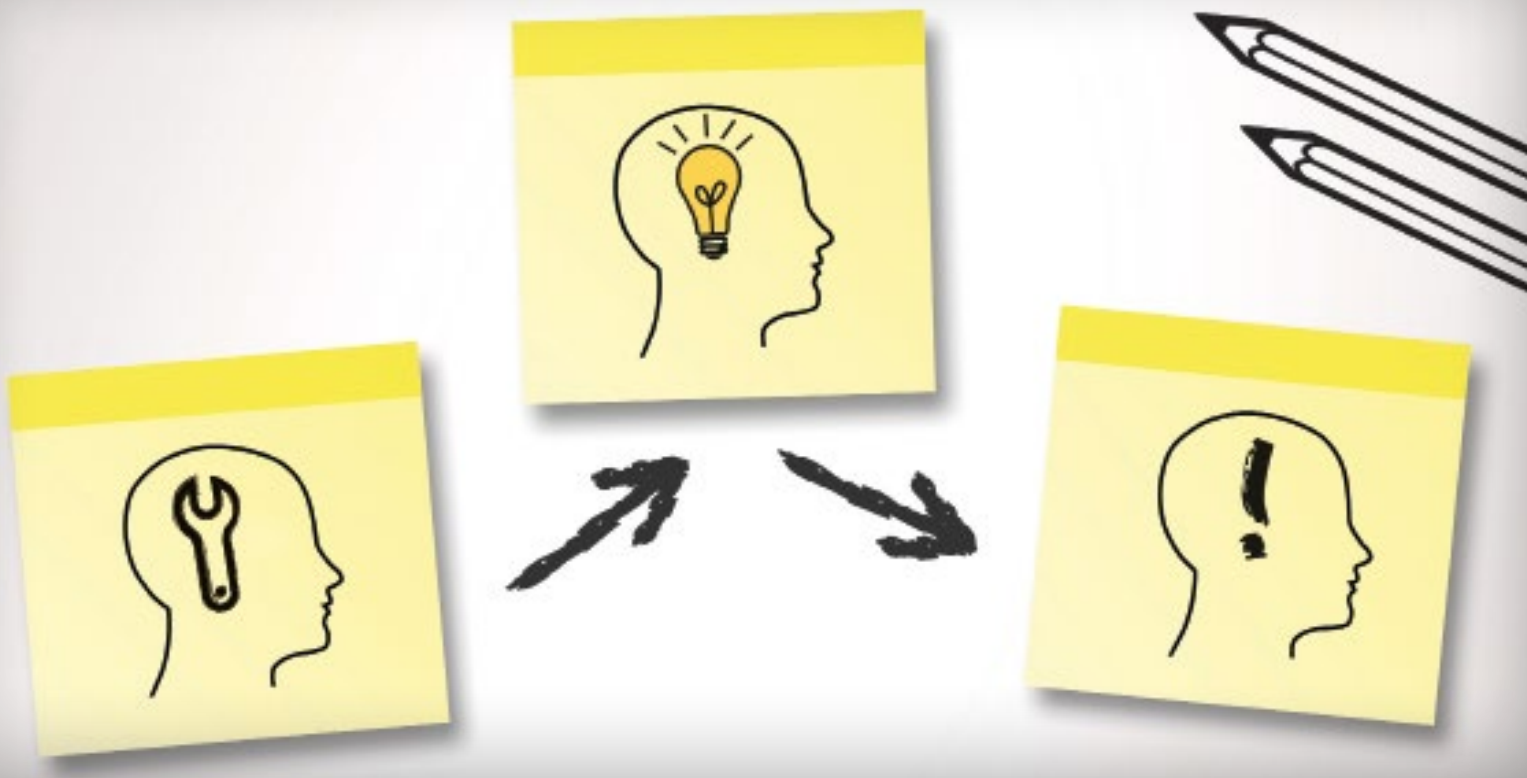


Lehrgang Compensation & Benefits



Ihre Ausbildung zum „Compensation & Benefits-Specialist“
exklusiv in Österreich



Stärkt Ihre Kompetenz
in HR-Controlling
gem. den HR-Standards
Forum Personal
www.opwz.com/forum-personal



Diplom
„Competence in Compensation & Benefits“
von OPWZ und KORN FERRY™

Lehrgang Compensation & Benefits (Comp & Ben)

Compensation & Benefits Management ist eine zentrale Kompetenz professioneller PersonalistInnen.

Anhand von Unternehmensstrategie, Arbeitsmarkt, Leistung, Kompetenzen und Funktion können Comp & Ben-SpezialistInnen ein zeitgemäßes leistungs- und wertorientiertes Vergütungssystem für Ihr Unternehmen gestalten.

Die ExpertInnen erarbeiten mit Ihnen das dafür nötige Wissen und geben Ihnen praktische Tipps für die Umsetzung.

Methodik

Sie lernen in kurzer Zeit die Systeme und Möglichkeiten des Vergütungs- und Leistungsmanagements kennen und haben ausreichend Zeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten und von den Erfahrungen der ExpertInnen zu profitieren.

Dadurch gelingt der Praxistransfer in Ihrem Unternehmen.

Wichtig für

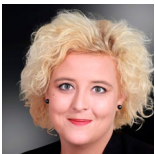
- PersonalleiterInnen
- HR-ManagerInnen
- MitarbeiterInnen von Personalabteilungen
- HR Business-PartnerInnen
- Compensation & Benefits ManagerInnen die für Implementierung, Anwendung, Optimierung und Kontrolle der Vergütungsmodelle verantwortlich sind

Ihr Diplom

Nach Absolvierung des Lehrgangs können Sie durch den positiven online Abschlusstest das Diplom „**Competence in Compensation & Benefits**“ von ÖPWZ und KORN FERRY™ erwerben.



Ihre Expertinnen



Monique Bachmann

Consultant Digital Pay Solutions

Sie leitet nationale und internationale Projekte rund um das Thema Vergütungsanalysen und Funktionsbewertungen. Dabei liegt der Fokus auf unternehmensspezifischen Analysen und der Verwendung von digitalen Lösungen



Christine Seibel

Country Leader KF Digital DACH & Delivery Leader Pay Digital Solutions DACH+NL

Sie berät Unternehmen bei Themen rund um Grading, Vergütung und Performance Management. Dafür bringt sie eine langjährige Erfahrung in der Arbeit mit nationalen und multinationalen Unternehmen der Branchen Automotive, Chemie, Energie und Retail mit.



Philipp Speckmaier

Consultant Digital Pay Solutions

Er betreut internationale sowie nationale Kunden in Projekten zu den Themen Job-Familien, Profile und Vergütung. Seine besondere Expertise hierbei ist das Erstellen von Grading-Frameworks und die Arbeit mit Betriebsräten.

Lehrgangsinhalt

18. Mai 2021, 13:00 – 14:00 Uhr | online

Vorbereitendes Webinar

Überblick zum „Lehrgang Compensation & Benefits“

- Das Konzept des Lehrgangs, die ExpertInnen und Hintergrundinformationen
- Der Stellenwert von Comp & Ben innerhalb des Personalmanagements und von Unternehmen
- Ziele, Inhalte und Vorgehensweise dieses Lehrgangs

- Beantwortung konkreter Fragen der TeilnehmerInnen
- Abstimmung der bestehenden Erwartungen an diesen Lehrgang

Das Webinar wird aufgezeichnet und kann, sollten Sie den Termin verpassen, später als Video angesehen werden.



Lehrgangsinhalt

21. – 23. Juni 2021 | Wien

Präsenztage

Grundlagen von Vergütungssystemen

Compensation & Benefits als zentraler Teil von HR

- Die Rolle von Comp & Ben im Unternehmens-/HR-Kontext
- Wie werde ich als Comp & Ben-SpezialistIn zum echten Business-Partner?

Gestaltung von Vergütungssystemen – ein Überblick

- Wofür werden Vergütungssysteme benötigt?
- Bestandteile und Zweck von einzelnen Vergütungselementen
- Grundgehalt
- Variable Vergütung
- Kurzfristig variable Vergütung (Short-term Incentives)
- Langfristig variable Vergütung (Long-term Incentives)
- Intangibles
- Nebenleistungen und Benefits

Stellenbewertung und Ordnungsrahmen als Grundlage des Personalmanagements

- Determinanten der Vergütung: Stellenwert, Job-Familie, Branche, Region, Markt
- Warum Stellenbewertung und Ordnungsrahmen?
- Stellenbewertung: Grundlagen und verbreitete Bewertungssysteme
- Das Hay-Stellenbewertungssystem als Beispiel

Grundlagen variabler Vergütung

- Arten variabler Vergütung
- Tipps zur Gestaltung variabler Vergütungssysteme
- Aktuelle Trends
- Fallbeispiele

Variable Vergütung, Benefits sowie Compensation & Benefits in der Praxis

Short-term Incentives, Long-term Incentives und Vertriebsvergütung

- Grundlagen, Ziele und Gestaltung von Short-term Incentives und Long-term Incentives
- Die Sales Value Matrix
- Arten von Vertriebsvergütungssystemen

Nebenleistungen und Benefits

- Grundlagen und Ziele von Nebenleistungen und Benefits
- Arten von Nebenleistungen und Benefits

Typische Aufgaben und Probleme in der Praxis

- Was mache ich als Comp & Ben-SpezialistIn, wenn ...?
- MitarbeiterInnen, die nicht ins Vergütungssystem passen
- Unerfüllbare Forderungen von Vorgesetzten

Total Reward Framework

- Was ist ein Total Reward Framework?
- Bestandteile eines Total Reward Frameworks
- Wie kann ich das Business unterstützen?

Vergütungsprozesse

- Prozess und Faktoren der jährlichen Gehaltsanpassung (Budget, individuelle Performance, Bandpositionierung etc.)
- Verknüpfung von Gehaltsbändern mit der jährlichen Grundgehaltsanpassung
- Gestaltung des Bonusprozesses

Aktuelle Trends und Zukunftsaussichten

Vergütungsanalysen I (interne Sicht)

- Verbindung von Stellenwertigkeit und Vergütung
- Das 1x1 der Vergütungsanalyse (Gründe, statistische Werte, Excel)
- Interne Vergütungsanalyse: Grundlagen, Durchführung und Interpretation

Der richtige Referenzmarkt: Marktanalysen

- Marktanalysen: Grundlagen, unterschiedliche Ansätze, Durchführung und Interpretation, Aufräumung mit Mythen
- Datenqualität und Vergleichbarkeit
- Definition der Referenzmärkte/Vergleichsgruppe, Methodik und Fallstricke (Zusammenstellung und Größe der Referenzgruppen)
- Wie wird eine aussagekräftige Marktanalyse durchgeführt und wie sieht diese aus?
- Job-Modelle und Job-Pricing-Tools: Beispiel Hay Group PayNet

Vergütungsanalysen II (externe Wettbewerbsfähigkeit)

- Externe Vergütungsanalyse: Grundlagen, Einflussfaktoren, Durchführung und Interpretation
- Case Study/Übung: Durchführung und Interpretation einer externen Vergütungsanalyse

Gestaltung von Gehaltsbändern

- Was sind Gehaltsbänder und wofür werden diese benötigt?
- Positionierung und Grundgehaltspolitik
- Zuschneiden von Gehaltsbändern (Bandbreite, Überlappung)


Termine

Webinar

Dienstag, 18. Mai 2021
Online von 13:00 – 14:00 Uhr

Präsenztage


Montag, 21. bis Mittwoch, 23. Juni 2021
ab 8:30 Check-In mit Begrüßungskaffee
Seminar von 9:00 – 17:00 Uhr

Um ein intensives Training zu gewährleisten, ist die Anzahl der TeilnehmerInnen **mit 16 Personen begrenzt**. Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung. 

Ort

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.
Bitte rufen Sie uns an:
Customer Service, +43 1 533 86 36-26

Teilnahmegebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee,
Pausenerfrischungen, Mittagessen und ÖPWZ-Zertifikat
€ 2.300,- pro Person
€ 2.100,- für Mitglieder im Forum Personal 

Prüfungstaxe (online Abschlusstest) für das
Diplom „Competence in Compensation & Benefits“
von ÖPWZ und KORN FERRY™
€ 185,- (exkl. 20% MWSt.)

Rücktritt

Bis vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Teilnahmegebühr verrechnet, ab dem 18. Mai 2021 ist die volle Teilnahmegebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.



Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26
zum Lehrgang: Mag. Armand Kaáli-Nagy
+43 1 533 86 36-54
armand.kaali-nagy@opwz.com

Programmänderungen vorbehalten

Anmeldung

anmeldung@opwz.com | Fax: +43 1 533 86 36-36 | www.opwz.com
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum
1010 Wien, Rockhgasse 6

Lehrgang Compensation & Benefits

- 18. Mai 2021 und 21. – 23. Juni 2021 | PM 105 498
- Online Abschlusstest | PR 105 498

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal