



HR Innovation meets practice

Donnerstag, 11. Oktober 2018
bei Robert Bosch AG

HR-Talk



DI Jan Trionow, CEO der Hutchison 3G Austria GmbH schilderte die Anfangszeit von Drei. Als damaliges Start-Up hat das Team noch den Teppichboden selbst verlegt und auf Ziegelsteinen die Telefone abgestellt.

Er war von Anfang an dabei, wurde dann CTO und nun der CEO.

"Wenn der CTO zum CEO wird, kann man es als Facette der Digitalisierung sehen oder als Höchststrafe durch die Digitalisierung."

Das Unternehmen ist seit vielen Jahren Teil eines an der Börse von Hongkong notierten internationalen Mischkonzerns, bei dem der Gründer und Eigentümer als Person sehr präsent ist. Vertrauen und langfristige Beziehungen sind typisch für Hutchison.

Digitalisierung

"... fast alle Digitalisierungsthemen haben eine starke HR-Komponente."

Oft wird Effizienzsteigerung durch Digitalisierung erwartet, aber Trionow sieht die Chance vielmehr in der **Individualisierung**. Big Data und KI katapultieren dieses Thema in eine neue Dimension.

"Eine digitale Revolution verlangt auch eine digitale Organisation."

Organisationen sind effizienzgetrieben aber die neuen Organisationen sind kundengetrieben. Das kostet aber mehr Geld.

Bei Hutchison 3G laufen deshalb drei große **Change Projekte** parallel.

- Reorganisation
- Akquisition
- Agile Arbeitsmethoden

Agiles Arbeiten bezeichnet er als wahrscheinlich größte Änderung.
"Es ist der Versuch eine Antwort auf die wachsende Komplexität zu geben."

Die Größe der Organisation sieht er als eine Gefahr und durch agile Teams versucht man, in der Größe Kleinheit zu schaffen. Für HR steht nicht mehr die Hierarchie im Mittelpunkt, sondern die kleinen Teams.

Sehr offen sprach er über die Herausforderungen, die gemeistert wurden und die noch zu meistern sind. Auch wie z.B. die DSGVO diesen Prozess in Frage gestellt hat. Es war und ist eine Herausforderung für Führungskräfte und Mitarbeitende gleichermaßen, machte er deutlich.

Aus seiner Reise ins **Silicon Valley** hat er viel mitgenommen. Besonders strich er heraus, mit welcher Selbstverständlichkeit und Offenheit Erfahrungen und Wissen geteilt werden. Aber es ist ein Geben UND Nehmen. Man muss sich dort auch einbringen.

An HR gerichtet sagte er auch:
"Es wird kaum Jobs geben, die keine digitalen Kompetenzen brauchen."

"Die besten digitalen Leute arbeiten dort, wo die Arbeit Spaß macht."

"HR war eine Support-Funktion. Heute ist einer der wenigen Hauptstoßrichtungen die MA-Entwicklung und -Förderung."

HR-Spotlight

Start-Ups pitchen



Armin Wahls von Firstbird

www.firstbird.com



Daniel Laiminger von Hokify

www.hokify.com



Fritz Jergitsch von
Die Tagespresse

www.dietagespresse.com

HR-Praxis

Kundinnen teilen ihre Erfahrungen mit den Start-Ups



Mag.ª Birgit Witzelsberger
Deloitte,
Kundin von Firstbird



Dragana Stijakovic
Porsche Interauto,
Kundin von Hokify



Mag.ª Johanna Hummelbrunner
Robert Bosch,
Leserin von Die Tagespresse

HR-interactive

Fragen und Diskussion moderiert von **Dr.ⁱⁿ Martina Schmied**, Magistrat der Stadt Wien



Networking

Mit der BOSCH Band, Getränken und Essen haben wir gemeinsam den Abend ausklingen lassen.



Danke für das Feedback!

*Ich gratuliere zum neuen Format "HR 5 o'clock Talk".
Die Veranstaltung hat meine Erwartungen übertroffen, weil es
atemberaubend spannend war, zu erfahren, was sich einer der Big
Player überlegt und was an Agilität bereits umgesetzt ist.*

*Das Besondere war aber auch, dass nicht nur die Großen und
Etablierten zu Wort kamen, sondern auch Startups die Möglichkeit
hatten, ihre Entstehungsgeschichte und ihre USP zu schildern.*

*Am herausragendsten ist, dass ihnen allen vor allem gelungen ist, eine
sehr angenehme, entspannte und kommunikative Atmosphäre zu schaffen, in der es einfach leicht
war, ins Gespräch zu kommen!*

Das war ein rundum positiver Eindruck, der sicherlich nachhallen wird!

Ich wünsche Ihnen noch sehr, sehr viele weitere erfolgreiche Veranstaltungen!

*Mit lieben Grüßen,
Martina Kitzer*



Folge uns auf Facebook

<https://www.facebook.com/forum.personal>



Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum
Rockgasse 6 | 1010 Wien | ZVR: 598402620