

Was ist eigentlich Leistung?

»Jeder versteht unter dem Begriff Leistung etwas anderes, aber jeder verlangt, dass Mitarbeiter Leistung erbringen«, sagt Armand Kaáli-Nagy (ÖPWZ-Bildungsmanagement und Generalsekretär des Forums Personal).

Die Themen Performance und Performance-Management begleiten Personalisten schon seit mehreren Jahren. Auch wenn Gemeinsamkeiten zu erkennen sind, sind die Systeme sehr unterschiedlich und auf die jeweiligen Unternehmen zugeschnitten. »Genau diese Unterschiede in der Umsetzung werden wir anhand von Praxisbeispielen bei unserer Tagung darstellen. So unterschiedlich die Herangehensweisen an dieses Thema sind, so vielfältige Keynote Speaker haben wir gewinnen können«, meint Armand Kaáli-Nagy. Die Referenten Claus Haar (Borealis), Werner Kuhn (SK Rapid), Gunhard Keil, MSc (5p-Consulting) oder Vst. Dir. Mag. DDr. Regina Prehofer (BAWAG P.S.K.) berichten über ihre Perspektive von Leistung und Leistungskultur. Auch die Wissenschaft kommt zu Wort und so stellt Univ.-Prof. Dr. Johannes Steyrer von der WU Wien die Ergebnisse von 60 Jahren Managementforschung über den Zusammenhang von Leistung und Führung dar.

Leistungssteigerung

Doch wie kann man die Mitarbeiterleistung verbessern? »Mit Motivation« sagen Sie sicherlich. Auch dieses Thema wird im Rahmen der Veranstaltung mehrfach aufgegriffen. Besonders interessant ist hier der Aspekt der Leistungssteigerung, die ohne Prämien oder Bonuszahlungen erfolgt, wie es bei NGOs der Fall ist. Aus diesem Bereich können sich HR-Manager vieles abschauen, wenn es um die Leistungsbereitschaft von Menschen geht.

Immer beliebter wird die Form der virtuellen Zusammenarbeit von internationalen Teams. Das bietet Unternehmen viele Chancen, kann aber auch viel Energie binden. Spannend werden die Ausführungen von Dr. Petra Klöppel (Synergy Consult) sein, die die Schlüsselfaktoren für eine effektive Führung und Arbeitsorganisation aufzeigen wird. »Denn haben Sie sich nicht auch schon gefragt, wie man diese neue Arbeitsform besser steuern und integrieren kann?«, erkundigt sich Armand Kaáli-Nagy.

In den letzten Monaten war immer wieder von der Offenlegung der Gehälter in Unternehmen zu lesen. Konkret wird gerade an einer Novelle des Gleichbehandlungsgesetzes gearbeitet, Details sind bislang erst spärlich durchgesickert. Im Herbst soll das Gesetz fertig ausverhandelt sein und im Nationalrat verabschiedet werden. Dr. Christoph Kainz, wko, wird den aktuellen Verhandlungsstand präsentieren. Somit können sich Personalisten aus erster Hand über die geplanten Änderungen informieren.

Interaktivität wird bei der Tagung nicht zu kurz kommen: Der Workshop »Leistung ist nicht gleich Anwesenheit« lädt die Teilnehmer zur Diskussion und zum Gedankenaustausch. □

Was ist Leistung und woran erkennt man sie?

Wie kann man Leistung steigern? Diesen Fragen gehen HR-Experten bei der ÖPWZ-Veranstaltung »Forum für Human Resource Management« von 14. bis 15. Oktober 2010 in Salzburg nach. Eine Vorausschau von [Max Gersten](#)



Armand Kaáli-Nagy

Info

Forum für
Human Resource Management
14. – 15. Oktober 2010,
Castellani Parkhotel Salzburg
Teilnahmegebühr (exkl. 20 % MwSt.)
€ 750,- pro Person
€ 650,- für Mitglieder im Forum
Personal
www.opwz.com