

3-Ländertagungen Deutschland-Österreich-Schweiz (DACH-Treffen)

1. 3-Ländertagung**4. - 5. April 1968****Sindelfingen**

- Darstellung der Sozialgesetzgebung
- Ausbildung der Führungskräfte und des Führungsnachwuchses
- Die Anwendung des Beurteilungssystems in den Betrieben
- Grundsätze und Methoden der Personalauslese

2. 3-Ländertagung**24. - 25. April 1969****Wien**

- Die Diskussion über die Mitbestimmung und die mögliche Auswirkung auf die Betriebsverfassung
- Die Aus- und Weiterbildung, Erfassung förderungswürdiger Mitarbeiter
- Die Systeme und Anwendungsbereiche betrieblicher Leistungsentlohnung
- Die Stellung des Personalleiters in der Unternehmenshierarchie und seine Aufgabe

3. 3-Ländertagung**23. - 24. April 1970****München**

- Schriftliche Fixierung der Grundsätze der Unternehmenspolitik, insbesondere der Personalpolitik
- Arbeitsplatzbewertung - insbesondere für Angestellte
- Nivellierung der Unterschiede zwischen Arbeitern und Angestellten
- Integration der ausländischen Arbeitskräfte (öffentliche und betriebliche Maßnahmen)

4. 3-Ländertagung**24. - 26. März 1971****Zürich/Winterthur**

- Personalplanung
- Kadernachwuchsförderung
- Organisation des Personalwesens einer Großfirma mit Dezentralisation
- Der Einfluss eines Unternehmens auf die Öffentlichkeit

5. 3-Ländertagung**27. - 28. April 1972****Wien**

- Erfahrungen mit der gleitenden Arbeitszeit
- Tendenzen im neuen deutschen Betriebsverfassungsgesetz
- Die Anwendung der Gruppendynamik
- Die Motivation von Mitarbeitern

6. 3-Ländertagung**17. - 18. Mai 1973****Basel**

- Personalpolitik, gegenwartsbezogen oder zukunftsorientiert?
- Am Beispiel:
 1. der Einführung neuer Mitarbeiter
 2. der Arbeitsplatzgestaltung im Betrieb (Automation) und im Büro (Großraumbüro)
 3. der Ausbildung im technischen und kaufmännischen Bereich

- 7. 3-Ländertagung** **21. - 22. Mai 1974** **Hamburg**
- Leistungsentlohnung für Angestellte
 - Tendenzen der Mitbestimmung
 - Gesellschaftspolitische Situation in den drei Ländern
 - Möglichkeiten einer Führungskonzeption
- 8. 3-Ländertagung** **26. - 28. Mai 1975** **Salzburg**
- Wirtschaftliche Entwicklung und Konsequenzen in der Personalpolitik
 - Fremdarbeiter, wesentlicher Bestandteil des nationalen Arbeitsmarktes
 - Aktuelle Aspekte bezüglich der Mitbestimmung in den drei Ländern
- 9. 3-Ländertagung** **14. - 16. Juni 1976** **Luzern**
- Wohnraumbeschaffung für Firmenangehörige durch die Firma (Vorhema)
- Rapport der 3 Länder über:
- Personalarbeit und veränderte Wirtschaftslage seit Mai 1975; Stand der Arbeitslosenversicherung
 - Stand der Mitbestimmung
 - Mitarbeiterbeteiligung (Modelle)
- 10. 3-Ländertagung** **16. - 18. Mai 1977** **Berlin**
- Überblick über die gesetzgeberische und tarifpolitische Entwicklung im abgelaufenen Jahr
 - Das Netz der sozialen Sicherung
 - Probleme bei der Entsendung von Mitarbeitern ins Ausland und bei der Wiedereingliederung ins Stammhaus
- 11. 3-Ländertagung** **05. - 07. Juni 1978** **Graz**
- Personal und Ausbildung
 - Wirtschafts- und beschäftigungspolitische Entwicklung bis 1985
 - Arbeitsmarktsituation unter Berücksichtigung der Jugendarbeitslosigkeit
 - Die Ausbildung als Instrument zur Bewältigung von Beschäftigungs- und Strukturproblemen
- 12. 3-Ländertagung** **06. - 08. September 1979** **Montreux/Vevey**
- Schwerpunkte der internationalen Personalarbeit
 - Sozialbilanz, eine Art der Unternehmensinformation
 - Soll man die Sozialbilanz einführen? Wenn ja, wie?
 - Personalarbeit in multinationalen Unternehmen - Mitarbeiter im Ausland
- 13. 3-Ländertagung** **14. - 16. September 1980** **Düsseldorf**
- Probleme mit der Mobilität
 - Probleme der Schichtarbeit
 - Probleme mit Bildschirmarbeitsplätzen
 - Gleichbehandlungsbestimmungen

- 14. 3-Ländertagung** **20. - 22. September 1981** **Linz**
- Der ältere Mitarbeiter
 - Der Bildschirmarbeitsplatz in der Unternehmensorganisation und in der Personalpolitik
 - Gesetzgeberische Tendenzen im Bereich des österreichischen Arbeitsrechtes
- 15. 3-Ländertagung** **12. - 14. September 1982** **Aarau**
- Wechselwirkung zwischen Arbeitszeit und Beschäftigungssituation
 - Die Schweizer Banken im Dienste der Wirtschaft
 - Neueste Tendenzen in der Zielsetzung der Gewerkschaften
 - Personalpolitische Instrumentarien - Alibi, Mode oder echte Hilfe?
- 16. 3-Ländertagung** **11. - 13. September 1983** **Wörthersee**
- Mittelfristige Perspektiven für den Arbeitsmarkt (Fachthema)
 - Problem der Motivation von Führungskräften in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
 - Der Personalchef - Sozialhelfer oder Unternehmer?
 - Der Personalchef im Zentrum der Unternehmensführung
- 17. 3-Ländertagung** **10. - 11. September 1984** **Ingolstadt**
- Rückblick auf die wirtschaftliche, soziale und politische Entwicklung während des letzten Jahres
 - Personalinformationssysteme - Auswirkungen auf die Unternehmen
 - Datenschutz - Stand der Gesetzgebung und Erfahrungen aus der Sicht des Leiters des Personalwesens
 - Neue Technologien und personalpolitische Strategien
- 18. 3-Ländertagung** **08. - 10. September 1985** **Chur**
- Rückblick auf die wirtschaftliche, soziale und politische Entwicklung während der letzten 12 Monate
 - Wertewandel in der Arbeitswelt
 - Zukunftsorientierte Personalführung
 - Flexibilisierung der Arbeitszeit
- 19. 3-Ländertagung** **14. - 16. September 1986** **Berlin**
- Zur politischen und wirtschaftlichen Lage Berlins - aus der Sicht der Unternehmen
 - Rückblick auf die wirtschaftliche, soziale und politische Entwicklung während der letzten 12 Monate (HT)
 - Erfolgsorientierte Vergütungsformen für Führungskräfte (HT)
 - Arbeitszeitproblematik (HT)
 - Die Bewältigung der sozialen Folgen neuer Techniken
 - Arbeitszeit der Zukunft (HT)

20. 3-Ländertagung**13. - 15. September 1987****Wien**

- Nachwuchsförderung
- Bedürfnis der Wirtschaft und Angebot der Ausbildungsinstitutionen
- Nachwuchsplanung

21. 3-Ländertagung**11. - 13. September 1988****Zürich**

- Internationale Personaleinsätze und damit verbundene Dienstleistungen
- Wechselwirkung Personalfunktion - Führungsfunktion
- Personalmarketing und Motivation in schwierigen Zeiten
- Politischer, wirtschaftlicher und personalpolitischer Überblick im vergangenen Jahr

22. 3-Ländertagung**10. - 12. September 1989****Nürnberg**

- Zukunftsorientierte Gestaltung des betriebsärztlichen Dienstes und Perspektiven für die Arbeitsmedizin
- Rückblick auf die wirtschaftliche, soziale und politische Entwicklung während der letzten 12 Monate
- Aus- und Weiterbildung - Beziehungsdefizit oder Anforderung für die Zukunft
- Motivation der Führungskräfte

23. 3-Ländertagung**09. - 11. September 1990****Rust**

- Ausländerangebot - Ausländernachfrage: Eine Aufgabe der Personalleitung
- (Ausländer-) Personalmarketing
- Rückblick auf die wirtschaftliche, soziale und politische Entwicklung während der letzten 12 Monate

24. 3-Ländertagung**08. - 10. September 1991****Tessin**

- Altersvorsorge im Wandel unter Berücksichtigung der gegenwärtigen und allfälligen neuen gesetzlichen Bestimmungen der einzelnen Länder
- Personal-Controlling - Wie kann man Personalarbeit bewerten?
- Internationalisierung der Managementfunktion
- Rückblick auf die soziale, wirtschaftliche und politische Entwicklung während des letzten Jahres

25. 3-Ländertagung**20. - 22. September 1992****Lübeck**

- Die Personalfunktion zwischen Stab und Linie und ihre hierarchische Einordnung
- Ist die Personalfunktion des eigenen Unternehmens entbehrlich?
- Ausschöpfung und Entwicklung der Humanressourcen und des Humanvermögens
- Probleme des Personal-Managements in den neuen Bundesländern
- Maßnahmen der Mitarbeiteranpassung

- 26. 3-Ländertagung** **12. - 14. September 1993** **Tirol**
- Spitzenqualifikation für morgen - Anspruch und Realität
 - IST-Anspruch und Realität der Qualifikationen in allen Unternehmensebenen
 - Wirtschaftslage und Arbeitslosigkeit - Arbeitsmarktsituation: Welche Instrumentarien gibt es, um die Beschäftigungslage zu verbessern?
- 27. 3-Ländertagung** **12. - 13. September 1994** **St. Gallen**
- Zukünftige Vergütungspolitik
 - Einflüsse
 - der demographischen Entwicklung
 - durch die Wettbewerbsfähigkeit
 - Integriertes Personal- Management unter besonderer Berücksichtigung eines umfassenden Honorierungssystems eines Schweizer Chemie-Konzerns
 - Neue Formen der Personalarbeit vom Lean-Management bis zum Outsourcing
 - Darstellung der politischen, wirtschaftlichen und sozialen Situation in den drei Ländern
- 28. 3-Ländertagung** **10. - 12. September 1995** **Linz**
- Flexibilisierungssysteme - Ansatz zur Bewältigung der Zukunft
 - Systeme der Altersvorsorge
 - Systeme der Arbeitszeitflexibilisierung
- 29. 3-Ländertagung** **15. - 17. September 1996** **Leipzig**
- Leistungsorientierte Entgeltpolitik - Total Compensation
 - Die zukünftige Rolle der Personalfunktion in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
 - Personalarbeit in den neuen Bundesländern
- 30. 3-Ländertagung** **14. - 16. September 1997** **Basel**
- Veränderungen provozieren Angst: Wie gehen wir damit um?
 - Der Euro kommt: Sind wir darauf vorbereitet?
 - Aktuelle Wirtschaftslage unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitsmarktlage
- 31. 3-Ländertagung** **13. - 15. September 1998** **Wien**
- Was bedeutet die Globalisierung für die Kompetenzentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit?
 - Perspektiven der staatlichen Sozialsysteme und ihre Bedeutung für die betriebliche Personalarbeit
 - Ländervergleich: Politik; Wirtschaft; Arbeitsmarktsituation

- 32. 3-Ländertagung** **19. - 21. September 1999** **Berlin**
- Transformationsprozess der Deutschen Bahn AG
 - Politische, wirtschaftliche und soziale Entwicklung sowie personelle Trends seit dem letzten Treffen/Ländervergleich : Politik; Wirtschaft; Arbeitsmarktsituation/CH: Wirtschafts- und Arbeitsmarktlage Mitte 1999
 - Internationale Führungskräftepolitik
 - Internationales Personalmanagement
 - Long term incentives bei Schering
- 33. 3-Ländertagung** **17. - 19. September 2000** **Zürich**
- Personalmanagement 2010: Ergebnisse und Diskussion einer Prospektivstudie
 - Thesen zu den Entwicklungen im Personalmanagement
 - Kolloquium über die Situation in den einzelnen Ländern
- 34. 3-Ländertagung** **16. - 18. September 2001** **Bad Gastein**
- Alterssicherung in Deutschland nach der Rentenreform
 - Vergütungspolitik
 - Vergütungspolitik für Führungskräfte - Trends
 - Vorbereitungsmodelle auf den Ruhestand
- 35. 3-Ländertagung** **22. - 24. September 2002** **Düsseldorf**
- Herausforderungen an das Personalmanagement der Zukunft
 - Herausforderungen an das Personalmanagement bei «Mergers and Acquisitions»
 - Diversity Management
 - Respekt vor dem Individuum - Umgang mit diesem Grundsatz in einem international tätigen Unternehmen
- 36. 3-Ländertagung** **21. - 23. September 2003** **Luzern**
- Aktuelle Aufgaben des HRM
 - Die Herausforderungen der Zukunft gebieten die Professionalisierung des Personalmanagements
 - Leitbildgemäßes Führen erhöht Wertschöpfung
 - Impulse für eine sichere Freizeit
 - Länderberichte
- 37. 3-Ländertagung** **12. - 14. September 2004** **Graz**
- Auswirkungen der Integration der neuen Mitgliedsländer auf Österreich
 - Unternehmensethik und Personalführung
 - Ethik und Vorstandsvergütungen
 - Die neuen Leadership values der Allianz
 - Länderberichte

- 38. 3-Ländertagung** **21. - 23. September 2005** **Hamburg**
- Wertorientiertes Personalmanagement - Personalcontrolling – Humanvermögensrechnung
 - Eignungsdiagnostische Verfahren für Führungskräfte - Was ist der Stil einer Alpha-, Beta-, Gamma- oder Delta-Führungsperson?
 - Eignungsdiagnostik - ein HR-Werkzeug mit Potenzial
 - Wertorientiertes Personalmanagement - Humanvermögensrechnung - konzeptionelle Überlegungen aus Arbeitskreisen der DGFP
 - Länderberichte
- 39. 3-Ländertagung** **10. - 12. September 2006** **Bern**
- Personalarbeit im öffentlichen Dienst und der Privatwirtschaft: Voneinander lernen?
 - Zeitbombe Demographie: Sind die Unternehmen gerüstet?
 - Von der Krise zum attraktiven Arbeitgeber
 - Länderberichte
- 40. 3-Ländertagung** **09. - 11. September 2007** **Bad Zell**
- Umsetzung gestufter Studiengänge an den Hochschulen in Deutschland und ihre Akzeptanz in der Praxis
 - Der Bologna Prozess
 - Atypische Arbeitsverhältnisse und Leiharbeit
 - Länderberichte
- 41. 3-Ländertagung** **07. - 09. September 2008** **Frankfurt am Main**
- Fluglotsen - die richtigen Talente finden und ausbilden
 - Trends in der Vergütungspolitik von Führungskräften
 - Von der Corporate Social Responsibility zur Individual Social Responsibility
 - Länderberichte
- 42. 3-Ländertagung** **06. - 08. September 2009** **Jongny/Waad**
- «HR in challenging times»
 - Anpassung von Vergütungssystemen für obere Führungskräfte
 - Beendigung von Arbeitsverträgen - ein 3-Länder-Vergleich
 - Krisenmanagement und Krisenkommunikation des HR-Bereichs für die Mitarbeiter bei der Lufthansa - Ein Praxisbericht
 - Psychologische Aspekte von Kapazitätsanpassungen
 - «HRM im Turnaround» - Persönliche Erfahrungen zur Personalpolitik zwischen Wissenschaft und Praxis
- 43. 3-Ländertagung** **12. - 14. September 2010** **Wien**
- Management und Personalmanagement in einem Kulturbetrieb
 - Ausbildungen für das Personalmanagement
 - Leistungsmanagement in dynamischen Zeiten
 - Arbeitsrechtliche Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit leistungsschwachen MitarbeiterInnen - ein Ländervergleich D-A-CH
 - Länderberichte

44. 3-Ländertagung**11. - 13. September 2011****Leipzig**

- Arbeitsmarkt- und personalpolitische Regulierungsinitiativen der Politik im Ländervergleich
- Porsche Produktions GmbH, Besichtigung der Produktion - Fertigungsreihen, Fachvortrag: Personalarbeit bei Porsche Leipzig
- «Strategisches Demografiemanagement»: Handlungsfeld Beruf und Familie

45. 3-Ländertagung**2. - 4. September 2012****Genf**

- Internationales Komitee vom Roten Kreuz (IKRK / ICRC): Mission, Aktivitäten und Herausforderungen, «The ICRC's People Management Strategy»
- World Economic Forum WEF: «Developing leaders committed to improving the state of the world»
- International Labour Organisation ILO: Geschichte und Funktionen, «ILO's Decent work agenda and its political role today, including in the context of the current crisis», «The Human Resources Management at the ILO»
- Länderberichte

46. 3-Ländertagung**8. - 10. September 2013****Wien**

- Standards für den HR-Bereich, Praxisbeispiel der Robert Bosch GmbH, Gruppenarbeiten
- HR-Management im Hotel Sacher, Vortrag und Führung
- «Technikermangel - Umgang und best-practice», mit Praxis-Beispielen aus den drei Ländern
- Wie kann man technische Berufe für Frauen attraktiv machen?

47. 3-Ländertagung**7. - 9. September 2014 (prov.)****Deutschland**

- .. • ..