

▶ Sie agieren mit dem Top-Management auf Augenhöhe!

Lehrgang HR Business-Partner

Ihr Weg zum strategischen HR-Partner!



5 Tage für Ihren Erfolg

- ▲ Funktion des HR Business-Partners
- ▲ Change-Prozesse begleiten
- ▲ Erfolgsfaktoren bei der Beratung
- ▲ BWL Know-how ausbauen

Buchbar als Gesamtausbildung mit Abschlussdiplom oder als Einzelseminare!



Stärkt Ihre Kompetenz in Strategischen HR-Management

gem. den HR-Standards Forum Personal,
www.opwz.com/forum-personal

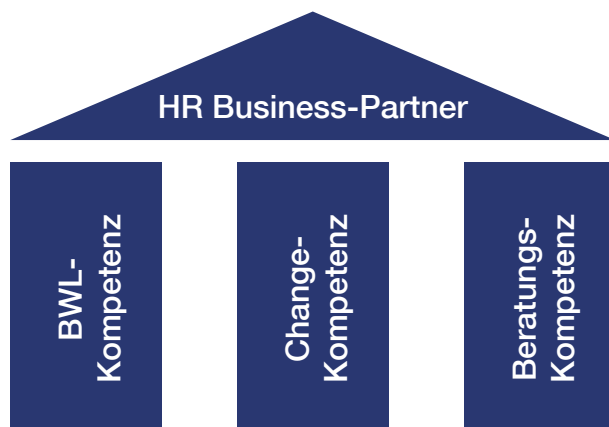
Lehrgang HR Business-Partner

Als HR Business-Partner sind Sie der strategische Partner des Managements und Senior Managements. Durch Ihr HR Know-how und Ihr betriebswirtschaftliches Wissen bringen Sie bei Geschäftsentscheidungen die HR-Sicht ein. Ihre Mitarbeit bei der Unternehmensstrategie eröffnet eine raschere Umsetzung der dafür notwendigen HR-Tools.

Diese Ausbildung orientiert sich an der betrieblichen Praxis. ExpertInnen vermitteln Ihnen, was Sie als HR Business-Partner brauchen. Der Fokus liegt dabei einerseits im Ausbau Ihrer BWL-Kompetenzen und andererseits in der Stärkung Ihrer Change- und Beratungs-Kompetenzen.

Wichtig für

HR-ManagerInnen und MitarbeiterInnen, die künftig als HR Business-Partner tätig sein werden, sowie HR Business-Partner, die ihr Know-how vertiefen wollen.



Die ExpertInnen



Christian Göttinger

Leitung von Expertenteams bei mobilkom austria, A1 Telekom Austria und Telekom Austria Group mit den Schwerpunkten PE/OE, Management Development, Recruiting, Personalmarketing, Change Management im Rahmen der Fusion von mobilkom austria und Telekom Austria, Leitung eines HR-Generalistenteams bei A1 Telekom Austria.



Mag.ª Dr.ª Karin Graser-Döll

studierte Handelswissenschaften an der WU Wien und war viele Jahre als Leiterin Controlling in namhaften Unternehmen tätig. Heute arbeitet sie als Unternehmensberaterin und Wirtschaftstrainerin mit den Schwerpunkten Betriebswirtschaft und Controlling. Darüber hinaus ist sie Vortragende an verschiedenen österreichischen Fachhochschulen und Vorstandsmitglied des Arbeitskreises Wien-West des Internationalen Controllervereins (ICV).



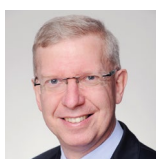
Mag.ª Manuela Lang

Psychologin, Gestaltpädagogin und Mediatorin, arbeitet seit 20 Jahren in freier Praxis in Wien und Oberösterreich. Sie coacht, trainiert, mediiert, supervidiert und begleitet Führungskräfte, ExpertInnen sowie deren Teams bei beruflichen und privaten Herausforderungen.



Mag. Klaus P. Mörtl

Inhaber der HR-Unternehmensberatung meinOptimierer.com, Consultant & Coach für Unternehmen und Führungskräfte, insbesondere in Change-Situationen, Lehrbeauftragter an der WU Wien und FH Wien, langjährige Erfahrung als HR-Director (u.a. bei A1/mobilkom austria AG, bwin, tele.ring).



Michael Pruka

diplomierter Kostenrechner und Controller sowie international zertifizierter Controller. Absolvent der ÖBB Akademie (Senior Management Ausbildung). Vorstandsmitglied im Internationalen Controller Verein (ICV) e.h. Wien West. Mehr als 25 Jahre Erfahrung im Bereich Kostenrechnung und Controlling sowie in der Führung und im Aufbau von Controlling-Abteilungen in mehreren Branchen und Unternehmen.



Mag. Andreas Steurer

arbeitete in den letzten 20 Jahren in verschiedensten Managementfunktionen, zuletzt als Director Human Resources Europe, sowohl in der produzierenden Industrie als auch im Bankensektor, und coachte und begleitete dabei viele Führungskräfte und Talents auf deren Karrierewegen.

Lehrgangsinhalt

HR als Business-Partner

7. Oktober 2019 | Christian Göttinger

- **Wertschöpfungsorientierung im HR-Management**
 - HR Service-Delivery Modell
 - Wertschöpfungsbereiche im HR-Management
 - Praktische Gestaltungsmöglichkeiten
- **HR Business-Partner und Management**
 - Erwartungen des Managements
 - Partnerschaftliche Beziehungen professionell gestalten
- **Anforderungen an den HR Business-Partner**
 - Wertschöpfende Leistungserbringung
 - Messung von Wertbeiträgen
- **Organisatorische Ausgestaltung**
 - Rollen im HR-Management
 - Organisatorische Anbindung und Berichtslinien
 - Varianten in der Praxis
- **Kompetenzen für den HR Business-Partner**
 - Organisationsbezogene Kompetenzen
 - Rollenbezogene Kompetenzen
- **Kriterien und Instrumente der eigenen Positionsbestimmung**

Erfolgsfaktoren bei der Beratung von Management und Führungskräften

8. Oktober 2019 | Mag.^a Manuela Lang und Mag. Andreas Steurer

- **Den Spagat zwischen „Kundenwunsch“ und HR-Standards meistern**
 - Erfolgreiche und/oder effektive Manager – und was das für Sie als HR Business-Partner bedeutet.
 - Interessenskonflikte auf Arbeitgeberseite?
Und wie Sie damit umgehen.
 - Erfolgsfaktoren der Kooperation zwischen den Funktionen „HR Business-Partner“, „HR-Expertise Centers“ und „Shared Services Center“
- **Soft Skills versus Hard Facts?**
 - Die Sprache des Managements verstehen
- Zahlen, Daten, Fakten – Wie arbeite ich mit Vorstand, Geschäftsführung, Finanz und Controlling, dem Business?
- Auch die Sprache von HR schafft Realitäten
- Fragetechniken & strukturierter, systematischer Leitfaden in der HR-Beratung
- **Als HR Business-Partner überzeugen**
 - HR Business-Partner als Vorbilder für die Organisation
 - Leistung oder Ergebnis? Etwas richtig machen oder das Richtige machen
 - Von push zu pull – lean HR
 - HR Business-Partner schaffen Menschenbilder: Es menschelt im positiven Sinn!

BWL Know-how

14. – 15. Oktober 2019 | Mag.^a Dr.ⁱⁿ Karin Graser-Döll und Michael Pruka

- **Einblick in die zentralen betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge**
 - Liquidität/Gewinn/Rentabilität
- **Unternehmensziele durch angewandtes BWL Know-how verstehen und unterstützen**
Einblick in das externe und interne Rechnungswesen
 - Buchhaltung
 - Jahresabschluss
 - Kostenrechnung
 - Controlling
- **Veröffentlichung von Jahresabschlüssen**
 - Strategiepapier und Lagebericht
 - Pflichtangaben im HR-Bereich
- **Details zur Erfassung/zum Ausweis der Personalaufwendungen bzw. -rückstellungen im Jahresabschluss**
 - Anhangsangaben
 - Arten der Rückstellungen (im speziellen HR Bereich)
- **Kennzahlen**
 - Erfolgs- und Bilanzkennzahlen
 - Liquiditätskennzahlen
 - Kennzahlen aus dem HR-Bereich
- **Vorschaurechnung – Budgetierung**
 - Forecast
 - Operative Planung
 - Strategische Planung
- **Kostenrechnung und Kalkulation im HR-Bereich**
 - Kalkulatorische Lohnnebenkosten
 - Stundensatzberechnung
 - Wichtigste Arten der Kalkulation im Überblick


Change-Prozesse leiten und steuern

16. Oktober 2019 | Christian Göttinger und Mag. Klaus P. Mörtl

- **Change – heute mehr als früher?**
- **Warum Change-Projekte scheitern**
- **Klassische Phasen und Rollen in einem Change-Prozess**
- **Den „Eisberg“ erkennen und das „Tal der Tränen“ verlassen**
- **Information und Kommunikation als Change-Ermöglicher**
- **Praxisbeispiele – Ihre Fallbearbeitung**
 - Strukturieren Sie mit uns Ihr nächstes Change-Projekt!

Organisation

jeweils
ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

Um ein intensives Training zu gewährleisten, ist die Anzahl der TeilnehmerInnen mit **12 Personen begrenzt**. Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung. 


Ort

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.
Bitte rufen Sie uns an:
Customer Service, +43 1 533 86 36-26


Teilnahmegebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee, Pausenerfrischungen, Mittagessen und ÖPWZ-Zertifikat

Einzelbuchung 1-Tages Seminare

€ 635,- pro Person
€ 575,- für Mitglieder im Forum Personal 

Einzelbuchung 2-Tages Seminar

€ 1.135,- pro Person
€ 1.015,- für Mitglieder im Forum Personal 

Gesamter Lehrgang mit € 250,- Preisvorteil

€ 2.790,- pro Person
€ 2.490,- für Mitglieder im Forum Personal 

Prüfungstaxe

€ 250,- für die Abschlussprüfung

Diplom

Nach Besuch aller Teile dieses Lehrgangs haben Sie die Möglichkeit, eine mündliche Abschlussprüfung im ÖPWZ oder via Skype zu den gesamten Inhalten zu machen. Sie schließen mit dem **Diplom „Geprüfte/r HR Business-Partner/in“** ab.

Rücktritt

Bis zu vier Wochen vor Lehrgangsbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Teilnahmegebühr verrechnet. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.



Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26
zum Lehrgang: Mag. Armand Kaáli-Nagy, +43 1 533 86 36-54
armand.kaali-nagy@opwz.com

Programmänderungen vorbehalten.



Anmeldung

anmeldung@opwz.com | Fax: +43 1 533 86 36-36 | www.opwz.com
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum
1010 Wien, Rockhgasse 6

Lehrgang HR Business-Partner

als Lehrgang oder Einzelseminar buchbar

Gesamter Lehrgang

Oktober 2019

Abschlussprüfung

14. November 2019 | PR 910 480

HR als Business-Partner | 7. Oktober 2019 | PM 910 480

Erfolgsfaktoren bei der Beratung | 8. Oktober 2019 | PM 910 481

BWL Know-how | 14. – 15. Oktober 2019 | PM 910 482

Change-Prozesse leiten und steuern | 16. Oktober 2019 | PM 910 483

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal