

ÖPWZ-Personal-Akademie

43 Jahre Erfahrung für Ihren zukünftigen Erfolg:
Österreichs führende HR-Ausbildung



625

begeisterte Absolventinnen
und Absolventen –
profitieren auch Sie davon!

Modul 1 15. – 19. März 2021
Modul 2 7. – 11. Juni 2021
Modul 3 20. – 24. September 2021
in Wien



Entspricht den Kompetenzen der HR-Standards des
Forum Personal für generalistische HR-ManagerInnen.



Abschluss mit dem anerkannten Diplom
„Geprüfte/r HR-ManagerIn (Forum Personal)“

Österreichs führende HR-Ausbildung

Die ÖPWZ- Personal-Akademie

Sie wissen es: Ohne Sie kein Unternehmenserfolg!

Nicht nur Märkte sind heiß umkämpft. Der Wettbewerb um die besten Köpfe wird heute an der HR-Front geführt. Ihr professioneller Einsatz entscheidet, ob Ihr Unternehmen zu den Gewinnern zählt.

Damit Sie das perfekte Rüstzeug für die Herausforderung „Die besten Kräfte in meinem Unternehmen“ haben, hat das ÖPWZ die richtige Mischung aus 43-jähriger Erfahrung und in Abstimmung mit HR-ExpertInnen zur ÖPWZ-Personal-Akademie 2021 entwickelt.

Sie erhalten das ganze Spektrum erfolgreicher Personalarbeit – Werte, Rechte, Systeme.

Bei unserer ReferentInnen-Auswahl achten wir darauf, führende HR-ExpertInnen von didaktischer Brillanz und mit einem aufgewiesenen Erfahrungsschatz zu gewinnen.

Anhand echter Erfolgsgories lernen Sie von den Besten.

Sie brauchen die ÖPWZ-Personal-Akademie

- wenn Sie eine höhere Qualifikation im HR-Management anstreben
- wenn Sie aus anderen Unternehmensfeldern quer einsteigen
- wenn Sie ein High-Potential sind und sich auf kommende Führungsaufgaben vorbereiten
- wenn Sie Ihr HR-Management auf den neuesten Wissensstand bringen wollen
- wenn Sie eine Fachhochschule oder Universität absolviert haben und praxisorientiertes HR-Wissen erwerben wollen
- wenn Sie erkennen, dass Praxiswissen allein nicht ausreicht, um erfolgreiches HR-Management zu betreiben

Unsere Themen sind

- **Recht:** Arbeits- und Sozialrecht für die Praxis.
- **Planung:** mittel- und langfristige Personalplanung.
- **Tools:** Instrumente moderner Personalentwicklung.
- **Anwendung:** MitarbeiterInnengespräche und Beurteilungsverfahren.
- **Personalmarketing und -recruiting:** Die besten Köpfe finden, fördern, halten.
- **Systeme:** Lohn- und Gehaltsverrechnung sowie Vergütungssysteme.

Das Diplom der ÖPWZ-Personal-Akademie

Die Bezeichnung „**Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)**“ ist Ihre Eintrittskarte in die erste Liga des HR-Managements.



Diese Qualifikation erwerben Sie durch Ihre Mitarbeit in einem Projektteam. Gemeinsam mit weiteren TeilnehmerInnen aus Ihrer Akademie-Gruppe arbeiten Sie bereits ab dem ersten Modul eigenständig, aber begleitet, an einem HR-Projekt. Die Projektergebnisse Ihres Teams präsentieren Sie gemeinsam am Prüfungstag vor HR-ExpertInnen. Im anschließenden Dialog präsentieren Sie vor der Prüfungskommission Ihr HR-Know-how.

Von Ihrer Praxisarbeit profitieren Sie und Ihr Unternehmen!

- **Vorsorge:** Betriebliche Altersvorsorge.
- **Wirtschaftlichkeit:** Reorganisation und Einsparungspotenziale.
- **Steuerung:** Zielgerichtete Personalentwicklung, Personalcontrolling.
- **Generationenmanagement:** Werte, Fairness, Effizienz.
- **Diskussion:** Möglichkeiten und Grenzen moderner HR-Tools – ein kritischer Blick in die Praxis.



**Universitätslehrgang
Executive MBA
in General Management**

ist als Topausbildung für Führungskräfte und HR-ManagerInnen konzipiert. Gemeinsam mit erstklassigen DozentInnen erarbeiten die TeilnehmerInnen in kleinen Gruppen sofort anwendbares Wissen. Die Auslandsmodule an einer unserer Partneruniversitäten fördern interkulturelle Kompetenz und internationale Unternehmenskontakte.

IfM-AbsolventInnen schätzen besonders:

- Flexiblen Studienbeginn und individuelle Terminplanung – auch für Prüfungen
- Praxisorientierte Lerninhalte vorgetragen von renommierten DozentInnen
- FIBAA-Akkreditierung und Abschluss der Universität Klagenfurt
- Persönliche Betreuung seitens Lehrender und IfM-Team, Aktives Alumni-Netzwerk und Spezialveranstaltungen

Teilnahme für AbsolventInnen zu Sonderkonditionen. Ihr Ansprechpartner am IfM ist Dr. Wolfgang Reiger, Tel. +43 (0)662/66 86 280, wolfgang.reiger@ifm.ac.at, www.ifm.ac.at

Praxisnah

Die modulare Struktur der ÖPWZ-Personal-Akademie

Schon während Ihrer Ausbildung wenden Sie die neu erarbeiteten Inhalte in Ihrem Unternehmen praktisch an. Zwischen den drei Modulen gleichen Sie Ihr Wissen aus der Akademie mit den Anforderungen Ihres Unternehmens laufend ab. So ist garantiert, dass Lerneffekt gleich Erfolgsfaktor ist.

Einfach

Online Kommunikation erleichtert Ihr Lernen

Auf der Homepage der ÖPWZ-Personal-Akademie laden Sie Unterlagen und weiterführende Informationen direkt aus dem Intranet herunter.

Entspannt

HR-ExpertInnen im Gespräch

Jedes Modul wird von einem Kammingespräch begleitet. In angenehmer Atmosphäre profitieren Sie vom Erfahrungsschatz ausgewählter HR-ExpertInnen.

Erfolgreich

Networking bei den „young professionals im Forum Personal“

Mehrmals jährlich treffen AbsolventInnen der ÖPWZ-Personal-Akademie einander zu Netzwerkgesprächen. So bleibt Ihr Wissen auch in Zukunft auf dem neuesten Stand. Als TeilnehmerIn dieser Akademie sind Sie 5 Jahre lang kostenlos Mitglied der young professionals!

www.opwz.com/forum-personal/yp

**Online-Info-Abend
zu den ÖPWZ HR-Ausbildungen
19. Jänner oder 23. Juni 2021
17:30 – 19:00 Uhr Online via Zoom**

Über die Akademie



“ Die ÖPWZ-Personal-Akademie ist die ideale Möglichkeit für HR-GeneralistInnen sowie Neu- und QuereinsteigerInnen in den HR-Bereich, um einen breiten und umfassenden Blick in die wesentlichen Bereiche erfolgreicher HR-Arbeit zu erlangen.

Die betont praxisorientierte Gestaltung, sowie die hochkarätige Besetzung mit ExpertInnen aus der Praxis, machen die Personal-Akademie so empfehlenswert.

Mag.ª Johanna Hummelbrunner
Präsidentin Forum Personal

Das sagen unsere AbsolventInnen

“ Insgesamt waren es drei spannende Wochen in denen viel Wissen vermittelt bzw. vertieft wurde. Besonders gut ist das neu aufgebaute Netzwerk in der Gruppe.

Mag. Wolfgang Viereckl,
Asamer Kies- und Betonwerke GmbH

“ Die ÖPWZ-Personal-Akademie schafft es, einen gut fundierten Überblick auf das weite Kompetenzfeld des HR-Managements zu geben. Ideal als Wiederauf-risung, aber auch wertvoll für Neueinsteiger, die auch auf Praxisbezug Wert legen.

Danke für eine wertvolle und kurzweilige Ausbildung.
Dr. Wolfgang Maresch, MBA, Engel Austria GmbH

“ In der ÖPWZ-Personal-Akademie wurde ein breites Know-how über verschiedene HR-Kompetenzen vermittelt. Für mich war das Thema Arbeitsrecht im Fokus. Dieses vermeintlich trockene Fachthema wurde äußerst professionell und durchaus humorvoll vermittelt. Das Arbeiten mit Praxisbeispielen hat eine rasche Verbindung zwischen Gesetzestexten und betrieblichen Alltag ermöglicht.

Petra Sommer, Sattler AG

“ Besten Dank nochmals für das hervorragende Programm – die drei Wochen waren wirklich sehr bereichernd.

Mag.ª Eva Wierzbinski

“ Das Gesamtdesign der Akademie war sehr ausgewogen und hat einen breiten Einblick in das Personalmanagement ermöglicht. Der hohe Praxisbezug ermöglicht die intensive Einbringung von persönlichen Fragestellungen und einen umfassenden Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern.

Mag. Norbert Füruter, Oberösterreich Tourismus

“ Zur Vorbereitung auf meine künftigen Aufgaben als Personalleiter passt diese Akademie sehr gut in meinen Ausbildungsplan.

Ing. Martin Friesenbichler, Böhler Bleche GmbH

“ Die hohe Fachkompetenz der Vortragenden in Kombination mit ihrem langjährigen Erfahrungsschatz und Begeisterung für ihre Themen sind eine große Bereicherung für die HR-Arbeit in der Praxis!

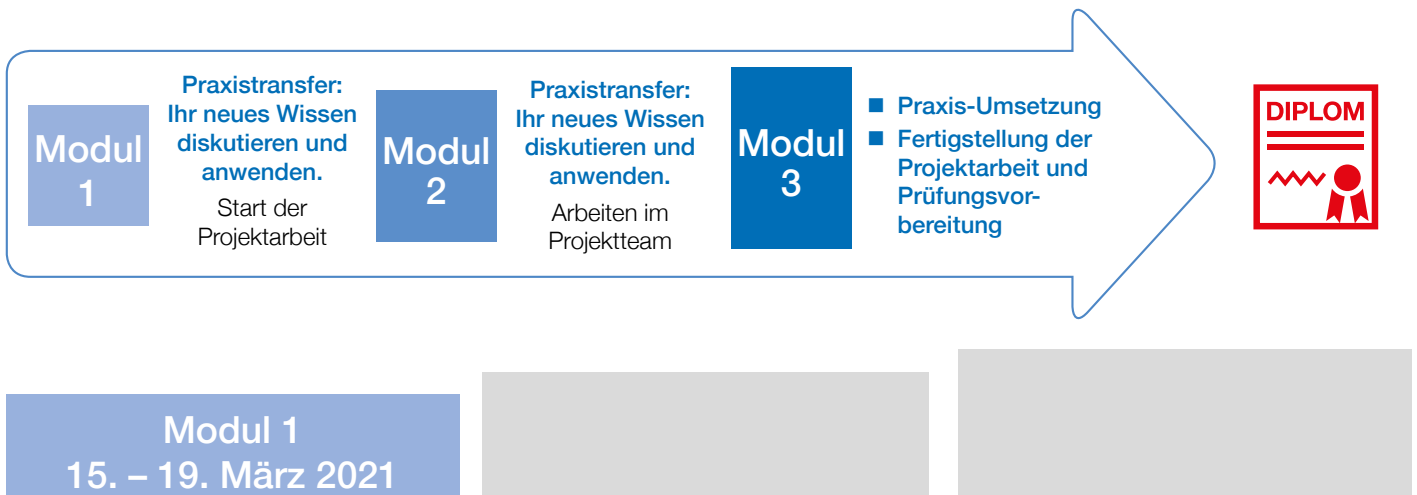
Daniela Karnitscher-Muigg,
Greiner Packaging International GmbH

“ Aus der Praxis für die Praxis – da die Akademie von Vortragenden mit langjähriger Unternehmens- bzw. Praxiserfahrung gestaltet wird, bietet sie einen optimalen Einblick in die Personalarbeit in all ihren Facetten.

Die Akademie hat mir jedenfalls den Einstieg in das Personalmanagement erleichtert und war für mich eine große Bereicherung

Mag. Kevin Töpfer, BUWOG AG

Ihr Weg in der ÖPWZ-Personal-Akademie



Akademie-Kick-Off

- Begrüßung und Vorstellung der TeilnehmerInnen
- Präsentation der Ausbildungsinhalte sowie der „HR-Standards Forum Personal“

Personalplanung

- Bedeutung der Personalplanung in der Praxis
- Arten und Methoden der Personalplanung
- Die Personalvorschau als Instrument zur Verbesserung der Planungssicherheit
- Grundlagen der Nachfolgeplanung
- Arbeitsplatzbewertung
- Nutzen, Chancen und Fallstricke

Mag.^a Barbara Schlosser & Mag. Armand Kaáli-Nagy

Arbeitsrecht I –

Arbeitsrecht als Führungsinstrument

- Akteure: Arbeitgeber, ArbeitnehmerInnen, arbeitnehmerähnliche Vertretungsstrukturen – Sozialpartnerschaft und Betriebsrat
- Rechtsquellen: Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung, Einzelvertrag
- Vertragsfragen: Echter/freier Dienstvertrag, Lehrvertrag, Voluntariat, Praktika
- Einzelfragen: ArbeitnehmerInnenschutz, Arbeitszeit, Gleichbehandlung, Betriebsübergang

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Personalentwicklung: Standortbestimmung und strategische Ausrichtung

- Personal- und Organisationsentwicklung als integrale Bestandteile eines nachhaltigen Managementsystems
- Überblick über Aufgaben, Methoden und Instrumente
- Ausblick und Herausforderungen in der Aus- und Weiterbildung
- Strategieorientierte Personalentwicklung
- Konzeption von PE-System und Programmen
- Erfolgsfaktor Talent Management
- HR & Gender, Diversity & Inclusion

Mag.^a Christa Kirchmair

Die Rolle der Führungskraft in Personalprozessen

- Entwicklungsorientiertes Führen
- Aufgaben und Rollengestaltung der Führungskraft
- Führungskultur

MitarbeiterInnen-Gespräche

- Strukturierte MitarbeiterInnen-Gespräche als Führungsinstrument und Kulturveränderer
- Unterschiedliche Inhalte von MitarbeiterInnen-Gesprächen

Analyseverfahren

- Führungskulturanalyse
- Eignungsdiagnostik und Potenzialerkennung
- Instrumente und Testverfahren

Dipl.-Bw.ⁱⁿ (FH) Andrea Schörghofer-Tomassich

Grundzüge des Sozialversicherungsrechts

- Melde- und Beitragswesen
- Dienstvertrag, freier Dienstvertrag, neue Selbstständige
- Lehrlinge in der Sozialversicherung
- Beginn und Ende der Pflichtversicherung
- Anspruchsprinzip versus Zuflussprinzip
- Entgelte – beitragsfreie Entgelte
- Sonderzahlungen
- Geringfügige und fallweise Beschäftigung
- Meldungserstattung (Anmeldung vor Arbeitsantritt)
- Gemeinsame Prüfung aller lohnabhängigen Abgaben (GPLA)
- Lohn- und Sozialdumpingbekämpfungsgesetz (LSD-BG)
- Kranken-/Unfall-/Arbeitslosenversicherung (Leistungen)
- e-services in der Sozialversicherung
- Sonstige Neuerungen

Peter Lepschi

Unternehmenskultur und Unternehmenswandel

- Unternehmenskultur: ein vernachlässigter Erfolgsfaktor
- Beitrag der PE zur Förderung der „richtigen“ Unternehmenskultur
- Managen von Veränderungsprozessen
- Change und emotionale Logik

Dr. Norbert Weiß

Arbeitsrecht II

- Herausforderung Arbeitszeit
 - Eckpunkte
 - Gestaltung der Normalarbeitszeit und ihre hohe Bedeutung
 - Aktuelle Gesamtarbeitsgrenzen
- Urlaub und Dienstverhinderungen
- Elternteilzeit und Elternarbeitszeit
- Entsendungen aus und nach Österreich

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Recruiting und Staffing

- Die vielfältigen Möglichkeiten, zu neuen MitarbeiterInnen zu kommen
- Die Recruiting-Landkarte als Überblick der Wege und Instrumente zur raschen Besetzung offener Stellen
- Die Standard-Prozesse im Recruiting und alternative Möglichkeiten online wie offline

Personalmarketing und Employer Branding

- Die Kommunikation mit Zielgruppen am Arbeitsmarkt
- Inserate und andere Möglichkeiten, KandidatInnen anzusprechen
- Vom individuellen Arbeitgebersprechen zur stimmigen Candidate Experience

Der richtige Einsatz

gängiger Auswahlmethoden

- Unterlagen und Lebenslaufanalyse
- Die unterschiedlichen Formen des KandidatInnen-Interviews
- Interviewtechnik: Tipps und Tricks, um an relevante Informationen zu gelangen
- Testverfahren und Potenzialanalysen
- Assessment Center
- Erarbeitung der Inhalte anhand von konkreten Fallbeispielen

Mag. Herwig Kummer, MSc

Recruiting – Theory meets practice

- Vorbereitung und Simulation von Interviews
- Anwendung der gelernten Fragetechniken
- Wahrnehmungen reflektiert interpretieren
- Analyse der Gespräche und Feedback
- Sicherheit in der Gesprächsführung entwickeln

Dr.ⁱⁿ Karin Medved

Personalcontrolling

- Einführung und Begriffsbestimmungen von Personalcontrolling
 - strategisch versus operativ
- Operative Ansätze
 - Kennzahlen/Balanced Score Card
 - Personalkostenmanagement
 - Personalcontrolling in ausgewählten HR-Funktionen
- Strategische Ansätze
 - Koordinationsfunktion innerhalb von HR/zur Unternehmensstrategie
 - Ausgewählte Instrumente
- Controlling der HR-Funktion
- Implementierung von Personalcontrolling

Dr. Georg Horacek

Ihr Update

Nehmen Sie kostenlos an der HR-Tagung 2021
am 15. – 16. April 2021 in Wien teil

Lohn- und Gehaltsverrechnung

- Möglichkeiten der Vertragsgestaltung
- Pflichtversicherung
- Von Brutto zu Netto
- Beitrags- und steuerfreie Bezüge
- Sachbezüge
- Arbeitszeit
- Zulagen und Zuschläge
- Sonderzahlungen und sonstige Bezüge
- Dienstreisen
- Entgeltfortzahlung
- Urlaub
- Beendigung eines Arbeitsverhältnisses
- Lohnpfändung
- Außerbetriebliche Abrechnung

Walter Fellner

Grundlagen der Vergütungssysteme

- Struktur der Vergütung als Basis für Total Compensation Statement
- Definition der gängigen Vergütungskomponenten
- Basis und Modelle für die Bewertung von Rollen/Funktionen/Stellen
- Definition von marktkonformer Vergütung
- Ziel und Möglichkeiten der leistungsorientierten Vergütung
- Varianten der marktüblichen Gehaltsmodelle
- Gestaltung und Berechnung von kurzfristiger und langfristiger variablen Vergütung
- Innovative Prämienmodelle

Mag. Alfred Berger

Arbeitsrecht III

- Möglichkeiten der Beendigung von Dienstverhältnissen
- Abfertigung alt und neu aus arbeitsrechtlicher Sicht
- Gleichbehandlungsbestimmungen – Diskriminierungsverbote

Dr. Wolfgang Auner

Systeme der betrieblichen Altersvorsorge

- Betriebliche Formen der Altersvorsorge
- Pensionskassen
- Betriebliche Kollektivversicherung

Die gesetzliche Betriebliche Vorsorge

- Mitarbeitervorsorge („Abfertigung NEU“)
- Selbständigenvorsorge
- Aus der Praxis: Betriebliche Vorsorgekassen im Vergleich

Mag.^a Ursula Brandstötter, CEFA

Reorganisation

- Rechtliche Aspekte und Fristen
- Informationsrechte des Betriebsrats
- Sozialplan – Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten
- Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- Gleichbehandlungsaspekte bei Reorganisation
- Interne und externe Kommunikation

Mag. Thomas M. Remes

Produktivität aus Unterschieden – erfolgreiches Generationenmanagement

- Was ist Generationenmanagement?
 - Potentiale und Möglichkeiten erkennen
 - Herausforderungen meistern
 - Konflikte lösen und Risiken berücksichtigen
- Wofür Generationenmanagement?
 - Zufriedene Mitarbeiter beschäftigen
 - Alle Altersgruppen nachhaltig fördern
 - Kompetenzen erkennen
 - Gemeinsame Projekte bearbeiten
 - Attraktiver Arbeitgeber für Nachwuchskräfte sein
 - Zukünftig bessere Marktpositionierung haben
- Generationenübergreifende Zusammenarbeit – die Erfolgsfaktoren:
 - Wissenstransfer und Erfahrungsaustausch zwischen den Generationen erhalten
 - Kommunikation leicht gemacht – Voraussetzung für ein Miteinander und zur Lösung möglicher Konflikte
 - Gegenseitige Wertschätzung geben
 - Gemeinsame Ziele erarbeiten – gemeinsam erfolgreich im Arbeitsalltag
 - Weg vom problemorientierten Denken zum zielorientierten und lösungsorientierten Denken

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Claudia Turecek

Ihr Diplom

Projektpräsentation und Abschlussprüfung: Freitag, 5. November 2021



Sie präsentieren gemeinsam mit Ihren TeamkollegInnen die Ergebnisse Ihrer Projektarbeit und führen einen Prüfungsdialog. Bei positiver Beurteilung durch die Prüfungskommission verleihen wir Ihnen das **Diplom „Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)“**.



Ich berate Sie gerne!
Mag. Armand Kaáli-Nagy
+43 1 533 86 36-54

Ihr Plus für danach

- + **Kostenlose Teilnahme am Forum für Human Resource Management** .
am 15. – 16. April 2021 in Wien. In den darauffolgenden Jahren nehmen Sie zu Sonderkonditionen an dieser HR-Tagung teil.
- + **2 Tage individuelle Vertiefungs-Seminare aus unserem ÖPWZ-Seminarbereich**
„Personalmanagement – HR-Management – Arbeitsrecht“ (zwei 1-Tages- oder ein 2-Tages-Seminar).
- + **Kostenlose Mitgliedschaft in der Gruppe young professionals** im Forum Personal in den ersten 5 Jahren.
- + **Anrechenbarkeit dieser Ausbildung** für Ihr Post-Graduate Studium. So sparen Sie Zeit und Geld.

Unternehmen, die schon von der ÖPWZ-Personal-Akademie profitieren:

BASF Coatings Services GmbH | Bank für Tirol und Vorarlberg AG | BHDT GmbH | BÖHLER MILLER Messer und Sägen GmbH | BRP-Powertrain GmbH & Co. KG | Bundesimmobiliengesellschaft mbH | Bundeskanzleramt | Burgenländische Krankenanstalten Ges.m.b.H. | BUWOG AG | CARDO FLOW SOLUTIONS AUSTRIA GmbH | CCS Akatech GmbH | CIMA GmbH | Dentsu Aegis Network Austria GmbH | Diözesanfinanzkammer Linz | EDUSCHO (Austria) GmbH | ELIN Motoren GmbH | Energie Burgenland AG | Europapier Austria GmbH | EVER Neuro Pharma GmbH | EVN | Gazprom Neft Trading GmbH | Georg Fischer Fittings GmbH | Gewista-WerbeGesellschaft m.b.H. | Graz-Köflacher Bahn und Busbetrieb GmbH | Hilti & Jehle GesmbH | HOFFMANN & Co Elektrokohle AG | HSG Zander GmbH, Austria | IT-Services der Sozialversicherung GmbH | Kärntner Sparkasse AG | KBA-Mödling AG | Kienbaum Beratungen GmbH | KLEINE ZEITUNG | Linz AG | Loacker Omicron Electronics GmbH | MAGNA International Europe AG | MAN Nutzfahrzeuge Österreich AG | McDonald's Franchise GmbH | Mondi Korneuburg GmbH | NEUE HEIMAT TIROL | Neuroth AG | Niederösterreichische Versicherung AG | Oberbank AG | Oberösterreich Tourismus | ÖBB Holding AG | OMV Aktiengesellschaft | Raiffeisenakademie | Reckitt Benckiser Austria GmbH | RHI AG | Robert Bosch AG | Salzburg AG | Sappi Austria Produktions-GmbH & Co KG | Salzburger Landeskliniken | SATTLER AG | Schiedel AG | Schlumberger GmbH | Schoeller GmbH & Co KG | SCHWING GmbH | Sonnentor Kräuterhandels GesmbH | TCG UNITECH GmbH | TCM International GmbH | ThyssenKrupp Aufzüge GesmbH | TISUN GmbH | Unger Stahlbau GesmbH | Universitäts-Klinikum Graz | USG People Austria GmbH | voestalpine AG | Voith Global Business Services EMA GmbH | Volvo Austria GmbH | Wolford AG | ZKW Lichtsysteme GmbH

und viele mehr!

625

begeisterte Absolventinnen
und Absolventen –
profitieren auch Sie davon!

Die HR-ExpertInnen



Dr. Wolfgang Auner

1979 – 1989 Berater und Vertreter in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen in der Wirtschaftskammer Steiermark, 1990 – 2019 Personaljurist der STYRIA Media Group AG, seit 2020 Unternehmensberater, insbesondere in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten, mit intensiver Kurs- und Vortragstätigkeit exklusiv für das ÖPWZ.



Mag. Alfred Berger

Seit 2014 bei Kienbaum HR und Management Consulting für sämtliche Agenden im Bereich Compensation & Performance Management verantwortlich. Er begleitet nationale und internationale Konzerne sowie Mittelstandsunternehmen in den Bereichen HR und Vergütungssysteme; langjährige Erfahrung in der Konzeption, Implementierung von Anreiz- und Gesamtvergütungssystemen sowie in der Begleitung von Stellenbewertungssystemen und Performance Management Systemen.



Mag.^a Ursula Brandstätter, CEFA

Verbund AG, Strategisches Personalmanagement. Als Expertin der betrieblichen Altersvorsorge ist sie für die Koordinierung im Verbundkonzern verantwortlich. Studium an der WU Wien, Certified European Financial Analyst (CEFA), EFAS The European Federation of Financial Analysts Societies, Hedgefonds-Lehrgang. Investmenterfahrung und Pensionskassen-Expertise seit 1995, Vortragstätigkeit.



Walter Fellner

stellvertretender Abteilungsleiter der Versicherungsabteilung in der Landesstelle Niederösterreich der ÖGK, Vortragender und Fachautor



Dr. Georg Horacek

Langjährige HR Leitungserfahrung in strategischen Positionen, zuletzt OMV und aktuell bei FACC. Lektor an der Wirtschaftsuniversität Wien; zahlreiche Vorträge zu HR-Themen; Langjähriger Präsident des ÖPWZ-Forum Personals.



Mag.^a Christa Kirchmair

Betriebswirtin, Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt HR, Change Management und Gesundheitsmanagement, internationale HR-Managementenerfahrung, Geschäftsführerin & Gründerin der Gesundheitsplattform CovaFit® und des Beratungsunternehmens Managing Change.



Mag. Herwig Kummer, MSc

Leiter Personalmanagement ÖAMTC, HR-Blogger (www.personaleum.at) und Autor („Playbook Recruiting“) umfangreiche Erfahrung in Recruiting und Personalentwicklung in verschiedenen Unternehmen, langjährige Beratungs- und Lehrtätigkeit im Bereich Personalmanagement.



Peter Lepschi

Teamleiter in der ÖGK in der Abteilung Versicherungsrecht; Experte im ASVG, Einkommensteuergesetz und AR. Vortragender in der Privatwirtschaft, Autorentätigkeit und Mitglied der Prüfungskommission von PV-Kursen und PV-Akademien.

Die HR-ExpertInnen



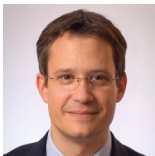
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Universität Wien, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Institut für Familienforschung an der Universität Wien, Lehr- und Forschungstätigkeit, zahlreiche wissenschaftliche Publikationen und Vorträge im In- und Ausland zu Arbeits-, Sozial- und Medizinrecht, sowie im Bereich der Familienforschung, Autor von Fachzeitschriften und -büchern.



Dr.ⁱⁿ Karin Medved

Geschäftsführerin der karinmedved Personalberatung EU und der advoflex professional legal solutions GmbH. Ihr Leistungsportfolio umfasst Consulting, Recruiting, Training und Coaching. Langjährige Erfahrung als HR Managerin, zuletzt 10 Jahre bei Schönherr Rechtsanwälte GmbH. Lehrtätigkeit an FH und WU Wien und Vorträge bei internationalen HR-Konferenzen.



Mag. Thomas M. Remes

Jurist mit mehr als 15 Jahren Erfahrung im Personalwesen. Nach sechs Jahren bei Leica Microsystems mit Verantwortung für die Standorte in Österreich, der Schweiz, Türkei und im Nahen Osten ist Herr Remes für die Personalagenden der Styria Media Group in Wien zuständig.



Mag.^a Barbara Schlosser

Sie studierte Wirtschaftspädagogik. Ihre berufliche Laufbahn begann sie 2001 in der Personalabteilung von Opel Wien und war in verschiedenen Bereichen in der Personalabteilung eingesetzt. 2008 wechselte Schlosser zu General Dynamics European Land System, danach war sie bis 2020 Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsführung von Opel Wien.



Dipl.-Bw.ⁱⁿ (FH) Andrea Schörghofer-Tomassich

Unternehmensberaterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Eignungsdiagnostik, Potenzial- und Führungskräfteentwicklung, PE-Instrumente, Teamentwicklung und Coaching, Unternehmenstheater, Dozentin FH Wr. Neustadt und Sigmund Freud Universität.



o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Uni Wien sowie Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark und Ressortverantwortlicher für Arbeit und Soziales. Umfassende Erfahrung in der praktischen Rechtsberatung. Zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen, insb. „Arbeits- und sozialrechtliches Praktikerhandbuch“, „LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht“, Kommentar „Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz“, „Urlaubsgesetz Kommentar“, „Arbeitszeit Kommentar“.



Dr. Norbert Weiß

Organisationsberatung – Coaching, Studium der Psychologie, Soziologie, Psychotherapieausbildung, Kommunikationstrainer und Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Organisations- und Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Training und Coaching.



Mag.^a Dr.ⁱⁿ Claudia Turecek

Studium der Biologie, diplomierte Lebens- & Sozialberaterin, diplomierte Mentalcoachin und Mentaltrainerin, Kinder- und Jugend-Mentaltrainerin, Ausbildung zur Verhaltenstrainerin mit prozessorientiertem Methodenansatz, Beraterin bei „Österreichische Lebensbewegung“, langjährige Erfahrung in der Pharmabranche und im Trainingsbereich.

Das Netzwerk von PersonalistInnen für PersonalistInnen

Unsere ÖPWZ-Personal-Akademie wird vom Forum Personal getragen und gefördert. Anerkannte HR-ManagerInnen und Fachleute bilden dieses ÖPWZ-Netzwerk von HR-PraktikerInnen.

Das Forum Personal vernetzt HR-ManagerInnen aus der Wirtschaft, NGOs und der öffentlichen Verwaltung.

Das Forum Personal ist eine starke Stimme für die Anliegen von HR – es setzt sich für sinnvolle praxistaugliche Rahmenbedingungen ein und tritt dafür in den Dialog mit den zuständigen Ministerien, Behörden und Sozialpartnern.

Auch Sie als HR-ManagerIn können dem Forum Personal beitreten und für Sie und Ihr Unternehmen den Informationsgewinn mit Zeit- und Kostenersparnis nutzen:

Bei unseren Meetings erhalten Sie schnell Informationen und pragmatische Lösungen. Studien und Umfrageergebnisse bieten Ihnen zusätzliche wertvolle Benchmarks.

Zum attraktiven Forum-Vorteilspreis nehmen Sie und alle MitarbeiterInnen Ihres Unternehmens an ÖPWZ-Seminaren teil.

Werden Sie als HR-Professional Mitglied im Forum Personal!

Wir laden Sie ein, am nächsten Treffen unverbindlich teilzunehmen.

Mehr Informationen sowie Berichte über unsere Veranstaltungen: www.opwz.com/forum-personal

Unsere Mitglieder sind für mehr als 570.000 MitarbeiterInnen im In- und Ausland verantwortlich.

Die ÖPWZ-Personal-Akademie orientiert sich mit ihren Ausbildungsinhalten an den HR-Standards Forum Personal.

Besonders werden Ihre Kompetenzen in folgenden Bereichen gestärkt:

- ✚ Strategisches HR-Management
- ✚ Personalplanung und Beschäftigung
- ✚ Recruiting und Personalmarketing
- ✚ Human Resource Development – PE
- ✚ Performance Management
- ✚ Compensation and Benefits
- ✚ Arbeitsrecht/Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen
- ✚ Personaladministration und Verrechnung
- ✚ HR-Controlling
- ✚ Internationales HR-Management

HR-Standards Forum Personal zur Professionalisierung des HR-Managements

Die HR-Standards Forum Personal zeigen die Bandbreite möglicher HR-Aufgabenstellungen im nationalen und internationalen Kontext auf und dienen als Grundlage zur Beurteilung von HR-Ausbildungen.

Es werden all jene Kompetenzen aufgezeigt, die grundsätzlich von HR-GeneralistInnen typischer mittelständischer Unternehmen in Österreich erwartet werden können.

Alle Informationen zu den HR-Standards Forum Personal unter
www.opwz.com/forum-personal

Termine

Modul 1	15. – 19. März 2021
Modul 2	7. – 11. Juni 2021
Modul 3	20. – 24. September 2021
Prüfung (optional)	5. November 2021

Montag bis Donnerstag, 9:00 – 17:30 Uhr
Freitag, 9:00 – 13:00 Uhr

Ort

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.
Bitte rufen Sie uns an:
Customer Service, +43 1 533 86 36-26

Ihre Investition

- + 16 Tage ÖPWZ-Personal-Akademie
- + Kostenlose Teilnahme an der HR-Tagung 2021 „Forum für Human Resource Management“
- + 2 Tage frei wählbare Zusatz-Seminare
- + 5 Jahre kostenlose Mitgliedschaft in der Gruppe young professionals im Forum Personal

inkl. umfangreicher Arbeitsunterlagen, Studienbuch Arbeitsrecht, HR-Standards Forum Personal sowie Begrüßungskaffee, Mittagessen (Mo – Do) und Pausenerfrischungen

€ 5.990,- (exkl. 20 % MWSt.) je TeilnehmerIn



**Vorteilspreis
für Mitglieder Forum Personal**

€ 5.650,- (exkl. 20 % MWSt.) je TeilnehmerIn

Prüfungstaxe für das Diplom

„Geprüfte/r HR-Manager/in (ÖPWZ-Forum Personal)“
€ 290,- (exkl. 20 % MWSt.)

Begrenzte Teilnehmerzahl

Um ein intensives Arbeiten zu gewährleisten ist die Anzahl der TeilnehmerInnen dieser Akademie **mit 15 Personen begrenzt**. Wir empfehlen eine rasche Anmeldung.

Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Akademiebeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Teilnahmegebühr verrechnet, ab dem 12. März 2021 ist die volle Teilnahmegebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person vor Akademiebeginn ohne Zusatzkosten möglich.

Bildungsberatung

Wir informieren Sie umfassend und unverbindlich über die besten Ausbildungswege für Ihre Karriere im HR-Management.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.



www.opwz.com/personalakademie

Programmänderungen vorbehalten.



Anmeldung

anmeldung@opwz.com | Fax: +43 1 533 86 36-36 | www.opwz.com
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum
1010 Wien, Rockhgasse 6

ÖPWZ-Personal-Akademie PM 103 499

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal