – 23. September 2022  
Seminarnummer PM203499

- Prüfung** (optional) | 18. November 2022 | PR203499

---

1. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

---

Telefon Mobil

E-Mail

---

2. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

---

Telefon Mobil

E-Mail

---

Unternehmen

---

Branche

MitarbeiterInnenanzahl

---

Anschrift

---

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

---

Telefon | Fax

E-Mail

---

AnsprechpartnerIn im Sekretariat

E-Mail

---

Datum | firmenmäßige Zeichnung

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ ([www.opwz.com/agb](http://www.opwz.com/agb)).  
Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf [www.opwz.com/datenschutz](http://www.opwz.com/datenschutz).