

# Neuerungen im Arbeitsrecht

Alle Änderungen kompakt dargestellt!

- ▶ Gesetzliche Neuerungen
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung und ihre Folgen



o. Univ.-Prof. Dr.  
Franz Schrank

## Ihr Nutzen

Das Jahr 2019 hat wieder zahlreiche gesetzliche Änderungen im Arbeitsrecht gebracht.

**Halten Sie Ihr Wissen up-to-date und informieren Sie sich, was 2020 auf Sie zukommen wird.**

Zusätzlich werden die vielen arbeitsrechtlichen Judikate mit deren Konsequenzen auf die betriebliche Praxis eingehend erläutert.

## Wichtig für

- PersonalleiterInnen
- HR-ManagerInnen
- MitarbeiterInnen der Personalabteilung und Personalabrechnung
- ArbeitsrechtsexpertInnen
- PersonalverrechnerInnen
- UnternehmensjuristInnen
- Compliance Officer

Dieses Seminar kann für die Fortbildung gem. § 33 (3) BibuG angerechnet werden.



**Stärkt Ihre Kompetenz in  
Arbeitsrecht**

gem. den HR-Standards  
Forum Personal

[www.opwz.com/forum-personal](http://www.opwz.com/forum-personal)

5. Dezember 2019 | Wien  
23. Jänner 2020 | Wien  
6. Februar 2020 | Salzburg

Forum Vorteilspreis

# Seminarinhalt

## Gesetzliche Neuerungen im Arbeitsrecht

- Jährlicher „persönlicher Feiertag“ seit 22. 3. 2019: Eckpunkte und Personalverrechnungsrelevantes
  - Was alles bedeutet die Einseitigkeit?
  - Freiwillige Arbeit über Ersuchen des Arbeitgebers: Urlaubsfolgen und doppeltes Entgelt
  - Was gilt bei Erkrankung ohne freiwillige Arbeit, was bei zugesagter Arbeit?
- Notwendige Entdiskriminierung religiöser Zusatzfeiertage
  - Was besagt und bewirkt das EuGH-Urteil 22. 1. 2019 im Wesentlichen?
  - Ausdrückliche Aufhebung der religionsselektiven Karfreitagsregelung in Gesetz und Kollektivverträgen
  - Was gilt es zu ähnlichen kollektivvertraglichen oder übungsbedingten Besserstellungen zu beachten? Geben oder nicht geben – was für einen Unterschied macht es?
  - Welche Besserstellungen bleiben unberührt?
- Ungeordneter Brexit: Novelle zum AuslBG – wie legale Weiterbeschäftigung sichern?
- Entsendungen ins EU-Ausland: Mitführen von A1-Bescheinigungen auch bei Dienstreisen?
- Familienzeit für Väter
  - Zum Problem des für den Familienzeitbonus notwendigen gemeinsamen Haushalt mit dem Kind
  - Reaktionsnovelle BGBI I 2019/24 – löst sie das Problem wirklich?
  - Von der freiwilligen Väterteilerzeit zum Rechtsanspruch im VKG?
- Sonstige vor den Wahlen beschlossene gesetzliche Neuerungen, insbesondere
  - Vollanrechnung der Elternkarenzen? Was alles bewirkt sie bzw. ist auch für Personalverrechnung zu beachten

- Entgeltfortzahlung für Einsätze von freiwilligen Mitgliedern einer Katastrophenhilfsorganisation, eines Rettungsdienstes oder einer freiwilligen Feuerwehr?
- Arbeitgeber-Ersatzansprüche nach dem Katastrophenfondsgesetz?
- Nachbetrachtung und erste Erfahrungen zu ausgewählten wichtigen Teilen der Arbeitszeitreform 9/18
  - Besondere Kollektivvertragsregelungen?
  - Wichtige personalverrechnungsrelevante Auslegungsfragen

## Wichtige Rechtsprechungs-Updates aus dem Arbeitsrecht inklusive Auswirkungen und Umsetzungshinweisen

- Kollektivvertragskollision: Nicht gegliederte Mischbetriebe – was gilt als „Gepräge“?
- Arbeitszeithemen:
  - Arbeitszeitaufzeichnungen: Ausfolgeanspruch – Wie weit rückwirkend?
  - Rufbereitschaft: Wann gebührt dafür ortsübliches angemessenes Entgelt? Wie kommt man zu diesem?
    - Maximale Durchschnittsarbeitszeit (EuGH): Nur gleitende oder auch feste Durchrechnungszeiträume?
    - Wochenendruhe: kollektivvertraglich freie Samstage in Verkaufsstellen – Nichteinhaltung ARG-straftbar?
    - Arbeitszeit: Außergewöhnliche Fälle – ungewöhnlich starke und unvorhergesehene Grippewelle?
  - Arbeitsentgelt: Wichtige Einstufungs- und Vordienstzeitenfälle
    - Endabrechnungen: Aufrechnung Schadenersatzforderung – wann darf man doch aufrechnen?

## Ihr Referent



### o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, früher Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien sowie hauptberuflich Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark, ressortverantwortlich für Arbeit und Soziales.

Langjährige berufliche Erfahrung in der arbeitsrechtlichen Beratung.

Zahlreiche Veröffentlichungen, u.a. Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht – Gesamtdarstellung für die betriebliche Praxis (neu gestaltetes Lose-Blatt-Werk anlässlich der 81. Aktualisierung Stand 1. 9. 2018), LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht, Kommentar LSD-BG 2017, Kommentar UrlG, Juni 2018, Kommentar Arbeitszeit, 5. Auflage per 1. 9. 2018.

- Urlaubsthemen: Vordienstzeitenanrechnungen: Begrenzungen unionsrechtskonform (EuGH)
- Verjährungsbeginn bei erfolgreichen Kündigungsanfechtungen (Fristenhemmung)?
- Urlaubersatzleistungsfragen bei Kündigungsentschädigungen: Anrechnung Urlaubersatzleistung bei bereits vereinbartem Naturalverbrauch? Anrechnungsklausel ab 4. Monat – parallel entstandener neuer Urlaub?
- Überwachungsrechte des Betriebsrats: Auch von Betriebsübungen? Einsicht in Freiwunschaufzeichnungen?
- Teilzeitbetriebsräte – welche Entgeltfortzahlung für BR-Tätigkeiten?
- Beendigungsthemen:
  - Probezeit Lehrlinge: Schriftformgebot und WhatsApp? Kündigungsentschädigung bei Sich-Fügen? Höchstbefristungen: Angemessene Kündbarkeitsklausel? 3,5 Monate Saisonbefristung – 1 4-tägige Kündbarkeit?
  - Kündigungszeiten – Anrechnungspflicht von Konzernvordienstzeiten? Rehabilitationskarenz: Kündbarkeit des Arbeitsverhältnisses, insbes. bei begünstigten Behinderten?
  - Kündigungsschutz bei „unsicherer“ Schwangerschaft?
  - neue Entlassungs- und Austrittsbeispiele
- Abfertigung Alt und Neu:
  - Abfertigungsfaktor – Unmittelbar folgende Zeiten im Konzern mit neuem Arbeitsvertrag? Wechsel in Abfertigung Neu?
  - Abfertigung Alt: Mischberechnungen Abweichende Vereinbarungen in § 14 AVRAG – nur günstigere? Begünstigte Abfertigung bei abfertigungspflichtiger Beendigung – Betreuungsteilzeit noch bei allen Volksschulkindern?
- Betriebswichtige Sozialrechtsthemen, u.a.
  - Pflichtversicherung: Risikopotential bloßer Freundschaftsdienste für Unternehmen Freier oder echter Dienstnehmer – Was ist eine Einbindung in die betriebliche Organisation, was nicht?
  - Entgelthöhe – wann darf Prüfer schätzen? Muss er vorher versuchen, Arbeitszeit zu rekonstruieren? Wirkung A1-Bescheinigungen: Dennoch Betreuungszuschlag? Bindewirkung gegen Verwaltungsstrafen auch bei bescheinigter Selbständigkeit?
  - Was gilt alles als Arbeitsunfall, was nicht?

Im Seminar werden zwischenzeitlich erfolgte Änderungen selbstverständlich berücksichtigt.

## face2face-Netzwerke

### Das Forum Personal

ist das österreichische Netzwerk für HR-ManagerInnen. Durch zahlreiche Fachtreffen, Weiterbildungsveranstaltungen, Fachstudien und Serviceangebote bietet Ihnen das Forum Dialog unter Profis, Informationsgewinn, produktiven Austausch und neue Perspektiven.

[www.opwz.com/forum-personal](http://www.opwz.com/forum-personal)

### Das Forum Personalverrechnung

Das Forum Personalverrechnung ist die Wissensplattform für diese Berufsgruppe. Durch regelmäßige Schulung und Erfahrungsaustausch bleiben Sie immer up-to-date.


[www.opwz.com/forum-personalverrechnung](http://www.opwz.com/forum-personalverrechnung)

# Termine

Donnerstag, 5. Dezember 2019  
oder  
Donnerstag, 23. Jänner 2020  
ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6  
oder  
Donnerstag, 6. Februar 2020  
Salzburg – der Seminarort wird rechtzeitig  
bekannt gegeben.

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee  
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

## Seminargebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee,  
Pausenerfrischungen, Mittagessen und ÖPWZ-Zertifikat  
€ 535,- pro Person  
€ 475,- für Mitglieder im Forum Personal, Forum   
Personalverrechnung und Forum Recht & Compliance

## Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie  
kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 %  
der Seminargebühr verrechnet, ab dem Seminar-  
beginn ist die volle Seminargebühr zu bezahlen.  
Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten  
Person ohne Zusatzkosten möglich.

## Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter  
Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine  
Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und  
persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über  
mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf  
[www.opwz.com](http://www.opwz.com).



## Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26  
zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy, +43 1 533 86 36-54  
[armand.kaali-nagy@opwz.com](mailto:armand.kaali-nagy@opwz.com)

## Anmeldung

[anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com) | Fax: +43 1 533 86 36-36 | [www.opwz.com](http://www.opwz.com)  
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum  
1010 Wien, Rockhgasse 6

### Neuerungen im Arbeitsrecht

- Wien | 5. Dezember 2019 | PM 912 492
- Wien | 23. Jänner 2020 | PM 001 492
- Salzburg | 6. Februar 2020 | PM 002 480

---

1. TeilnehmerIn: Titel | Vor- und Zuname | Funktion

---

2. TeilnehmerIn: Titel | Vor- und Zuname | Funktion

---

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

---

Anschrift | Rechnungsadresse

---

Telefon | Fax | E-Mail

---

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

---

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal  Personalverrechnung  Recht & Compliance