

Rudolf Hundstorfer



Bundesminister für Arbeit, Soziales u. Konsumentenschutz

Qualifikation ist der zentrale Schlüssel, um am Arbeitsmarkt auch künftig erfolgreich bestehen zu können. Die Halbwertszeit von Wissen wird immer kürzer. Ständige Weiterbildung das ganze Berufsleben hindurch ist unabdingbar. Weiterbildung der MitarbeiterInnen ist ein Investment, das eine hohe Rendite bringt. Eine Verbesserung der Qualifikationen stärkt die ArbeitnehmerInnen und erhöht ihre Chancen am Arbeitsmarkt. Gleichzeitig bringt sie Vorteile für die Unternehmen. Eine höhere Qualifikation bedeutet mehr Know-how. Dies wiederum erhöht die Wettbewerbsfähigkeit des Betriebes, was auf lange Sicht zu einem unverzichtbaren Vorteil gegenüber den Mitbewerbern werden kann.

Das ÖPWZ mit seiner breiten Palette an Aus- und Weiterbildung, fachlicher und persönlicher Qualifizierung, sowie Managementbildung ist seit Jahrzehnten ein Key-Player bei der Vermittlung von praxisnahem, anwendbarem Wissen. Die Kompetenz seiner TrainerInnen, seiner MitarbeiterInnen und des Managements sind über die Grenzen unseres Landes hinweg bekannt und geschätzt. Im ÖPWZ verbinden sich fachliche Autorität mit praktischer Erfahrung und innovativem Denken zu einem Erfolgsprinzip. Besonders hervorheben möchte ich die Organisationsstruktur des Vereins ÖPWZ. In ihr spiegelt sich die gelebte Sozialpartnerschaft unseres Landes wider. Gewerkschaftsbund, Wirtschaftskammer, Industriellenvereinigung, die Kammer der Wirtschaftstreuhandler und die Landwirtschaftskammer bringen als Mitglieder ihr Know-How ein. Das enge Zusammenspiel der Partner in dieser Organisation ist zugleich das Erfolgsgeheimnis des ÖPWZ. Es ermöglicht die Vermittlung von Wissen, das tatsächlich gebraucht und nachgefragt wird.

Ich wünsche dem ÖPWZ für die Zukunft alles Gute und möge es seine Innovationsfreudigkeit und sein Denken ohne Scheuklappen auch in Zukunft beibehalten.