

Make or Cry

Warten oder Starten

Chris H. Leeb

Visionary. Rule Breaker.
Portfolio Entrepreneur.
Speaker. Musician.

Portfolio Entrepreneur

- Mehrere Startups parallel:
gründen, beteiligen, arbeiten



Beteiligungsfirma in Palo Alto



Meine Marke



cleebtrate the change!

**"Ich arbeite virtuell in
der Realwirtschaft"**

**"Ich arbeite analog an
mir selbst"**

**"Ich arbeite real an
nichts"**

**"Ich arbeite virtuell und
digital"**

boldomatic.com

**Viele
Menschen
gehen nahtlos
vom Stillstand
in den
Ruhestand**

boldomatic.com

**Lasst
uns
Anstand
halten!**

boldomatic.com

**Regierung
beschliesst nach
Homeworking und
Homeschooling
nun Homeshooting:
verpflichtend für
alle Jäger und
Polizisten**

boldomatic.com

**Ab sofort gilt:

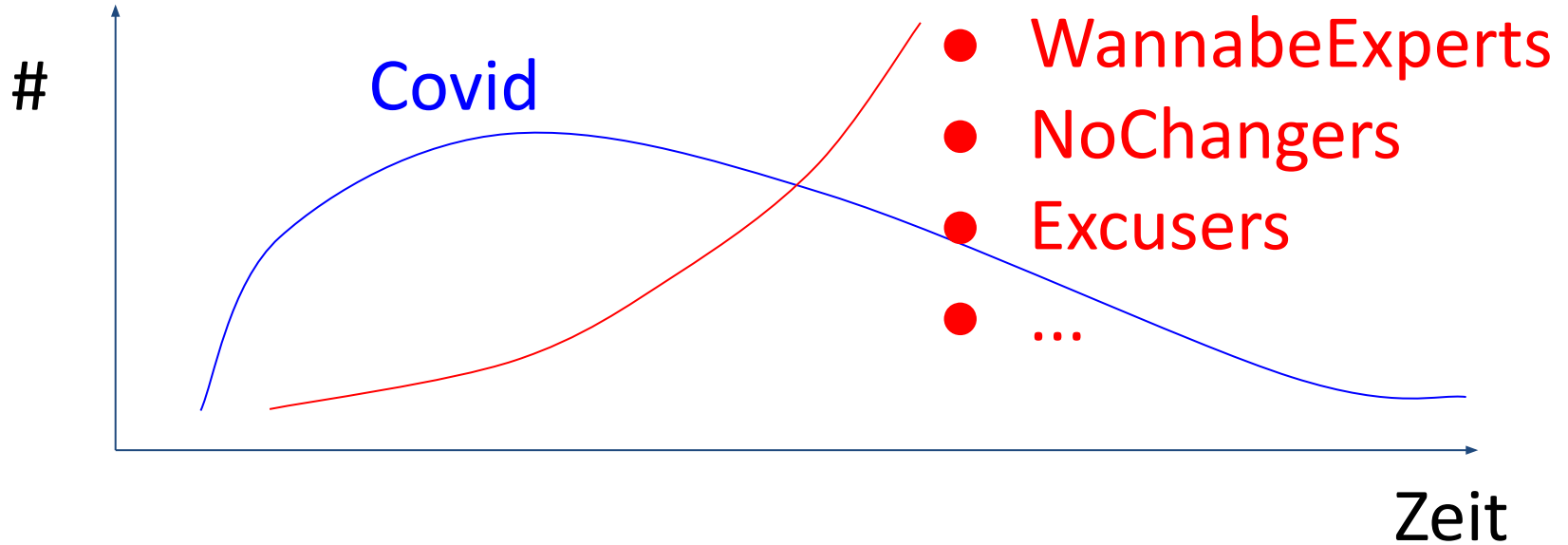
1 Meter
Mindestanstand!**

boldomatic.com

**Bei Unfällen zu
Hause bitte
Laptop
runterwerfen,
damit es ein
Arbeitsunfall im
Home Office ist**

boldomatic.com

#realworld



Telefonzelle



cleebrate the change!

Festplatte



cleebrate the change!

Bank



cleebtrate the change!

Pension



cleebrate the change!

Zoom



cleebrate the change!

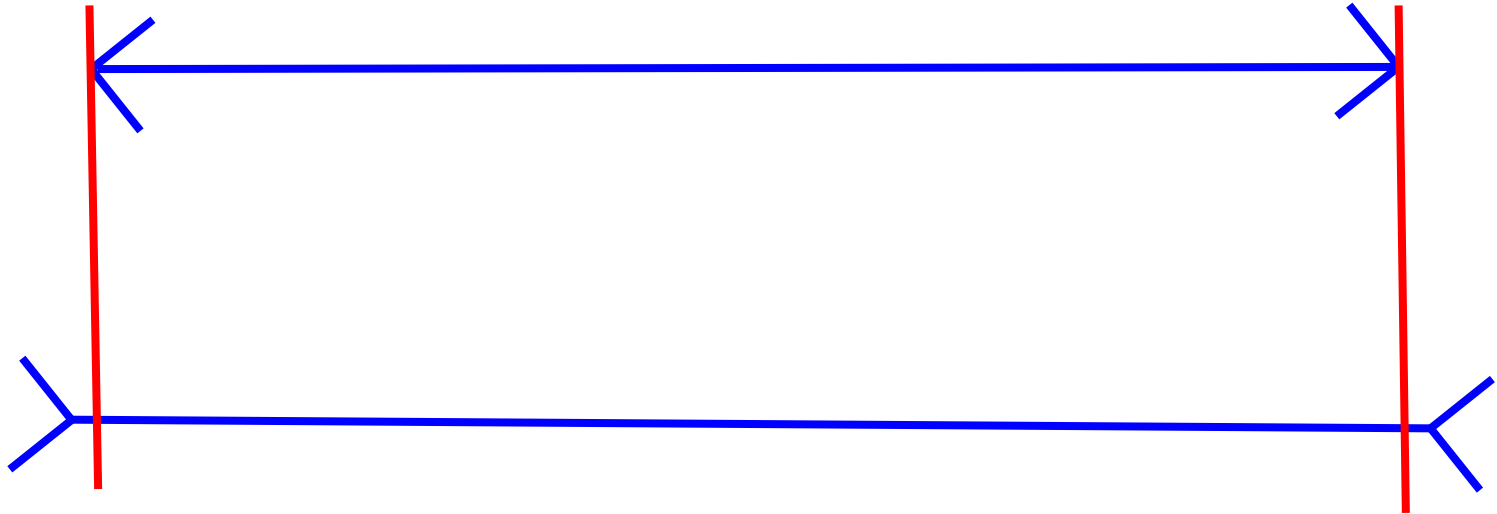
Slack



Welche Linie ist länger?



Welche Linie ist länger?



Architekt und Park



Struktur

Inhalt



cleebrate the change!

Top
down

Bottom
Up



Push

Pull



Inside
Out

Outside
In

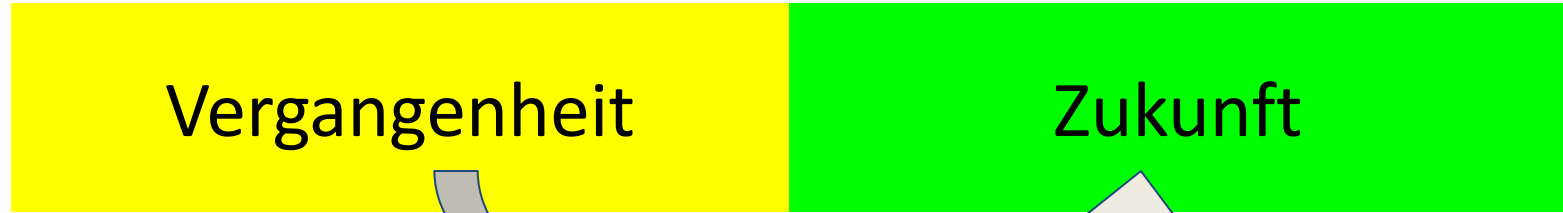


Forecast Backcast



cleebrate the change!

Wir denken / handeln in #patterns



Vorhersagen

- Wetter
- Aktien
- Budgetierung
-

Der schwarze Schwan und wir



Der schwarze Schwan und wir

- Ausreisser - nicht vorhersehbar
- Auswirkung - wahnsinnig gross
- Erklärung - nur im nachhinein

Prognosen funktionieren nicht
Pläne funktionieren nicht
Forecasts funktionieren nicht



Wir müssen umdenken



cleebrate the change!

#patternshift



cleebrate the change!

Wir müssen umhandeln



cleebrate the change!

#starten



cleebrate the change!

Automation und AI



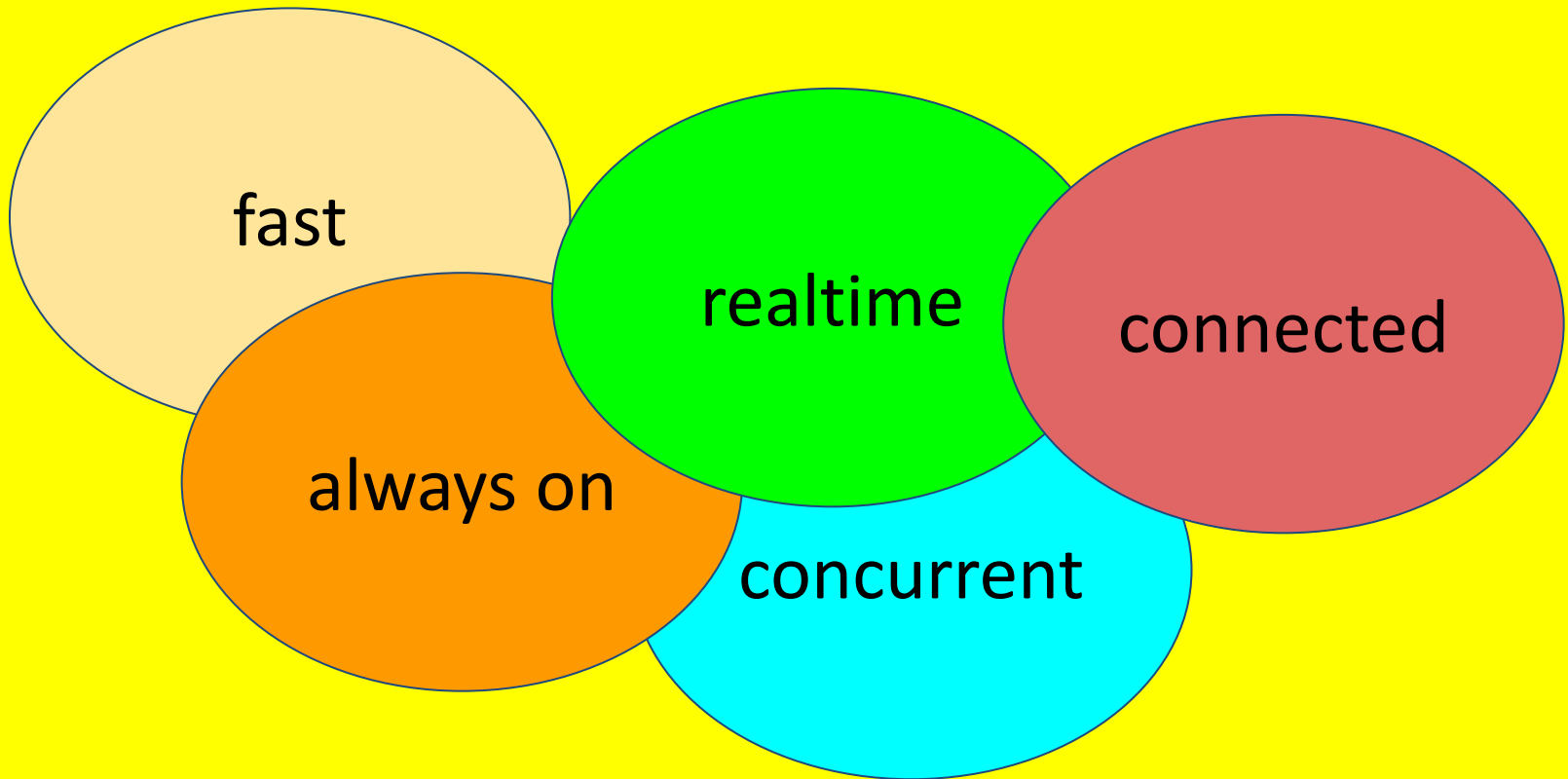
Everything digital

- Alles kann digitalisiert werden - unabhängig vom Typ der Information
 - Text
 - Bilder, Video
 - Audio, Sound
 - Zeichnung, Skizzen, Malerei
 - etc.

Everything digital

- Informationslogistik versus Materiallogistik
 - Informationsfluss funktioniert rasch ohne Grenzen über andere Wege als der Materialfluss
 - Auf Information ist prinzipiell weltweit zugreifbar

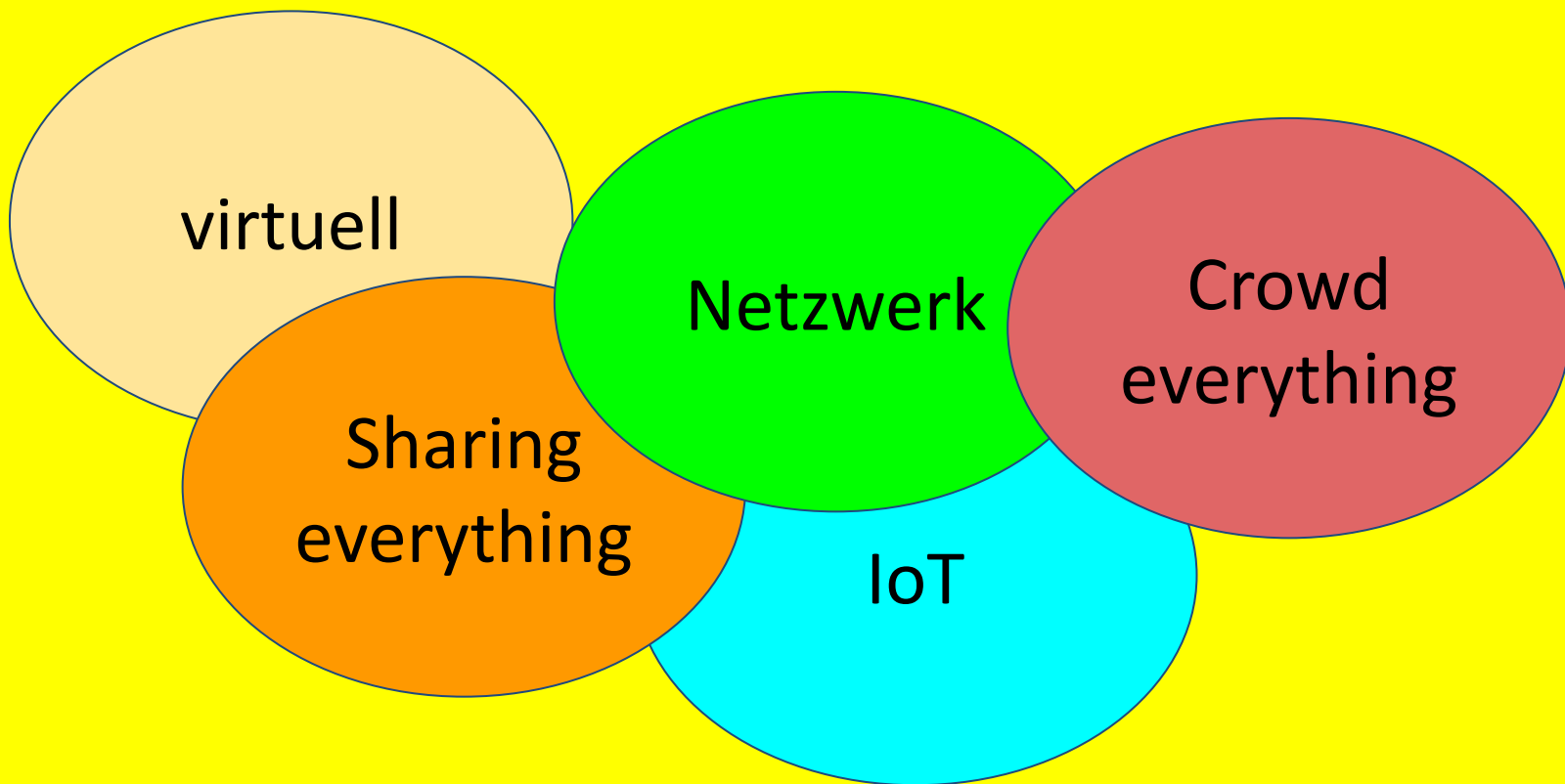




Everything connected

- people
- animals
- plants
- machines
- objects
- mems
- sensors
- actors
- brains
- planets
- data
- apps





Crowd Everything

- crowd funding
- crowd lending
- crowd investing
- crowd insurance
- crowd innovation
- crowd production
- crowd sourcing
- crowd energy
- crowd infrastructure
- crowd governing
- crowd decision making
- crowd challenging
- crowd learning
- crowd entertaining
- crowd sports
- crowd politics
- crowd mobility
- crowd research



New Transparency

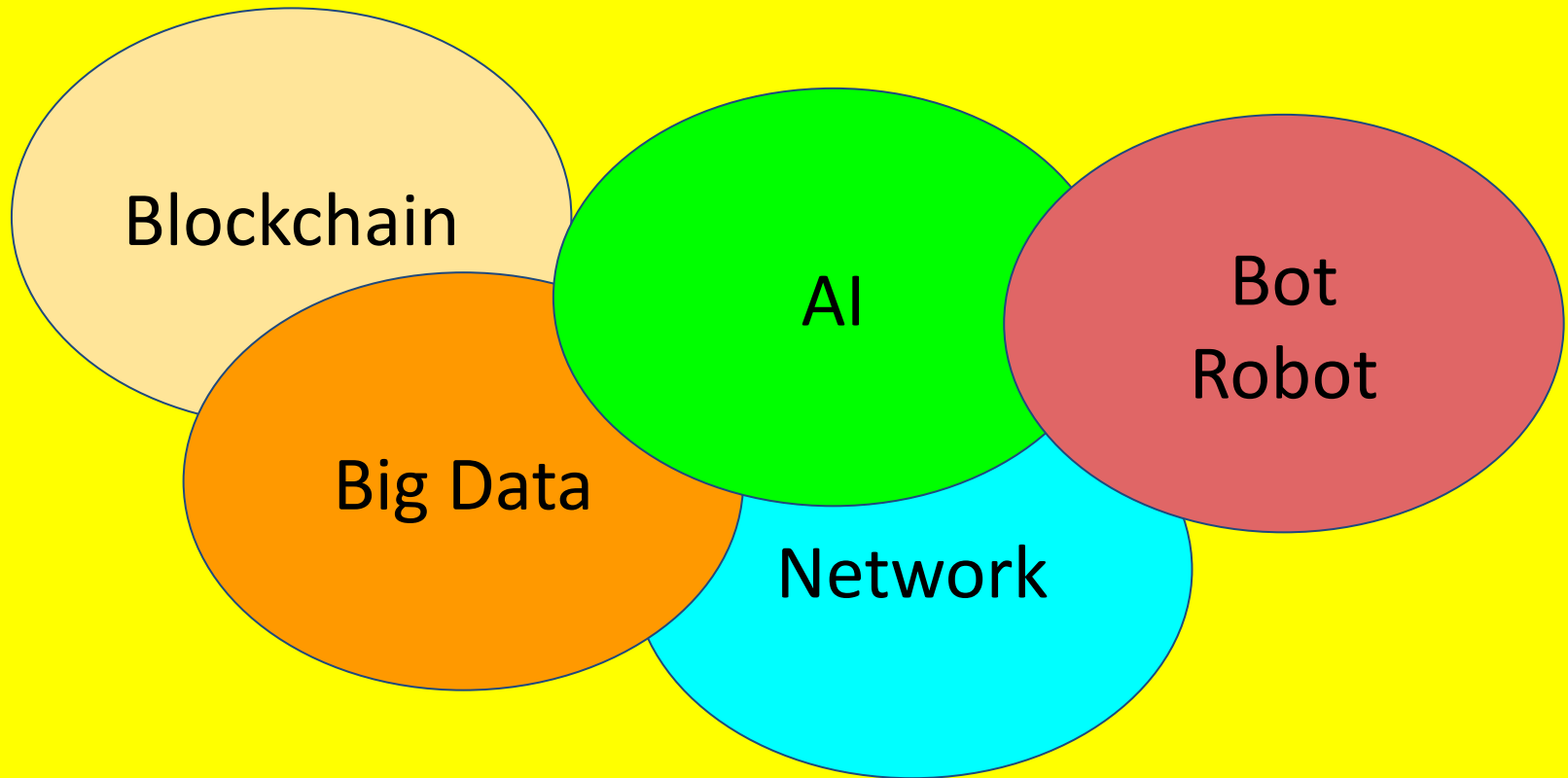
- Networks of Trust via Blockchain
- Transparency now overrules Privacy



Automatisierung

- Alle Routineaufgaben werden automatisiert
- Alle (zu) komplexen Aufgaben übernehmen Systeme





Call for Action!

- Was muss ich lernen?
- Was kann ich automatisieren?
- Wo kann Artificial Intelligence unterstützen?
- Wo engagiere ich mich?
- Was muss ich ändern?



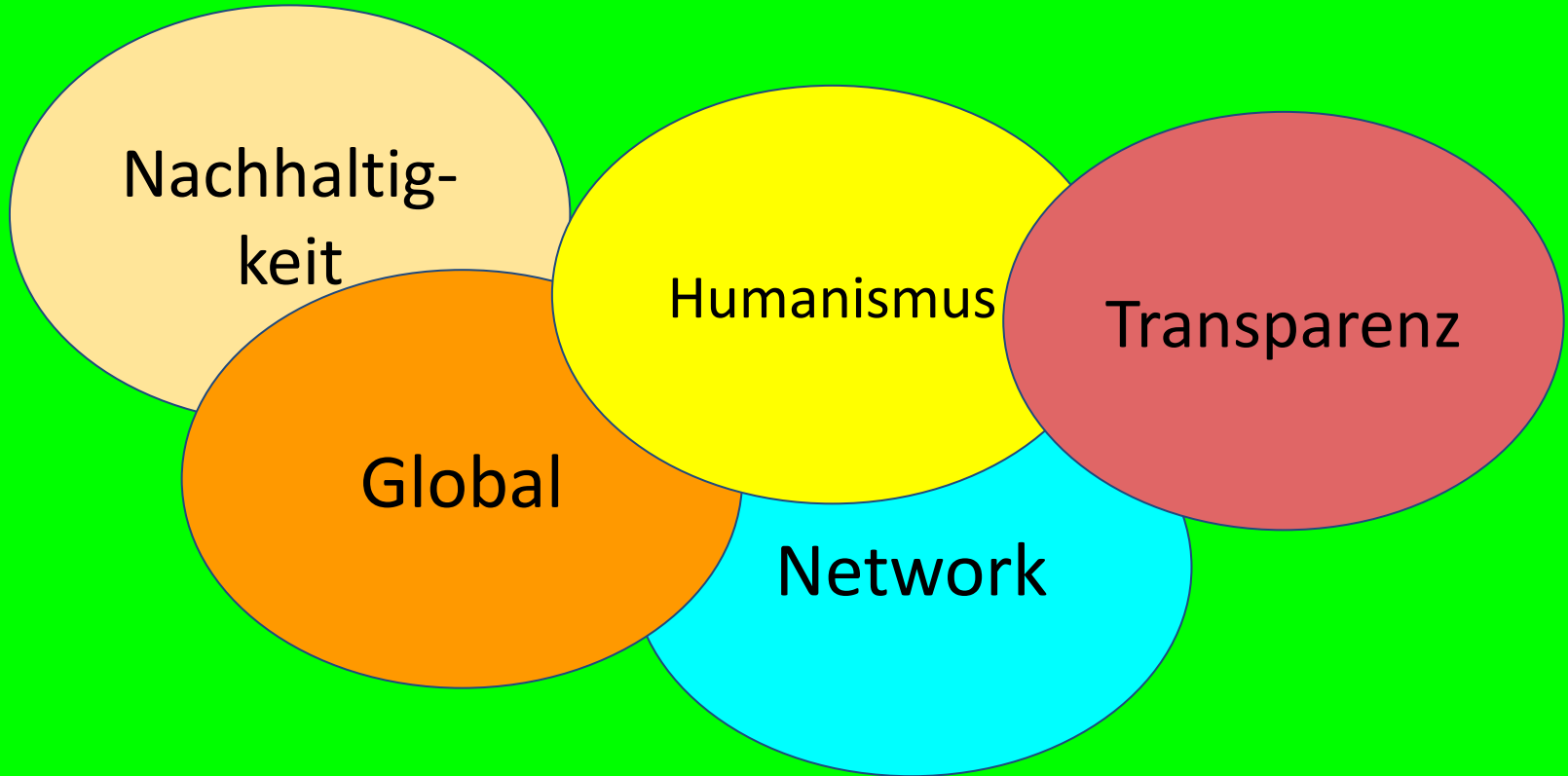
Sourcing und Verantwortung



cleebrate the change!



United Nations Sustainable Development Goals



Call for Action!

- Wie nachhaltig ist unser Supply Network?
- Was weiss ich über die zugekauften Materialien und Produkte und deren Verpackung, den CO2 footprint, die Arbeitsbedingungen bei der Herstellung und dem Transport?
- Was muss ich ändern?



Zusammenarbeit und Leadership



cleebrate the change!

Ich war noch niemals in New Work



cleebrate the change!

Value-add Economy

Companies without adding value
disappear from the market

Kodak, Nokia

Car Manufacturer,
Automotive Industry

Super Markets

Consulting Business

Logistic Companies,
Taxis, Trains

Notaries, Tax Advisors

Banks, Insurance Companies

Value-add Economy

People without adding value
disappear from the market

Berufe in veralteten
Technologien

Verbrennungsmotor-Expert*in

Fahrer*in

Kassierer*in

Notar*in, Steuerberater*in

Berater*in

Bankkundenbetreuer*in,
Versicherungsmakler*in

No Time to change

Project management does not work

Change management does not work

Innovation management does not work

Relationship management does not work

You can't plan, manage, control

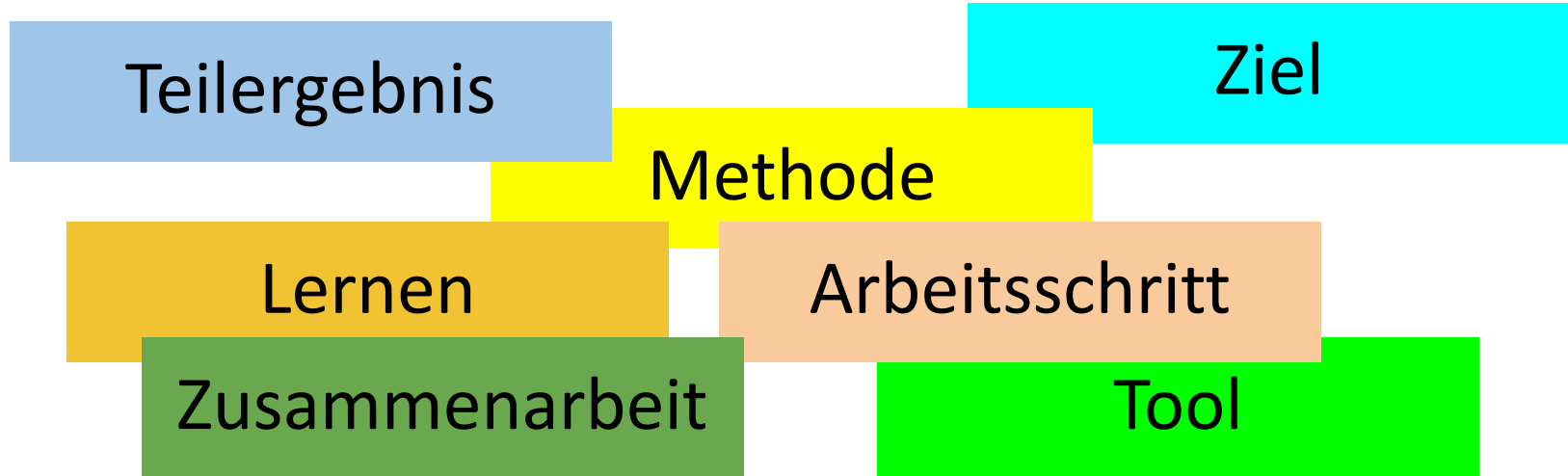


#maker



cleebrate the change!

Alles ist gleichzeitig



Organisationen

History has no value
Age has no value

Organisationen in naher Zukunft

- Bilanz
 - Werte sind inkludiert: Systeme und Menschen
- Businessprozesse
 - changing on demand
- Organisationsstruktur
 - like living body: dynamic / floating / agil / resilient

Organisationen

Tiefes Verständnis von
Kultur,
Verhalten,
Mindset

People

Tiefes Verständnis von
Eigenen Werten,
Eigenem Verhalten
Eigenem Mindset

Kleine Aufgabe

- Welches Smartphone hast Du?
- Mach einen Screenshot der ersten Seite deines Smartphones
- Lade dieses Foto [auf diesen Ordner](#) mit Dateiname:
Vorname_Nachname_Smartphone_Version

Collaboration

Tools

Whatever is
necessary

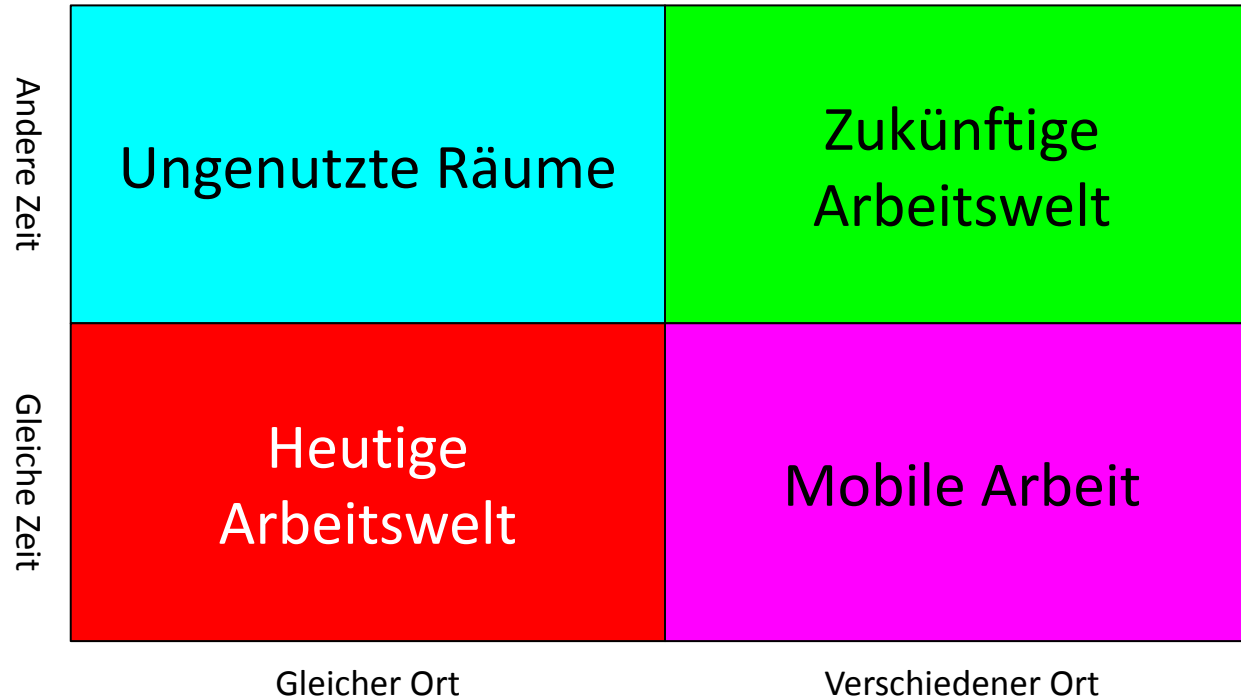
Time

Whenever you
want

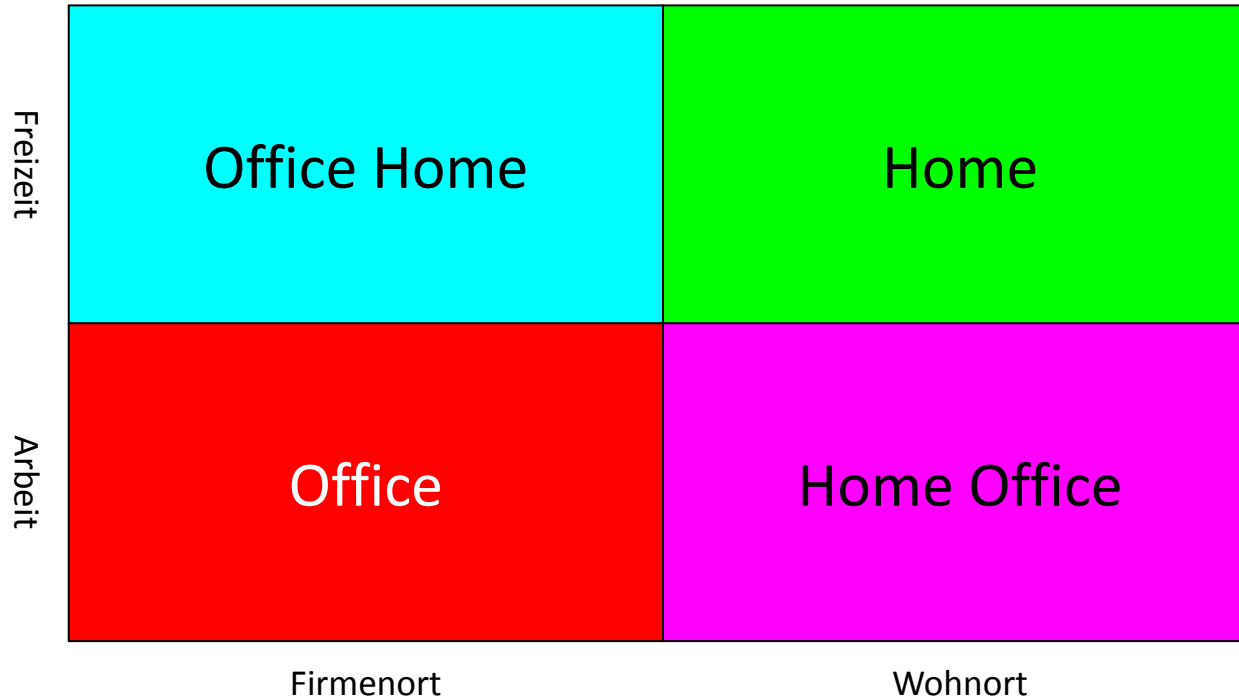
Location

Wherever you
want

Ort und Zeit



Home und Office



Organisationen

Collaboration

Setup des Teams
Onboarding
KYC
KYB
KYE

Time

Jour Fixe
AdHoc Meetings

Location

virtuell

Collaboration

- Wie diskutieren wir?
 - Skype, Zoom, Google Meet, Microsoft Teams, Webex, etc.



Collaboration

- Wo sind die gemeinsamen Dateien?
 - Google Workspace mit den Anwendungen Docs, Sheets und Slides
 - Microsoft OneDrive bzw. Sharepoint mit den Anwendungen Word, Excel und Powerpoint

Collaboration

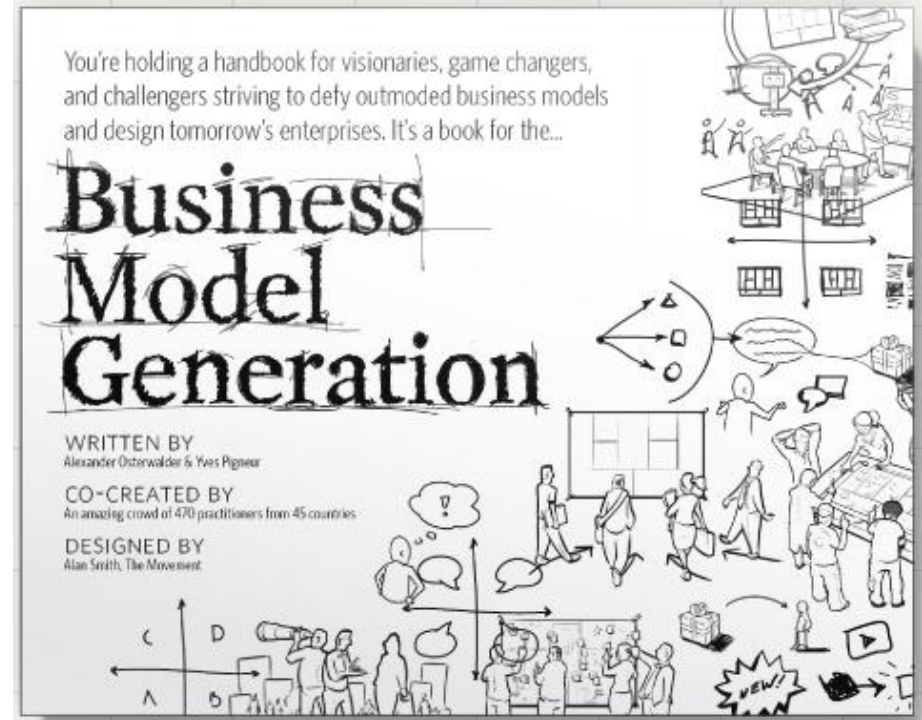
- Wo reden wir über alles mögliche?
 - Slack, Whatsapp, Telegram, Signal, etc.
- Wie koordinieren wir unsere Aufgaben?
 - Trello, Jira, Hubspot, Asana, Streak, ActiveCampaign, Monday, etc.

Collaboration

- Wie machen wir uns Termine aus?
 - Doodle, Calendly, etc.
- Wie brainstormen wir?
 - Mural, Miro, Mindmeister, etc.
- Wie designen wir?
 - WIX, Mailchimp, InVision, POP, etc.

Businesses

- Unique Value Proposition
- Business Model
- Revenue Model



Arbeit 4.0 >> Beyond Work



New Management

- Wer managt

- Wen
- Wann
- Wie
- Womit
- Wozu



Managers vs. Leaders

Managers

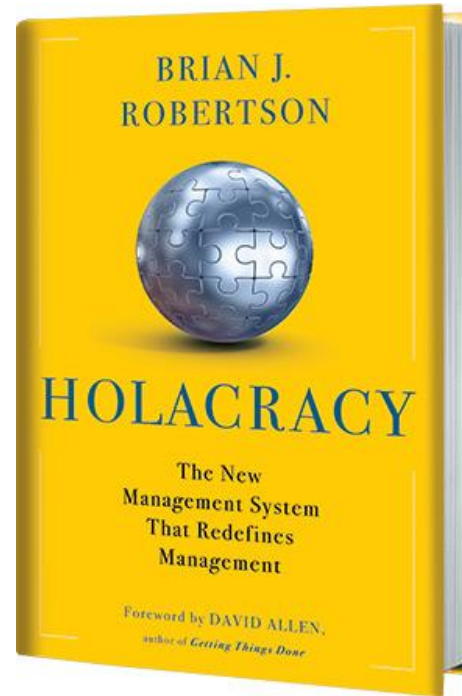
- Focus on things
- Do things right
- Plan
- Organize
- Direct
- Control
- Follows the rules

Leaders

- Focus on people
- Do the right things
- Inspire
- Influence
- Motivate
- Build
- Shape entities

Organisation

- Change
- Organisationsformen



Call for Action!

- Was interessiert mich (am meisten)?
- Was sehe ich auf meinem Horizont?
- Was ist der nächste (kleine) Schritt um auf meinen Horizont zuzugehen?



Conclusio



cleebrate the change!

Chancen

- Shifte deine #Patterns
 - Vergangenheit kann niemand ändern
 - Zukunft kann niemand vorhersagen
 - Black swans are everywhere



Chancen

- Es macht Spass!
 - Nimm Dich selbst nicht so ernst und wichtig!
 - Versuch's einfach und verbessere Dich!
 - Schmeiss alles weg, was Du nicht brauchst!

**Jeder Mensch wird
als einzigartiges
Wesen geboren**

**99% sterben als
schlechte Kopie
ihrer letzten
Stellenbeschreibung**

Chancen

Du bist nicht verrückt genug!

#patternshift

**Wer nicht vom Weg abkommt,
bleibt auf der Strecke**

Nur Mut!

bleib neugierig!
sei nicht altgierig!



Danke!

Chris H. Leeb



www.cleebration.com



cleebrate the change!