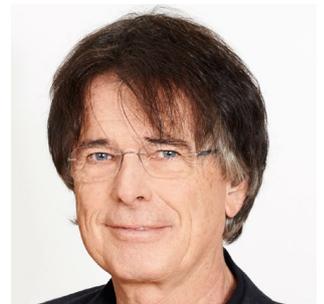


## Best of Leadership

Wissen | Persönlichkeit | Methoden | Trends

### Ihr Führungs-Update

- ▶ **Sie zeigen wo's lang geht**  
Anordnungen, Commitments, Führen mit Konsequenzen
- ▶ **Sie wirken und überzeugen**  
Führen mit Persönlichkeit, Werten und Zukunftsbildern
- ▶ **Sie führen und begeistern**  
Engagement, Motivation, Selbstverantwortung
- ▶ **Sie kennen Ihr Handwerk**  
Führungsmethoden, Führungsstil, Führungsrollen, Systemische Interventionen
- ▶ **Sie beherrschen die Kampfzonen**  
Konfliktmanagement
- ▶ **Sie sind für die Zukunft bereit**  
Die Trends im New-Management:  
Lean, Scrum, Agilität, Big Data, Innovation
- ▶ **Ihr Plus**  
Follow-up-Coaching nach dem Seminar



Wolfgang Halapier

*„Behandle die Menschen so,  
als wären sie, was sie sein sollten,  
und Du hilfst ihnen zu werden,  
was sie sein können.“  
Johann Wolfgang von Goethe*

# Ihr Nutzen

- Sie professionalisieren Ihre Führungsleistung und erweitern die Führungsmethodik
- Sie entdecken neue Perspektiven der persönlichen Wirksamkeit
- Sie erhöhen die persönlichen Einflussmöglichkeiten auf Ihre MitarbeiterInnen
- Sie gestalten Steuerungs- und Führungsprozesse noch präziser und wirkungsvoller
- Sie stärken den Unternehmenserfolg durch motivierte, ergebnisorientierte und verantwortungsvolle MitarbeiterInnen

# Methodik

Das Seminar ist geprägt von interaktiven Anteilen und der Integration der realen betrieblichen Situation der TeilnehmerInnen. Theoriemodule wechseln mit Übungen, workshopartiger Aufarbeitung von konkreten Fragestellungen und Fallbeispielen, Gruppenarbeiten, Reflexionen und Diskussionen.

Der Experte bietet Modelle und theoretische Erklärungen an, präsentiert neue Lösungsmöglichkeiten, dirigiert Übungen und leitet das Seminar mit dem Ziel, den TeilnehmerInnen eine Erweiterung der persönlichen Verhaltensweisen zu ermöglichen.

*„Sehr praxisnah und abwechslungsreich. Es wurde auf aktuelle Problemfälle der Teilnehmer eingegangen und viel Hilfestellung angeboten.“*

Florian Krekeler, Mona Naturprodukte GmbH

*„Die Theorien wurden gut durch praktische Beispiele sowie Erfahrungs-Anekdoten untermauert. Genügend Übungen, die nicht zu langwierig waren, Test gut! Vielen Dank!“*

Thomas Opolski, Speech Processing Solutions GmbH

*„Super Seminar, bringt was fürs Leben, kann ich nur weiterempfehlen, Inhalte mit Spaß vermittelt!“*

Dipl.-Ing. Reinhard Kanduth, Adria-Wien Pipeline GmbH

*„Extrem kurzweilig, sehr spannend und fesselnd die Inhalte vermittelt, guter Mix zwischen Aktivität und Vortrag.“*

Harald Roscher, ALSO Austria GmbH

*„Grundlagen werden auch anderswo oft vermittelt – aber hier ging es darum, diese auch tatsächlich anwenden zu lernen – ein wichtiger Schritt, um auch nachhaltig mit den Seminarinhalten weiterarbeiten zu können.“*

Alexandra Nagy, EWA Sicherheitstechnologie GmbH

*„Sehr interessante Themen. Ich bin sicher, dass ich einige Anregungen umsetzen werde.“*

Günther Kisslinger, FRIGOLOGO Kühllogistik GmbH

# Ihr Referent



## Wolfgang Halapier

Geschäftsführer der Unicon Management Beratungsgesellschaft mbH, Unternehmensberater, Trainer und Moderator. Persönlicher Coach von Top-Managern und Moderatoren.

Fokus: Führungskräfteentwicklung, Team- und Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung, Change-Management, Unternehmens- und Führungskulturen, Konfliktmanagement, Charisma-Training, innovative Präsentationstechniken, Rhetorik und Verhandlungstechniken, Innovationsmanagement, Innovationsprozesse, innovative Denkstrategien.

Zu seinen Kunden zählen u.a.: Accor, Allianz, Bank Austria-UniCredit, Bewag, Energie Steiermark, Erste Bank, Leiner/Kika, Mediaprint, ORF, ÖHV, Palmers, Privatsenderpraxis, Rehau, Redmail, Römerquelle, Sanofi Aventis, Sotour Austria, Unibind, Verbund, Verkehrsbüro, Weißes Rössl.

# Seminarinhalte

## **Sie zeigen wo's lang geht: Anordnungen, Commitments, Führen mit Konsequenzen**

- Instruktionen und Aufträge
- Führen mit Konsequenzen
- Führen mit Zielen
- Performance-Leadership
- Compensation & Benefits
- Ergebnis-Kontrolle
- Negative Nachrichten und schwierige Gespräche
- Die Vertrauens-Matrix
- Anordnen und Einfühlen
- Durchsetzen und Zuhören
- Imagegestaltung und Networking

## **Sie wirken und überzeugen: Führen mit Persönlichkeit, Werten und Zukunftsbildern**

- Beeinflussen durch persönliche Führungs-Identität
- Die Führungsrolle im Kontext der individuellen Persönlichkeit
- Persönliche Ausstrahlung und Wirkungselemente
- Einsatz und Erweiterung der charismatischen Ressourcen
- Ausstrahlung ist ansteckend!  
Individuelles Kompetenzprofil (Balance-Modell)
- Stärkenmanagement
- Führen mit Werten
- Führen mit Zukunftsbildern

## **Sie führen und begeistern: Engagement, Motivation, Selbstverantwortung**

- Die Arbeitsfreude erhöhen
- Die innere Einstellung der MitarbeiterInnen beeinflussen
- Der Unterschied von Selbst- und Fremdmotivation
- Anerkennung und Lob
- Attributions-Messung zur Bestimmung des persönlichen Selbstmotivationspotenzials mit Test und Auswertung
- Die Mitarbeitermotivation beeinflussende Systeme im Unternehmen
- Einflussmöglichkeiten der Führungskraft auf diese Systeme
- Praktikable Motivations-Interventionen

## **Sie kennen Ihr Handwerk Führungsmethoden, Führungsstil, Führungsrollen, Systemische Interventionen**

- Die typischen Führungsrollen
- Rollenwechsel: Von Fach- zu Führungsaufgaben.  
Welche Rollen sind das, wie werden sie kommuniziert?
- Das situationsbezogene Führen:  
Passend zur Situation und zur Person
- Konstruktiv kritisieren
- Erfolgreiches Delegieren
- Die Führungskraft als Teamentwickler
- Analyse der Teamkompetenzen mit Problemlösungs-Test und Auswertung, Teammeetings und Moderationsprozesse gestalten, Systemische Führungsinterventionen

## **Sie beherrschen die Kampfzonen: Konfliktmanagement**

- Persönliche Konflikteinstellung
- Erfahrungen, typisches Konfliktverhalten und Wirkung
- Konflikte als Motoren und Impulse für Entwicklung
- Relativierung des eigenen und des fremden Konfliktverhaltens
- Konflikte richtig analysieren – „Konfliktlandschaften“ entwerfen und den Konfliktregelungsbedarf erkennen
- Strategien der Konfliktbearbeitung und Konfliktlösungswege
- Setting der Sitzungen bei Konflikten zwischen einzelnen Personen und bei Gruppenkonflikten

## **Sie sind bereit für die Zukunft**

- Das Wichtigste über die Trends im New-Management: Lean, Scrum, Agilität, Big Data ...
- Auswirkungen auf Strukturen, Hierarchie und die Teamarbeit
- Dafür erforderliche Kompetenzen der Führungskraft
- Veränderungsbereitschaft bei sich und anderen bewirken
- Innovative Denkprozesse anwenden und initiieren

## Wichtig für

- Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen, Organisationen und der Verwaltung, die ihre Führungskompetenz stärken und noch erfolgreicher führen wollen
- Führungskräfte, die ein Wissens- und Praxis-Update gewinnen wollen

### Ihr Plus

**Innerhalb von zwei Monaten nach dem Seminar können Sie auf Wunsch eine Stunde Follow-up-Coaching mit dem Referenten in Anspruch nehmen – persönlich, am Telefon oder per e-Mail.**

# Termine

Mittwoch, 6. bis Donnerstag, 7. November 2019  
oder  
Mittwoch, 26. bis Donnerstag, 27. Februar 2020  
jeweils  
ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee  
Seminar von 9:00 bis 17:00 Uhr

Um ein intensives Training zu gewährleisten, ist die Anzahl der TeilnehmerInnen mit **14 Personen begrenzt**. Wir empfehlen Ihnen eine rasche Anmeldung. 

## Ort

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6  
Gerne nennen wir Ihnen Übernachtungsmöglichkeiten.  
Bitte rufen Sie uns an:  
Customer Service, +43 1 533 86 36-26

## Seminargebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee,  
Pausenerfrischungen, Mittagessen und ÖPWZ-Zertifikat  
€ 1.135,- pro Person  
€ 1.015,- für Personen aus allen Unternehmen,  
die Mitglied in einem ÖPWZ-Forum sind 

## Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem Seminarbeginn ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich.

## Bildungsförderung

Das ÖPWZ ist österreichweit anerkannter und zertifizierter Bildungsträger. Das Arbeitsmarktservice (AMS) sowie eine Reihe von Institutionen unterstützen die betriebliche und persönliche Qualifizierung. Informieren Sie sich über mögliche Förderungen Ihrer Aus- und Weiterbildung auf [www.opwz.com](http://www.opwz.com).



## Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26  
zum Inhalt: Bibiane Sibera, +43 1 533 86 36-56  
[bibiane.sibera@opwz.com](mailto:bibiane.sibera@opwz.com)



## Anmeldung

[anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com) | Fax: +43 1 533 86 36-36 | [www.opwz.com](http://www.opwz.com)  
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum  
1010 Wien, Rockhgasse 6

### Best of Leadership

6. – 7. November 2019 | LD 911 744   
26. – 27. Februar 2020 | LD 002 744

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift