



Überlastung von Führungskräften

Bloß nicht schlappmachen

Man redet nicht gern drüber, und das ist schon Teil des Problems: Auch Führungskräfte können überfordert sein und schlimmstenfalls irgendwann erkranken. Da sie im Unternehmen auch eine Vorbildfunktion haben, ist es aber besonders wichtig, dass sie die Zeichen der Überlastung erkennen und ernst nehmen. Doch gerade die HR-Verantwortlichen stecken hier oft in der Zwickmühle: Einerseits sind sie selbst in Führungspositionen, andererseits sollen sie Anforderungen an andere Führungskräfte stellen. Das Tabuthema hat sich die HR-Tagung des Forum Personal des Österreichischen Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrums nun für den Herbst vorgenommen – ein mutiger, sinnvoller Schritt.

Am 12. und 13. Oktober 2012 in Wien, www.opwz.com

