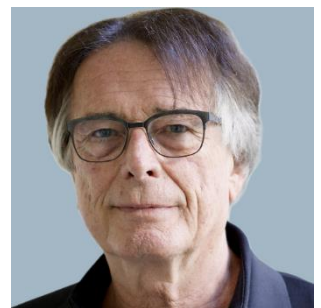


Leadership im Umbruch

Klar führen zwischen Technologie,
Generation und Vertrauen

- ◆ Im digitalen Spannungsfeld führen
- ◆ Generationen wirksam verbinden
- ◆ Hybrid & standortübergreifend führen
- ◆ Orientierung in bewegten Zeiten geben



Wolfgang Halapier

Ausgangssituation

Technologische Entwicklungen und die digitale Transformation verändern Prozesse, Kommunikation und Entscheidungswege grundlegend – und das stellt auch Führungskräfte vor immer neue Herausforderungen. Gleichzeitig prägen gesellschaftliche Veränderungen und ein **spürbarer Wertewandel** die Erwartungen an Arbeit, Sinn und Führung. Mit der **Generation Z** treten neue Haltungen, Bedürfnisse und Kompetenzen in den Vordergrund.

Hinzu kommen **flexibilisierte Arbeitszeiten, Home-office und hybride Settings**, die Nähe und Distanz neu definieren. Unterschiedliche Unternehmensstandorte und standortübergreifende Zusammenarbeit erfordern klare Strukturen, Vertrauen

und ein starkes Wir-Gefühl. Führung bedeutet heute mehr denn je, Orientierung zu geben, Beziehungen bewusst zu gestalten, wenn sich Arbeitswelt, Technologien und Erwartungen rasant verändern.

Wichtig für

- ◆ Geschäftsführer:innen
- ◆ Führungskräfte aller Ebenen
- ◆ Mitarbeiter:innen aus dem HR
- ◆ Projektleiter:innen

1. – 2. Juni 2027 | Wien

Forum Vorteilspreis



Seminarziel

In diesem Seminar reflektieren Sie, wie digitale Tools, KI, hybride Arbeitsformen und neue Kommunikationswege Ihr Führungsverhalten beeinflussen – und welche Haltung heute gefragt ist. Sie schärfen Ihr Bewusstsein für die Balance zwischen Kontrolle und Vertrauen, Präsenz und Distanz sowie Effizienz und Beziehungsgestaltung.

Sie setzen sich mit generationenübergreifenden Erwartungen auseinander, stärken Ihre Rolle als Orientierung gebende Führungskraft und entwickeln konkrete Strategien für Motivation, Sinnstiftung und Zusammenarbeit in vernetzten, standortübergreifenden Strukturen. So führen Sie auch in dynamischen Zeiten klar, wirksam und zukunftsorientiert.

Seminarinhalt

Digitale Transformation

- ◆ Was unterscheidet die digitale Führungskraft von der analogen Führungskraft?
- ◆ Vernetzung von Menschen und Technologie
- ◆ „Analog – Digital“ als integrierte Lebensform
- ◆ Digitale und analoge Führungsprozesse
- ◆ Digitale Beziehungsgestaltung
- ◆ Innovations- und Medienkompetenz
- ◆ Führungskräfte in der Welt der KI
 - KI als Chance für Führung und Zusammenarbeit
 - Auswirkungen der KI auf die Arbeitskultur und das Miteinander im Team

Strategien, um die entscheidenden Problemstellungen zu meistern:

- ◆ Instabilität durch Veränderungen
- ◆ Technische Überforderung (vor allem von) älteren Mitarbeiter:innen
- ◆ Aktive und passive Verweigerer
- ◆ Reduktion auf Arbeitsabläufe in der Kommunikation

Gen Y und Z und der Wertewandel in der Arbeitswelt

- ◆ Die Realität anerkennen und nützen, Vorurteile abbauen
- ◆ Die jungen Mitarbeiter:innen entwickeln & deren besonderen Kompetenzen nützen
- ◆ Feedback- und Fehlerkultur
- ◆ Die Motivation - und die Sinnfrage

Strategien, um die entscheidenden Problemstellungen zu meistern:

- ◆ Akzeptanz der Unterschiede zwischen den Generationen
- ◆ Life-Life Balance statt Work-Life-Balance

- ◆ Vergessen von Routine-Aufgaben, Schwierigkeiten zu telefonieren
- ◆ Hierarchie-kritische Haltungen der jungen Generation

Flexibilisierung der Arbeitszeiten & Arbeitsplätze

- ◆ Digitale Kommunikation, digitale Meetings
- ◆ Balance zwischen Kontrolle und Vertrauen
- ◆ Eigenverantwortung erhöhen
- ◆ Aufbau einer umfassenden Vertrauenskultur
- ◆ Emotionale Präsenz

Strategien, um die entscheidenden Problemstellungen zu meistern:

- ◆ Aus den Augen – aus dem Herzen
- ◆ Veränderte Gruppendynamik in den Meetings

Standortübergreifende Zusammenarbeit Führen aus Distanz - remote Leadership

- ◆ Ergebnisorientierung
- ◆ Vertretungsstruktur mit Entscheidungskompetenz
- ◆ Erhöhte Selbstverantwortung in den Teams
- ◆ Kontrollstruktur und Vertrauenskultur
- ◆ Regelwerk für die Kommunikation
- ◆ Das Wir-Gefühl stärken

Strategien, um die entscheidenden Problemstellungen zu meistern:

- ◆ Eingeschränkte Kontroll- und Kommunikationsmöglichkeiten, Kontrollverlust
- ◆ Selbstverantwortung der Teams
- ◆ Fehlerkultur
- ◆ Aus den Augen – aus dem Sinn

Ihr Referent

Wolfgang Halapier, ist Unternehmensberater, Trainer und Moderator. Persönlicher Coach von Top-Manager:innen und Moderator:innen.

Fokus: Führungskräfteentwicklung, Team- und Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung, Change-Management, Unternehmens- und Führungskulturen, Konfliktmanagement, Charisma-Training, innovative Präsentationstechniken, Rhetorik und Verhandlungstechniken, Innovationsmanagement, Innovationsprozesse, innovative Denkstrategien.

Zu seinen Kunden zählen u.a.: Accor, Allianz, Bank Austria-UniCredit, Bewag, Energie Steiermark, Erste Bank, Mediaprint, ORF, ÖHV, Privatsenderpraxis, Rehau, Redmail, Römerquelle, Sanofi Aventis, Sotour Austria, Unibind, Verbund, Verkehrsbüro, Weißes Rössl

Dieses Seminar als firmeninternes Training?

**Individuell und lösungsorientiert,
flexibel und kostenbewusst.**

Nach Ihren konkreten Anforderungen und Bedürfnissen.

Gerne berät Sie Heike Penka dazu:.

heike.penka@opwz.com | +43 1 533 86 36-17

Termin | Ort

1. – 2. Juni 2027

Seminarnummer LD706679

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee

Seminar 9:00 – 17:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6

Gerne nennen wir Ihnen

Übernachtungsmöglichkeiten.

Bitte rufen Sie uns an: +43 1 533 86 36-0

Begrenzte Teilnehmer:innenanzahl

maximal 12 Personen

Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung.

Seminargebühr (exkl. 20 % MwSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee, Pausenerfrischungen und ÖPWZ-Zertifikat

€ 1.310,- pro Person

€ 1.190,- für Personen aus allen Unternehmen, die Mitglied in einem ÖPWZ-Forum sind



Anmeldung

E-Mail | anmeldung@opwz.com

Online | www.opwz.com

oder mit dem Anmeldeformular

Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und nach ISO zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung.

Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.

Information

zur Organisation: Customer Service

+43 1 533 86 36-0

zum Inhalt:

Heike Penka

+43 1 533 86 36-17

heike.penka@opwz.com

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb). Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.

Ihre Anmeldung

E-Mail anmeldung@opwz.com

Fax +43 1 533 86 36-36

Seminartitel

Termin

Seminarnummer

1. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Mobil

E-Mail

2. Teilnehmer:in | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Mobil

E-Mail

Unternehmen

Branche

Mitarbeiter:innenanzahl

Anschrift

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner:in im Sekretariat

E-Mail

Datum | firmenmäßige Zeichnung