

Forum Personal Jahresrückblick 2015 | Vorschau 2016

Sehr geehrte Damen und Herren!

Im Jahr 2015 haben wir im Forum Personal zu unterschiedlichsten Themen diskutiert und uns wieder intensiver mit den HR-Standards Forum Personal (<http://personal.opwz.com/aktivitaeten-treffen/studien-umfragen/hr-standards.html>) auseinander gesetzt.

Zu Jahresbeginn hatten wir weiter das Thema der „**Evaluierung psychischer Belastungen**“ bei einem **gemeinsame ERFA-Treffen** auf der Agenda. Wir haben nachgefragt, wie es in der Praxis nach der Evaluierung weiter geht. In den Impulsvorträgen und der Podiumsdiskussion teilten Prok. Wolfgang **Bell** (Miele), Dr.in Julia **Enzelsberger** (Industriellenvereinigung), Dr. Georg **Horacek** (OMV), Mag.a Johanna **Hummelbrunner** (Robert Bosch), Mag.a Julia **Steurer** (BMAS) und HR Alfred **Weber** (BMAS) ihre Erfahrungen mit uns.



Im März fand mit über 90 TeilnehmerInnen das traditionelle **HR-Spring-Special** zu „**employer branding – Wunsch und Wirklichkeit**“ beim VERBUND in Wien statt. Impulsreferenten Nikolaus **Hanke**, MSc (MEDIA CONSULT) und Markus **Gruber** (BEST RECRUITERS) diskutierten unter der Leitung von Dr.in Martina **Schmied** (Magistrat der Stadt Wien) mit Jubin **Honarfar** (Whatchado), Mag. Herwig **Kummer**, MSc. (ÖAMTC) und Dr. Georg **Reiser** (voestalpine AG). Und was erfolgreiches employer branding ausmacht, was HR-ManagerInnen für das Gelingen des Prozesses unbedingt beachten sollten, war der Kern der Auseinandersetzung mit diesem HR-Thema.



Ergebnis war, dass funktionierendes employer branding nur Gewinner kennt. Es liegt sowohl im Interesse der angehenden MitarbeiterInnen als auch der Arbeitgeber, dass Job- bzw. Personalentscheidungen nicht auf Grund falscher Tatsachen getroffen werden. Aber wie kann ein Unternehmen die richtigen BewerberInnen ansprechen und gleichzeitig erreichen, dass diese auch im Unternehmen bleiben? Von größter Bedeutung ist, dass Arbeitgeber ein authentisches Selbstbild nach außen vermittelt – so der einhellige Tenor bei dieser Veranstaltung.

Es gibt kein einheitliches Rezept, wie „richtiges“ employer branding auszusehen hat, deswegen muss es als unaufhörlicher Prozess betrachtet werden. Das Selbstverständnis des Unternehmens ebenso wie seine Außenwirkung muss ständig hinterfragt werden. Die Praxisbeispiele vom ÖAMTC und der voestalpine waren besonders interessant.

Zur Nachlese zu diesem Treffen: <http://personal.opwz.com/nachlese/hr-spring-special-2015.html>



Wie wir in den einzelnen Mitgliedsunternehmen mit „**Rauchen, Alkohol & Co. am Arbeitsplatz**“ umgehen, war Thema bei einem anderen **gemeinsamen ERFA-Treffen**. Dr. Wolfgang **Auner** (Styria Media Group) informierte die TeilnehmerInnen über die (arbeits)rechtlichen Rahmenbedingungen. Die Praxis in den Unternehmen aber auch offene Fragen wurden intensiv diskutiert.

Möglichkeiten zum **Networking** gab es zahlreiche. Auf internationaler Ebene wollen wir das **D-A-CH Treffen** hervorheben, bei dem unsere Mitglieder sowie HR-ManagerInnen aus Deutschland und der Schweiz einander in Davos auf Einladung der ZGP trafen. Die Themenpalette der Praxisvorträge reichte von „Personalmanagement in der Forschung der ETH (Eidg. Technische Hochschule) und im Institut für Schnee- und Lawinenforschung“, dem „Quotengesetz in Deutschland“ über „Gezieltes Recruiting von Facharbeitern und Lehrlingen in Südeuropa“ bis hin zum „Generationenmanagement“.

Einen regen Austausch mit Monika **Rühl** (Lufthansa Holding) gab es bei einer Abendveranstaltung. Sie sprach offen über die Praxis von HR in ihrem Konzern sprach und welche Lösungen die Lufthansa zu aktuellen HR-Themen gefunden hat.

Die Möglichkeit zum Austausch und Wissensgewinn nutzten auch die „jungen“ HR-ManagerInnen der Gruppe **young professionals**. Generalsekretär SC Mag. Andreas **Thaller** (BMBF) teilte seine Erfahrungen mit den TeilnehmerInnen zu „**Steuerung großer Unternehmenseinheiten – Welchen Anteil kann HR haben?**“. Zu einem Kernthema der HR-Arbeit trafen sich die Gruppenmitglieder zu einer Podiumsdiskussion mit dem Titel „**HR und Betriebsrat – Wie kann betriebliche Sozialpartnerschaft gelebt werden?**“.

Y
P

Mit der **ERFA-Gruppe in Salzburg** bieten wir unseren Mitgliedern eine weitere Möglichkeit zum face2face Erfahrungsaustausch und laden dazu alle unsere Mitglieder aus den westlichen Bundesländern ein.

Unsere Jahrestagung, das **Forum für Human Resource Management**, fand traditionell Anfang Oktober in Salzburg statt und war 2015 wieder sehr gut besucht. Unter dem Titel „**voll retro? Ist HR schon im 21. Jahrhundert angekommen?**“ wurden HR-Prozesse kritisch hinterfragt und anhand von Praxis-Fällen gezeigt, wie diese state-of-the-art aussehen.



2016 feiert das Forum Personal sein 50 jähriges Bestehen!

Gemeinsam mit unseren Mitgliedern und Freunden feiern wir dieses Jubiläum am **12. April 2016** (ab 18:00 Uhr) im Haus der Industrie.

Bitte reservieren Sie sich jetzt schon diesen Abend, die Einladung erhalten Sie zeitgerecht.

Selbstverständlich haben wir noch weitere interessante Veranstaltungen geplant.
Bitte merken Sie sich für **2016** diese Termine jetzt schon vor:

28. Jänner 2016 (15:00 – 18:00 Uhr), ÖPWZ, Wien
Gemeinsames ERFA-Treffen
Förderungen im Personalbereich

16. Februar 2016 (15:00 – 18:00 Uhr), ÖPWZ, Wien
ERFA-Treffen
Job-Ticket – steuerbegünstigte Jahreskarten für die öffentlichen Verkehrsmittel

22. Februar 2016 (14:00 – 18:00 Uhr), VHS Simmering, Wien
ERFA-Treffen
Integration von Flüchtlingen in Unternehmen
– Informationen neutral präsentiert
– Praxisbeispiele

4. April 2016 (17:00 – 18:00 Uhr), ÖPWZ, Wien
Präsentation
Firmenwagenreport 2.0

12. April 2016 (ab 18:00 Uhr), Haus der Industrie, Wien
50 Jahre Forum Personal Fest

11. – 13. September 2016, Linz
D-A-CH Treffen

13. – 14. Oktober 2016, Salzburg
HR-Tagung:
Forum für Human Resource Management
HR – knallhartes Business!

23. November 2016 (15:00 – 18:00 Uhr), Robert Bosch, Wien
Gemeinsames ERFA-Treffen
Big Data und HR in der Cloud



Die Umfrage zu unserer **Studie** „**Einstellgehälter von AbsolventInnen 2016**“
startet im Februar und die Ergebnisse werden im Juni 2016 veröffentlicht.

Vielen Dank, dass Sie heuer daran teilnehmen werden!

Und weitere Veranstaltungen sind in Planung.

Wir freuen uns auf viele interessante Veranstaltungen!

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Georg Horacek
Präsident des Forum Personal

Mag. Armand Kaáli-Nagy
Generalsekretär des Forum Personal