

# KOMPETENZEN ERWEITERN – NETZWERKE NUTZEN!



## **PROK. HUBERT-FERDINAND SOLLBAUER**

Leitung Stabstelle Personalmanagement, Raiffeisen Landesbank Kärnten.  
Mitglied im Forum Personalverrechnung im ÖPWZ.

### **Worin sehen Sie die großen Trends in Ihrer Branche?**

Für das Bankwesen sind vor allem folgende Trends in Zukunft bedeutsam:

- Die Globalisierung und die damit einhergehende Frage nach der Bankenregulierung.
- Der Demografische Wandel, welcher Auswirkungen auf die Mitarbeiterprofile im Unternehmen mit sich bringt.
- Die fortschreitende Digitalisierung, welche die folgenden zentralen Fragestellungen aufwirft: Wie wird die Digitalisierung im Vertrieb verankert? Wie können wir uns von anderen Wettbewerbern abheben?

### **Welche Entwicklungen/Veränderungen/ Herausforderungen stehen unmittelbar an?**

Neben der Umsetzung von regulatorischen und gesetzlichen Vorgaben stellen der steigende Preiswettbewerb bei Standardprodukten und die rückläufige Kundenloyalität wesentliche Herausforderungen dar.

### **Welche Chancen/Gefahren sehen Sie derzeit in Ihrer Branche?**

Aufgrund steigender Kosten bei gleichzeitig sinkenden Erträgen ergeben sich notwendige Strukturanpassungen, welche für die Zukunft sowohl Chancen als auch Risiken bergen.

### **Wie nutzen Sie das ÖPWZ-Forum?**

Das ÖPWZ-Forum dient für mich sowohl als Informations- als auch als Austauschplattform.

### **Wie wirken sich Ihre Aktivitäten im ÖPWZ-Forum auf Ihren Arbeitsbereich aus bzw. welchen Gewinn ziehen Sie aus dem ÖPWZ-Forum?**

Neben den laufenden Updates zu rechtlichen Themen liefert das ÖPWZ-Forum stetig Inputs zu aktuellen Themen und Trends.

### **Warum würden Sie das ÖPWZ-Forum weiterempfehlen?**

Weil das ÖPWZ-Forum neben wichtigen Informationen auch eine Plattform bietet, um Kontakte zu knüpfen und sein persönliches Netzwerk auszubauen.

### **Worin bestehen für Sie die wichtigsten beruflichen Herausforderungen?**

Die wesentliche Herausforderung besteht darin, das Personalmanagement als einen anpassungsfähigen und strategischen Partner im Unternehmen zu etablieren.



**Welche Faktoren werden in beruflicher Hinsicht unterschätzt bzw. überschätzt?**

Die Förderung und der Erhalt des Mitarbeiterengagements und die Sicherung der Nachhaltigkeit von individuellen Mitarbeiterleistungen.

**Welchen Rat würden Sie einem aufstrebenden Talent geben?**

In beruflicher Hinsicht Flexibilität an den Tag zu legen und gegenüber Veränderungen offen und positiv eingestellt zu sein.

**Was sehen Sie an Ihrer Work/Life-Balance verbesserungswürdig?**

Ich bin derzeit sehr zufrieden und habe für mich die richtige Balance zwischen Arbeit und Freizeit gefunden.

**Hinter einer erfolgreichen Frau/einem erfolgreichen Mann steht...?**

...Durchhaltevermögen.

**Was bedeutet für Sie Erfolg?**

Erfolg bedeutet, mit den Herausforderungen zu wachsen.

**Die Welt braucht mehr Vernunft, weil...**

...es in wesentlichen Bereichen bereits fünf vor zwölf ist.