

*Buchbar als Gesamtausbildung
mit Abschlussdiplom oder
als Einzelseminare!*

Lehrgang Personalentwicklung

In 10 Sprüngen „Geprüfte/r Personalentwickler/in“



181 begeisterte Absolventinnen
und Absolventen –
profitieren auch Sie davon!

- ▶ Personalentwicklung kompakt
- ▶ MitarbeiterInnen-Gespräche
- ▶ Emotionale Personalentwicklung
- ▶ Personal- und Organisationsentwicklung
- ▶ Strategische Personalentwicklung
- ▶ Bildungscontrolling
- ▶ Rechtsfragen der Personalentwicklung
- ▶ Karriere- und Laufbahnmanagement
- ▶ Talent-Management
- ▶ Performance-Management



Stärkt Ihre Kompetenz in Human
Resource Development – PE
gem. den HR-Standards Forum Personal
www.opwz.com/forum-personal

Lehrgang Personalentwicklung

Professionelle Personalentwicklung leistet einen entscheidenden Beitrag zum Unternehmenserfolg: Sie unterstützt die zielgerichtete Förderung und Entwicklung von MitarbeiterInnen-Kompetenzen in fachlicher und persönlicher Hinsicht und begleitet die Weiterentwicklung der gesamten Organisation. Sie verfügt somit über wesentliche Hebel, den Unternehmenserfolg mitzugestalten.

In diesem Lehrgang erfahren Sie,

- was professionelle Personalentwicklung ausmacht
- welche Tools sich in der Praxis bewährt haben
- wie Sie mit PE-Maßnahmen zielgerichtet steuern
- wie Sie zum Unternehmenserfolg beitragen

Der Nutzen für

Ihr Unternehmen

Sie orientieren sich an den strategischen Unternehmenszielen, leiten daraus fokussierte Maßnahmen ab und setzen diese professionell um. Damit minimieren Sie den Streuverlust und maximieren den Output.

Sie persönlich

Sie profitieren von neuen Methoden und Impulsen, vielen Praxistipps und dem Erfahrungsaustausch in der Gruppe. Das erleichtert Ihnen die Umsetzung und stärkt Ihre Kompetenzen.

Lehrgangsaufbau

Wollen Sie sich umfassendes Wissen aneignen? Brauchen Sie eine spezielle Vertiefung? Sie können alle Einzelseminare als Gesamtlehrgang zum Vorteilspreis buchen und nach erfolgreicher Prüfung das Diplom „Geprüfte/r Personalentwickler/in“ erhalten oder auch einzelne Seminare besuchen.

Diplom

Nach Besuch aller Seminare dieses Lehrgangs haben Sie die Möglichkeit, einen ONLINE Abschlusstest über die gesamten Inhalte zu absolvieren. Sie schließen mit dem Diplom „**Geprüfte/r Personalentwickler/in**“ ab.



Wichtig für

- PersonalleiterInnen
- PersonalentwicklerInnen
- MitarbeiterInnen aus der Personalentwicklung
- MitarbeiterInnen der Personalabteilung
- BildungsmanagerInnen



Personalentwicklung kompakt

8. März 2021 | Mag.^a Christa Kirchmair

- Personalentwicklung im Wandel
 - Definition und Aufgaben
 - Rollenverständnis und Stellenwert
- Ausblick und Trends
 - Demografische Entwicklung
 - Run for Talents
 - Gender & Diversity
- Ziele und Nutzen der Personalentwicklung für das Unternehmen
 - Einflussfaktoren
 - Herausforderungen
- Grundlagen der Personalentwicklung
 - Interne Organisation und Prozesse
 - Abstimmungsmechanismen & Managementsysteme
- Instrumente der Personalentwicklung im Überblick
 - Ausbildung
 - Förderung
 - Arbeitsstruktur
- Business-Partner HR
 - Personalentwicklung als nachhaltiger Prozess
 - Kritische Erfolgsfaktoren
- Strategische Personalentwicklung
 - Zielorientierung von der Analyse bis zur Erfolgskontrolle
- Praxisbeispiele
- Fallstudien

MitarbeiterInnen-Gespräche

9. März 2021 | Mag.^a Christa Kirchmair

- Grundlagen strukturierter MitarbeiterInnen-Gespräche
 - Ziele und Nutzen von MitarbeiterInnen-Gesprächen
 - Welche MitarbeiterInnen-Gespräche sollten wir anbieten?
 - Rahmenbedingungen & Abgrenzung
- Das Zielvereinbarungsgespräch
 - Zielableitung & -definition
 - Zielvereinbarung & -messung
 - Ablauf & Rolle von HR
 - Stolpersteine
- Feedback-Gespräche
 - Arten von Feedback
 - Verhaltensanker & -skalen
 - Ablauf & Rolle von HR
 - Typische Beurteilungsfehler
- Entwicklungsgespräche
 - Potenzialbeurteilung
 - Ableitung von HR-Maßnahmen
 - Kompetenzorientierte Gesprächsführung
 - Schnittstelle Karriere- & Talent Management
- Schwierige MitarbeiterInnen-Gespräche
 - Arten von Kritikgesprächen
 - Rollen von HR vs. Führungskraft
 - Gesprächsführung und -regeln
- Einführungsprozess von MitarbeiterInnen-Gesprächen
 - Gespräche konzipieren und einführen
 - Führungskräfte-schulung & Qualitätssicherung
 - Die Rolle des Betriebsrats
 - Leitfaden für unternehmensinterne Einführung

Emotionale Personalentwicklung: Begeisterung und Motivation gezielt unterstützen

NEU

22. März 2021 | Mag. Herwig Kummer, MSc.

- Learning Experience (LX) Design – was steckt dahinter?
- Begeisterung und Motivation für Entwicklungsprozesse schaffen
 - Wichtige Voraussetzungen und psychologische und neuronale Grundlagen
 - „Bleiben wir sachlich“ und warum das nicht funktioniert!
 - Die Individualität der Menschen aktiv einbeziehen.
- Lerninitiativen im Unternehmen motivierend aufsetzen
 - Rahmenbedingungen für „erfolgreiches Lernen“
 - Auch bei „sachlichen Themen“ Emotionen schüren
 - Die Wirksamkeit selbstgesteuerter Lernprozesse
- Veränderungen im Unternehmen wirksam begleiten
 - Change vs. Transformation – es geht ums Lernen
 - Lern- und Veränderungsprozesse gestalten und begleiten
- Personalentwicklung als Employer Branding
 - Die Zwillinge Personal- und Organisationsentwicklung
 - Die Basis „Unternehmenskultur“ gestalten
 - Konsequente HR-Kommunikation als wirksame Begleitung
- Führungskräfte-Entwicklung
 - Was heißt „Führen“ und was hat das mit Begeisterung und Motivation zu tun?
 - Führungskräfte-Entwicklung als Motor für Begeisterung
- Team-Entwicklung und Gruppendynamik
 - KollegInnen und Teams als wertvolle Entwicklungs-Ressource
 - Fördernde und hemmende Team-Dynamiken
 - Impulse für hilfreiche Team-Dynamiken

Personal- und Organisationsentwicklung

23. März 2021 | Mag. (FH) Josef Niki Kernmayer, Mag. Nikolaus Mittheisz

- Personal und Organisationsentwicklung
 - Begriffsdefinition und Abgrenzung
 - Überblick Markt- und Organisationssichtweisen
 - Ziele der Personal- und Organisationsentwicklung
- Organisationskonzept
 - Organisatorische und inhaltliche Verankerung der Bereiche im Unternehmensumfeld
 - Von der Unternehmensstrategie zur strategischen Personalentwicklung
 - Erfolgsfaktoren von PE und OE
- Aufgaben und Rollen von PE und/oder OE
 - Schwerpunkte im Management und bei den MitarbeiterInnen
 - Implementierung und Controlling
- Instrumente im Personalentwicklungs- und Organisationsentwicklung
 - Die fünf Phasen des Wachstums nach Greiner
 - Rollenmodell von D. Ulrich – auf dem Weg zum HR Business-Partner
 - Die Balanced Scorecard als Universalinstrument für Individuen, Organisationseinheiten und Unternehmen
 - Change Management als wichtiges Tool
- Praxis- und Fallbeispiele

Strategische Personalentwicklung

7. April 2021 | Mag. Herwig Kummer, MSc

- Personalentwicklung
 - Was ist eigentlich Personalentwicklung?
 - Die drei Ebenen der Personalentwicklung – strategisch, taktisch, operativ
 - Ist Personalentwicklung Teil der Organisationsentwicklung oder umgekehrt?
- Unternehmensstrategie und Personalstrategie
 - Produktives Zusammenspiel der beiden Strategien
 - Vision – Mission – Strategie, braucht das PE auch?
 - Rollenklarheit: Strategieumsetzung im Zusammenspiel zwischen Management und PE
- Strategisches PE-Konzept
 - Die Elemente einer PE-Strategie – in klassischen und agilen Umfeldern
 - Strategische Ziele und deren Erfolgskriterien definieren
 - Konsequente Umsetzung und Einbindung ins PE-Tagesgeschäft
 - PE-Instrumente und -aktivitäten im Strategie-Check
 - Entwicklung steuern, messen und kommunizieren
- Agile Personalentwicklung
 - PE in dynamischen Umfeld und schnellen Veränderungen
 - Agile PE: Die Unplanbarkeit planen
 - Die Zukunft der Personalentwicklung!?

Bildungscontrolling

8. April 2021 | Mag. (FH) Josef Niki Kernmayer

- Grundlagen zum Bildungscontrolling
 - Begriffsdefinition und Abgrenzung
 - Grundlagen zur Datenermittlung, Statistik und Controlling
 - Einbettung des Bildungscontrollings in die strategische Unternehmensentwicklung
- Bildungsbedarf und Ziele
 - Ableitung Bildungszielen aus den Unternehmenszielen
 - Bildungsbedarf feststellen
 - Kompetenzen
- Modelle im Bildungscontrolling
 - Der 3-seitige Vertrag
 - Die 6 Ebenen der Evaluation
 - Das Kirkpatrick-Model
- Planung, Transfersicherung und Evaluierung von Einzelmaßnahmen
 - Klassisches Seminar
 - Führungskräfte-Entwicklungsprogramm
 - E-Learning
- Bildungscontrolling in der Jahresbetrachtung
 - Evaluierung der gesamten Bildungsmaßnahmen
 - Erstellen von Kennzahlen für das eigene Unternehmen
 - Benchmarks aus PE und Bildungscontrolling

NEU

Rechtsfragen der Personalentwicklung

19. April 2021 | Dr. Georg Westphal, LL.M. (LSE)

- PE und Arbeitsvertrag
 - Pflicht zur Weiterbildung
 - Anspruch auf Weiterbildung?
 - Rückzahlungsvereinbarungen
- Arbeitszeitthemen
 - Bildungszeit als Arbeitszeit
 - Bildungszeit während der Karenz
 - Überstunden
 - Reisezeiten
- PE und Datenschutz
 - Personalfragebögen
 - MitarbeiterInnenbefragung
 - EDV-Systeme
- MitarbeiterInnengespräche
 - Betriebsrat und Betriebsvereinbarung
 - Einzelvertragliche Ansprüche
 - Leistungsbezogene Entgeltsysteme
 - Datenschutz
- PE und Belegschaftsvertretung
 - Bildungsfreistellung für Betriebsräte
 - Betriebsvereinbarungstatbestände
 - Informations- und Beratungsrechte
- Weitere Rechtsfragen
 - Traineeprogramme national und international
 - Talent-Management

Kompetenzorientiertes Karriere- und Laufbahnmanagement

NEU

20. April 2021 | Mag.^a Karin Kradischnig

- Grundlagen Karrieremanagement
 - Karriere vs. Laufbahn
 - Betriebliches Karrieremanagement
 - Einflussfaktoren für das Karrieremanagement
- Unternehmen und MitarbeiterInnen: Zwei unterschiedliche Karriere-Sichtweisen?
 - Karriere aus Sicht des Unternehmens: betriebliche Anreizsysteme
 - Karriere aus Sicht der MitarbeiterInnen: persönliche Motivationsfaktoren
 - Employability als neues Ziel des Karrieremanagements?
- Kompetenzen als Basis für Karriere
 - Was sind MitarbeiterInnen-Kompetenzen?
 - Kompetenzmodelle als Basis für Karriere- und Laufbahnmanagement
- Kompetenzorientierte Karriere- und Laufbahnmodelle
 - Traditionelle vs. alternative Laufbahnmodelle
 - Karrieremodelle in KMUs
- Erstellen eines unternehmensspezifischen Laufbahnmodells
 - Leitfaden für ein unternehmensspezifisches Laufbahnmodell
 - Nachfolgeplanung als Teil der Karriereplanung
 - Nutzen und Hürden der Nachfolgeplanung

Talent-Management

5. Mai 2021 | Dr. Bernd Kosub

- Notwendigkeit von Talent-Management
 - Demographische Entwicklungen
 - War for Talents
 - Wertewandel
- Definitionen und Abgrenzungen
 - Talente, Kompetenzen, Potenziale
 - Talent-Pipeline
- Systematische Ableitung von Talentprofilen
 - Definition von Schlüsselpositionen
 - Unternehmensstrategie und Kompetenzanforderungen
 - Critical-Incident-Methode
- Identifizierung und Gewinnung von Talenten
 - Employer Branding
 - Identifikationsprozess
 - Assessment-Kriterien und Methoden
- Entwicklung und Förderung von Talenten
 - Zielgruppenspezifische Entwicklungsplanung
 - Bedarfsgerechte und unternehmensspezifische Entwicklungsmaßnahmen
- Bindung von Talenten
 - Gezielter Einsatz von Talenten
 - Wirksame Retention-Instrumente
- Controllinginstrumente und Kennzahlen
- Konsequenzen für das HRM
 - Organisatorische Konsequenzen
 - Implementations-Strategien

Performance-Management

6. – 7. Mai 2021 | Dr. Bernd Kosub

- Definition und Abgrenzung
- Ebenen des Performance-Managements
 - Unternehmensebene
 - Organisations- und Prozessebene
 - MitarbeiterInnenebene
- Unternehmensplanung und MitarbeiterInnenführung
 - Strategieentwicklung und -umsetzung
 - Messkriterien
- Leistungsfähige Zielvereinbarungs- und Beurteilungssysteme aufbauen
 - Entwicklung und Anforderungen
 - Ableitung von Kompetenzfeldern
 - Gewichtungsmethoden
 - Einsatz von Messverfahren
 - Leistungsmaßstab und Leistungsbeurteilung
 - Entwicklungsvereinbarungen
- Gestaltung variabler Vergütungssysteme
- Performance-Ergebnis und variable Vergütung
- Entwicklung von Performance-Algorithmen
- Vergütungsvarianten
- Integriertes Performance-Management und Talent-Management
 - Schnittstellen
 - Sinnvolle Verknüpfungsmöglichkeiten
- Performance-Management-Prozesse gestalten
 - Management Zyklus, Performance Panels, MitarbeiterInnengespräche und Eskalationsinstrumente
- Monitoring und Implementation
 - Controllinginstrumente und Kennzahlen
 - Kriterien für ein erfolgreiches Performance-Management – empirische Ergebnisse

ÖPWZ-HR-Akademien und Lehrgänge



ÖPWZ-Personal-Akademie
Start: 15. März 2021



Lehrgang Compensation & Benefits
Start: 18. Mai 2021



Lehrgang Recruiting
Start: 8. Februar 2021



Lehrgang Digital Recruiting
Start: 14. September 2021



Lehrgang Personalcontrolling
Start: 14. April 2021



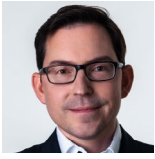
Lehrgang HR Business-Partner
Start: 12. Oktober 2021



Lehrgang HR-Assistenz
Start: 13. April 2021

Mehr Information unter www.opwz.com

Ihre ExpertInnen



Mag. (FH) Josef Niki Kernmayer

Teamleiter Personalentwicklung und Recruiting bei BIG – Bundesimmobilien-gesellschaft m.b.H. Seit über 15 Jahren in verschiedenen Human Resources Funktionen in der Tourismus- und Immobilienbranche bzw. als Trainer tätig.



Mag.ª Christa Kirchmair

Betriebswirtin, Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt HR, Change Management und Gesundheitsmanagement, internationale HR-Management Erfahrung, Geschäftsführerin & Gründerin der Gesundheits-plattform CovaFit® und des Beratungsunternehmens Managing Change.



Dr. Bernd Kosub

Munich Re, München, er hat die Abteilung Personalcontrolling der Munich Re aufgebaut und beschäftigt sich als selbstständiger Trainer und Berater mit den Schwerpunkten Personalcontrolling, Personalentwicklung, Talent- und Performancemanagement, internationale HR-Beratungen.



Mag.ª Karin Kradischnig

HR Interim Managerin, Coach und Trainerin mit langjähriger Erfahrung in unterschiedlichen HR Rollen und Projekten bei namhaften, internationalen Unternehmen. Studium der Wirtschafts-wissenschaften (Schwerpunkte Personalmanagement, Leadership und Wirtschaftspädagogik) an der WU Wien und der Lunds Universität in Schweden. Lektorin an der FH Wien.



Mag. Herwig Kummer, MSc.

Leiter Personalmanagement ÖAMTC, HR-Blogger (www.personaleum.at) und Autor („Playbook Recruiting“) Umfangreiche Erfahrung in Recruiting und Personalentwicklung in verschiedenen Unternehmen, langjährige Beratungs- und Lehrtätigkeit im Bereich Personalmanagement.



Mag. Nikolaus Mittheisz

Studium der Handelswissenschaften und akademische Ausbildung zum Coach und Organisationsentwickler. Über 15 Jahre Erfahrungen im Unternehmensberatungs- und Finanzbereich, mit Fokus auf Organisationsentwicklung und -steuerung. Aktueller Schwerpunkt Innovationsmanagement und digitale Transformation. FH-Lektor für strategisches Management und strategische Organisationsentwicklung.



Dr. Georg Westphal, LL.M. (LSE)

Studium an der Universität Wien und der London School of Economics mit den Schwerpunkten Arbeits- und Sozialrecht, Verfassungsrecht und International Labour Relations; er leitet das strategische Personalmanagement des Verbundkonzerns.

Organisation

jeweils
8:45 Uhr technischer Check
Online-Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr
Freitags von 9:00 bis 13:30 Uhr
Pausen nach Vereinbarung

Seminar mit ZOOM



Um ein intensives Training zu gewährleisten, ist die Anzahl der TeilnehmerInnen **mit 12 Personen begrenzt**. Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung.

Teilnahmegebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Einzelbuchung

1-Tages-Seminare

€ 535,- pro Person

€ 475,- für Mitglieder im Forum Personal



1,5-Tages-Seminar

€ 815,- pro Person

€ 725,- für Mitglieder im Forum Personal



Gesamter Lehrgang mit € 400,- Preisvorteil

€ 5.230,- pro Person

€ 4.600,- für Mitglieder im Forum Personal



Prüfungstaxe

€ 255,- für den Abschlusstest

Rücktritt

Bis zu einer Woche vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem Seminarbeginn ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.



Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26

zum Lehrgang: Mag. Armand Kaáli-Nagy, +43 1 533 86 36-54
armand.kaali-nagy@opwz.com

Programmänderungen vorbehalten



Anmeldung

anmeldung@opwz.com | Fax: +43 1 533 86 36-36 | www.opwz.com
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum
1010 Wien, Rockhgasse 6

Online-Lehrgang Personalentwicklung

als Lehrgang oder Einzelseminar buchbar

Gesamter Lehrgang Personalentwicklung
März – Mai 2021

Abschlusstest
28. Mai 2021 | PR 103 484

- Personalentwicklung kompakt** | 8. März 2021 | PM 103 484
- MitarbeiterInnen-Gespräche** | 9. März 2021 | PM 103 485
- Emotionale Personalentwicklung** | 22. März 2021 | PM 103 486
- Personal- und Organisationsentwicklung** | 23. März 2021 | PM 103 488
- Strategische Personalentwicklung** | 7. April 2021 | PM 104 485
- Bildungscontrolling** | 8. April 2021 | PM 104 486
- Karriere- und Laufbahnmanagement** | 20. April 2021 | PM 104 484
- Rechtsfragen der Personalentwicklung** | 19. April 2021 | PM 104 483
- Talent-Management** | 5. Mai 2021 | PM 105 483
- Performance-Management** | 6. – 7. Mai 2021 | PM 105 484

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal