

*Führungsstrategien
und -ansätze neu
definieren – jetzt!*

Führen der Generationen Y und Z

- ◆ So ticken Ihre jungen MitarbeiterInnen
- ◆ Ihre Erwartungen an Arbeitgeber und Führungskräfte
- ◆ Vorurteile abbauen & Vorteile nutzen
- ◆ Neue Führungsmethoden entwickeln und erfolgreich umsetzen



Wolfgang Halapier

Ausgangssituation

Die **Generationen Y und Z** sind im gesellschaftlichen Arbeitsprozess schon mittendrin oder stehen kurz davor. Das und die gesellschaftlichen Entwicklungen wie der **Wertewandel, die modernen Kommunikationstools, die globale Vernetzung und der Digitalisierungsschub** stellen die Unternehmen und deren Führungskräfte vor eine neue, faszinierende Herausforderung: Ihre Ansichten und Strategien über Führung neu zu definieren

Wichtig für

Führungskräfte aller Ebenen, Nachwuchs-Führungskräfte, MitarbeiterInnen aus dem HR und Personalbereich, ProjektleiterInnen

Ihr Nutzen

- ◆ Sie bringen Ihr Führungswissen auf den neuesten Stand
- ◆ Sie lernen, auf die aktuelle Veränderungen und Entwicklungen erfolgreich zu reagieren
- ◆ Sie erhalten ein Update Ihrer Führungskompetenzen
- ◆ Sie erarbeiten eine persönliche, individuelle Führungs-Verhaltensmatrix
- ◆ Sie erlernen und testen neue Führungsmethoden
- ◆ Sie werden von der Intensität der Auswirkungen der neuen Entwicklungen überrascht sein
- ◆ Sie erhöhen Ihr emotionales Verständnis für die neuen Generationen
- ◆ Sie lernen, Brücken zwischen den neuen und den alten Generationen zu bauen

Seminarinhalt

Die Ausgangslage

- ◆ Der aktuelle Hintergrund für die neue Herausforderung in der Führung
- ◆ Megatrends und Wertewandel
- ◆ Technologien, Kommunikationstools und Digitalisierung
- ◆ Die neuen Generationen
- ◆ Die Folgen des allmählichen und plötzlichen Wertewandels
- ◆ Die Auswirkungen des Wertewandels auf die Arbeitswelt

Der Durchblick

- ◆ Wer sind die neuen Generationen Y und Z?
- ◆ Die Unterschiede zu den vorangegangenen Generationen
- ◆ Charakteristiken und signifikante Verhaltensweisen
- ◆ Y und Z: Wie sie ticken und was sie unterscheidet
- ◆ Deren Wünsche und Sehnsüchte
- ◆ Was sie sich vom Arbeitgeber und der Führungskraft erwarten
- ◆ Die Must-haves der neuen Generationen am Arbeitsplatz

Die Praxis und die Tools

- ◆ Die Integration der Veränderungen in Ihr Führungskonzept
- ◆ Führungs-Mindset und der Mythos der Authentizität
- ◆ Akzeptieren, Verstehen und Weiterentwickeln der Kompetenzen der jungen Generation
- ◆ Die Vorteile der Y- und Z-Kompetenzen nützen
- ◆ Erforderliche Zielsetzungsmethoden

- ◆ Vertrauen und Kontrolle
- ◆ Brücken bauen zwischen den Generationen
- ◆ Vorurteile abbauen, Wertschätzung etablieren
- ◆ Die persönliche Führungs-Verhaltensmatrix mit konkreten Entwicklungszielen
- ◆ Die Balance von allgemeinen Charakteristiken und Individualität
- ◆ Neue überzeugende Kommunikationsformen
- ◆ Neue Führungsmethoden und erfolgreiche Führungshandlungen
- ◆ Onboarding und die Förderung der Zugehörigkeit zum Unternehmen
- ◆ Praxisbeispiele

Ihr Referent

Wolfgang Halapier ist Geschäftsführer der Unicon Management Beratungsgesellschaft mbH, Unternehmensberater, Trainer und Moderator. Persönlicher Coach von Top-ManagerInnen und ModeratorInnen.

Fokus: Führungskräfteentwicklung, Team- und Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung, Change-Management, Unternehmens- und Führungskulturen, Konfliktmanagement, Charisma-Training, innovative Präsentationstechniken, Rhetorik und Verhandlungstechniken, Innovationsmanagement, Innovationsprozesse, innovative Denkstrategien.

Termin | Ort

8. – 9. Mai 2023
Seminarnummer LD305671

ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee
Seminar 9:00 – 17:00 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.
Bitte rufen Sie uns an:
Customer Service, +43 1 533 86 36-0

Seminargebühr (exkl. 20 % MwSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee,
Pausenerfrischungen und ÖPWZ-Zertifikat
€ 1.155,- pro Person
€ 1.035,- für Personen aus allen Unternehmen,
die Mitglied in einem ÖPWZ-Forum sind



Anmeldung

E-Mail | anmeldung@opwz.com
Online | www.opwz.com
oder mit dem Anmeldeformular

Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem (ersten) Seminartag ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich, nachdem dies vom ÖPWZ bestätigt wurde.

Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf www.opwz.com.

Information

zur Organisation: Customer Service
+43 1 533 86 36-0
zum Inhalt: Heike Penka,
+43 1 533 86 36-17
heike.penka@opwz.com

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb). Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.

Ihre Anmeldung

E-Mail anmeldung@opwz.com
Fax +43 1 533 86 36-36

Seminartitel

Termin

Seminarnummer

1. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Telefon Mobil

E-Mail

2. TeilnehmerIn | Titel | Vor- und Zuname

Funktion

Telefon Mobil

E-Mail

Unternehmen

Branche

MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift

E-Mail-Adresse für elektronischen Rechnungsversand

Telefon | Fax

E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat

E-Mail

Datum | firmenmäßige Zeichnung

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ÖPWZ (www.opwz.com/agb).
Die ÖPWZ-Datenschutzerklärung finden Sie auf www.opwz.com/datenschutz.